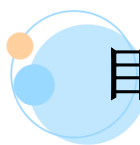




2022

**湖北医药学院**

毕业生就业质量年度报告



# 目录

学校概况	1
报告说明	3
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>5</b>
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生毕业去向落实率及去向	11
(一) 毕业生的毕业去向落实率	11
(二) 毕业去向分布	15
(三) 未就业情况分析	19
三 上一届未就业人群分析	21
(一) 就业落实情况	21
(二) 去向分布	22
(三) 就业情况分析	22
四 就业流向	23
(一) 行业流向	23
(二) 职业流向	25
(三) 用人单位流向	27
(四) 就业地区流向	31
五 毕业生的升学情况	33
六 毕业生创业情况	36
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>38</b>
一 求职过程	38
二 就业服务工作情况	40
三 创新创业教育情况	43
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>45</b>
一 专业相关度	45
二 就业满意度	47
三 职业期待吻合度	50
四 就业稳定性	52
五 职业发展和变化	54
(一) 毕业生职业发展情况	54
(二) 毕业生职位变化	55
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>58</b>

(一)	“慢就业”现象逐渐增多.....	58
(二)	湖北为毕业生就业首要选择，服务地方经济发展.....	58
(三)	健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择.....	58
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>60</b>
一	对人才培养的反馈.....	60
(一)	校友综合评价.....	60
(二)	教育教学评价.....	66
(三)	能力培养评价.....	71
二	改进措施.....	79
(一)	对招生工作的促进作用.....	79
(二)	对人才培养的反馈作用.....	79
(三)	对就业工作的促进作用.....	79
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>80</b>
一	聘用标准.....	80
二	使用评价.....	82
三	能力、素质、知识需求.....	83
四	对校方的建议.....	85



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 毕业生的学历层次结构	5
图 1-2 毕业生的性别结构	6
图 1-3 毕业生的生源结构	6
表 1-1 毕业生的生源结构	7
表 1-2 各学院及专业毕业生人数	8
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率	12
表 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-7 毕业去向分布（本科）	15
图 1-8 毕业去向分布（硕士）	15
表 1-5 各学院的毕业去向分布（本科）	16
表 1-6 各学院的毕业去向分布（硕士）	16
表 1-7 各专业的毕业去向分布（本科）	17
表 1-8 各专业的毕业去向分布（硕士）	18
图 1-9 参加过国内研究生考试的比例（本科）	19
图 1-10 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）	19
图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）（本科）	20
图 1-12 “无工作，其他”人群去向分布（本科）	20
图 1-13 2021 届未就业毕业生毕业去向落实率	21
图 1-14 2021 届未就业毕业生毕业去向	22
表 1-9 2021 届未就业毕业生主要指标	22
表 1-10 毕业生就业的主要行业类	23
表 1-11 毕业生就业的主要行业	23
表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业	23
表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业	24
图 1-15 从事医学类工作人员所在医院的级别分布（本科）	25
表 1-14 毕业生从事的主要职业类	25
表 1-15 毕业生从事的主要职业	26

表 1-16	各学院毕业生实际从事的主要职业.....	26
表 1-17	各专业毕业生实际从事的主要职业.....	26
图 1-16	不同类型用人单位分布（本科）.....	27
图 1-17	不同规模用人单位分布（本科）.....	28
图 1-18	毕业生在 500 强企业就业的比例（本科）.....	28
表 1-18	各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）.....	<a href="#">29</a>
表 1-19	各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）.....	29
表 1-20	各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）.....	<a href="#">30</a>
表 1-21	各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）.....	30
图 1-19	在重点区域就业的比例（本科）.....	31
图 1-20	毕业生在湖北就业的比例（本科）.....	31
表 1-22	主要就业省份分布（本科）.....	32
表 1-23	主要就业城市分布（本科）.....	32
图 1-21	毕业生的升学比例.....	33
图 1-22	毕业生升学院校的主要类型（本科）.....	33
表 1-24	毕业生的主要升学院校（本科）.....	34
表 1-24	各学院毕业生的升学比例.....	34
表 1-25	各专业毕业生的升学比例.....	35
图 1-22	毕业生的自主创业比例（本科）.....	<a href="#">36</a>
<b>第二章 就业主要特点 .....</b>		<b>38</b>
图 2-1	毕业生的求职过程（本科）.....	<a href="#">38</a>
图 2-2	毕业生的求职过程（硕士）.....	<a href="#">38</a>
图 2-3	毕业生在求职过程中遇到的困难.....	<a href="#">39</a>
图 2-4	毕业生对就业服务工作的总体满意度（本科）.....	<a href="#">40</a>
图 2-5	毕业生接受就业服务的比例（多选）（本科）.....	<a href="#">40</a>
图 2-6	毕业生对就业服务的有效性评价（本科）.....	<a href="#">41</a>
图 2-7	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度（本科）.....	<a href="#">41</a>
图 2-8	毕业生获得第一份工作的渠道（本科）.....	<a href="#">42</a>
图 2-9	毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）（本科）.....	<a href="#">43</a>
图 2-10	毕业生对创新创业教育的有效性评价（本科）.....	<a href="#">43</a>
<b>第三章 就业相关分析 .....</b>		<b>45</b>
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度.....	<a href="#">45</a>
表 3-1	各学院毕业生的工作与专业相关度.....	<a href="#">45</a>
表 3-2	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	<a href="#">46</a>
图 3-2	毕业生的就业满意度.....	<a href="#">47</a>
图 3-3	毕业生对就业各方面的满意度.....	<a href="#">48</a>
表 3-3	各学院毕业生的就业满意度.....	<a href="#">48</a>

表 3-4	各专业毕业生的就业满意度 .....	49
图 3-4	毕业生的职业期待吻合度 .....	50
图 3-5	毕业生工作不符合职业期待的原因（本科） .....	50
表 3-5	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	51
图 3-6	毕业生的离职率 .....	52
表 3-6	各学院毕业生的离职率 .....	52
表 3-7	各专业毕业生的离职率 .....	53
图 3-7	毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	54
表 3-8	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	54
表 3-9	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	55
图 3-8	毕业生有过转岗的比例 .....	55
表 3-10	各学院毕业生有过转岗的比例 .....	56
表 3-11	各专业毕业生有过转岗的比例 .....	56
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>58</b>
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>60</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	60
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度（本科） .....	61
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度（本科） .....	62
图 5-4	毕业生对母校的满意度 .....	63
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度（本科） .....	64
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度（本科） .....	65
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	66
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度（本科） .....	67
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度（本科） .....	68
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）（本科） .....	69
图 5-11	教师指导满足度（本科） .....	69
图 5-12	教学设施满足度（本科） .....	70
图 5-13	临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科） .....	71
图 5-14	护理学类各项能力重要度及达成度（本科） .....	72
图 5-15	其他医学类各项能力重要度及达成度（本科） .....	73
图 5-16	临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科） .....	73
图 5-17	护理学类各项知识重要度及达成度（本科） .....	74
图 5-18	其他医学类各项知识重要度及达成度（本科） .....	75
图 5-19	临床医学类各项职业素养重要度及达成度（本科） .....	76
图 5-20	护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科） .....	77
图 5-21	其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科） .....	78
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>80</b>

图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选） .....	<a href="#">80</a>
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选） .....	<a href="#">81</a>
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	<a href="#">82</a>
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例 .....	<a href="#">82</a>
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度 .....	<a href="#">83</a>
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度 .....	<a href="#">84</a>
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度 .....	<a href="#">84</a>
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度 .....	<a href="#">85</a>
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	<a href="#">85</a>
图 6-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选） .....	<a href="#">86</a>







## 学校概况

湖北医药学院是一所以医学为主，医、理、工、管等多学科协同发展的普通高等学校，是湖北省和鄂豫渝陕毗邻地区唯一独立设置的西医类普通高等医学院校。坐落在“全国十佳魅力城市”十堰市中心——“道教圣地武当山、中国水都丹江口”所在地。占地 574 亩。现有全日制在校普通本科生、研究生 17285 人（含药护学院），留学生 530 人。

学校成立于 1965 年，原名武汉医学院郟阳分院，1977 年开始普通本科教育，1986 年更名为同济医科大学郟阳医学院，1994 年独立设置定名为郟阳医学院，2010 年经教育部批准更名为湖北医药学院。1995 年开始联合培养硕士研究生，1996 年首批一次性通过全国普通高校本科合格评估，2006 年接受教育部本科教学水平评估并获得优秀结论，2013 年被国务院学位委员会批准为硕士学位授予单位，同年开始举办本科及研究生层次留学生教育，2017 年通过教育部本科教学工作审核评估，同年主干学科临床医学进入 ESI 全球排名前 1%，2018 年学校正式进入湖北省“双一流”建设方阵。学校是全国文明单位、全国文明校园；湖北省“双一流”建设高校、博士学位授权单位立项建设高校；湖北省全科医学教育和免费医学生培养基地、湖北省公共卫生人才培养基地；国家临床教学培训示范中心。

学校秉承“艰苦奋斗、自强不息、厚德济世、励学育人”之精神，恪守“厚德、勤学、求实、创新”之校训，坚持“尚医德、崇人文、厚基础、重实践”的人才培养特色，立足湖北，面向全国，重点辐射中西部地区，努力培养具有良好职业道德、基础扎实、实践能力强，具有创新意识和能力的适用型医学人才。现有 18 个二级学院，开设有临床医学、麻醉学、护理学、医学影像学、口腔医学、药学、公共事业管理、生物科学、应用心理学、预防医学、智能医学工程等 22 个本科专业。拥有 2 个国家一流本科专业、8 个省级一流本科专业，建有 1 门国家级课程思政示范课程、6 个省级实验教学示范中心，承担 2 项国家级“卓越医师培养计划”项目、3 个省级“荆楚卓越人才”协同育人计划项目，以及一批省级重大教学研究项目。面向全国 31 个省（市、自治区）招生，累计为国家和社会输送各级各类医学人才近 12 万人，并形成了就业质量高、专业吻合度好、社会评价优等鲜明特色，涌现出一大批就业创业先进典型。

学校现有教职工 1011 人，硕士生导师 862 人（含专业学位基地导师），高级职称教师 300 人，博士 214 人。建有 11 个省级优秀教学团队、13 个省级优秀基层教学组织。拥有国家级、省市级人才 133 人，享受国务院、省市政府特殊津贴专家 66 人。40 余人（次）获得国家、省“劳动模范”“五一劳动奖章”“全国优秀教师”“湖北名师”等荣誉称号。

学校坚持以学科建设为龙头。主干学科临床医学 2017 年进入 ESI 全球排名前 1%，2022 年晋升为前 3‰。现有 3 个硕士学位授权一级学科，8 个硕士专业学位授权点；临床医学、基础医学、护理学 3 个省级重点一级学科；现代医学、公共卫生与健康、生物与医药 3 个省级优势特色学科群。建有 1 个院士专家工作站、1 个国家中医药三级实验室、22 个省部级科研平台，4 个省级校企共建研发中心、6 个市级校企共建研发中心。馆藏图书 129 万余册，购买有 20 多

个中外文数据库，已成为鄂、豫、陕、渝毗邻地区医学文献信息中心。《湖北医药学院学报》面向国内外公开发刊，被美国《化学文摘》《中国学术期刊（光盘版）》《万方数据-数字化期刊群》《维普资讯-期刊资源》，以及国家科技期刊开放平台等数据库收录。近年来，共承担各级各类纵向项目 1075 项，其中国家级项目 80 项，省部级项目 110 项，获评省级科技奖励 40 项、市级科技奖励 172 项，并首次以第一完成单位获得省级科技进步一等奖；获得授权专利 472 项，出版学术著作 82 部；发表高质量论文 1723 篇，其中刘忠武教授、李健教授在《Nature》《New England Journal of Medicine》杂志上发表的论文引起国内外业内人士的高度关注；主持完成的《湖北省健康扶贫调查报告》《关于建设左右江革命老区农村电商助推乡村振兴示范区的建议》分别获得湖北省、贵州省主要领导批示采纳。

学校坚持开放办学理念，是秦巴山区国际交流合作的窗口。先后聘请 164 名海内外学者担任客座教授、学科带头人和学术骨干，并以柔性方式引进 10 名海外学者。与美国杜兰大学、莱特州立大学、加州州立大学（北岭）、英国莱斯特大学、德蒙福特大学、曼彻斯特城市大学、澳大利亚悉尼大学、新加坡国立大学等国外高校保持着良好的合作交流关系。累计选派 500 余人次骨干教师、优秀学生出国（境）访学深造、学术交流。

学校建有 6 所在全国具有一定影响的三级综合型附属医院。附属太和医院是“全国文明单位”“全国五一劳动奖状先进集体”，拥有鄂西北地区唯一的胚胎干细胞研究中心。附属东风医院是“全国百姓放心医院”“全国百佳医院”，具有开展器官移植准入资格。附属人民医院是“全国百姓放心医院”“三甲示范医院”，是全国地市级医院中首批获得卫生部开展“人类辅助生殖技术”业务的医院。附属襄阳医院是“全国百姓放心示范医院”“全国维护消费者权益先进单位”，是国际紧急救援中心网络医院和湖北省全科医生培养基地。附属随州医院是“湖北省三级优秀医院”和“全国百姓放心示范医院”。附属十堰市妇幼保健院是省内领先，辐射鄂、渝、陕、豫的“三级甲等妇幼保健院”，是国家级母婴安全优质服务单位。6 所附属医院总床位达 15000 张、年门诊量近 1000 万人（次）、住院量超过 50 万人（次），建有 3 个国家重点专科、125 个省级重点专科。建有 50 余所临床教学与实习医院。在湖北中西部地区、汉江流域形成了一条 700 公里长的医学教育长廊。

学校是湖北省“园林式校园”。校园环境优美，文化氛围浓郁；风烟俱净，天山共色；奇石林木负势竞上，湖光山色相得益彰。每年固定举办 5 个以上全校性主题文化节和 40 多项院系专项文化活动，举办学术讲座百余场。设有十堰市示范道德讲堂，建有廉洁文化研究中心及廉洁文化长廊，涌现出“全国优秀共产党员”罗杰、付守芝、王新卫；“中国好人”陈怡敏；“中国好医生”桂世澄；“最美姑娘”周丽；“全国优秀教师”姚柏春、杨桂元、杜兴贵、况成云；“湖北省师德标兵”王家宁等一大批先进典型。

湖平两岸阔，风正一帆悬。湖北医药学院正按照已绘就的蓝图，满怀豪情，抢抓机遇，克难进取，为实现建设“省属一流、国内知名、国际知晓，高水平有特色的医药大学”之宏伟目标而努力奋斗！

## 报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

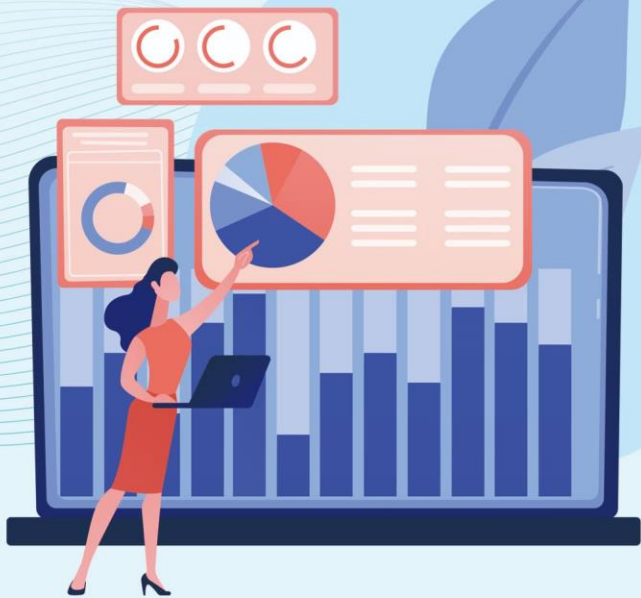
学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《湖北医药学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

### 报告中的数据来源：

#### 第三方专业机构调研数据



**毕业生调研数据：**调查面向我校 2022 届毕业生，本科共回收有效问卷 1022 份，回收问卷数量占本科毕业生总人数的 47.78%；硕士共回收有效问卷 82 份，回收问卷数量占硕士毕业生总人数的 53.25%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

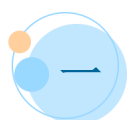


# 就业 基本情况



## 第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



### 一 毕业生规模和结构

#### 1. 总毕业生人数

我校 2022 届毕业生总人数为 2293 人。其中，本科毕业生 2139 人，占毕业生总人数的 93.28%；硕士毕业生 154 人，占毕业生总人数的 6.72%。

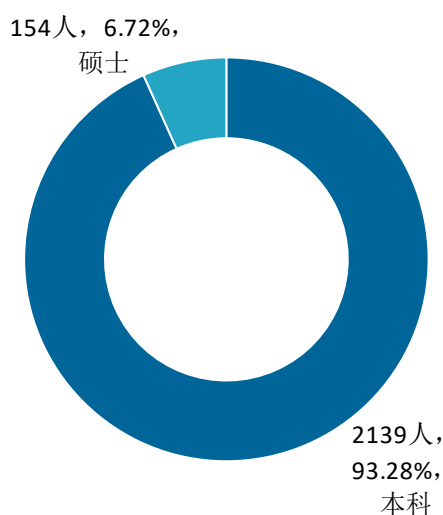


图 1-1 毕业生的学历层次结构

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 36.00%；女生占 64.00%。具体分学历层次来看，本科毕业生中，男生占 36.04%，女生占 63.96%；硕士毕业生中，男生占 34.67%，女生占 65.33%。

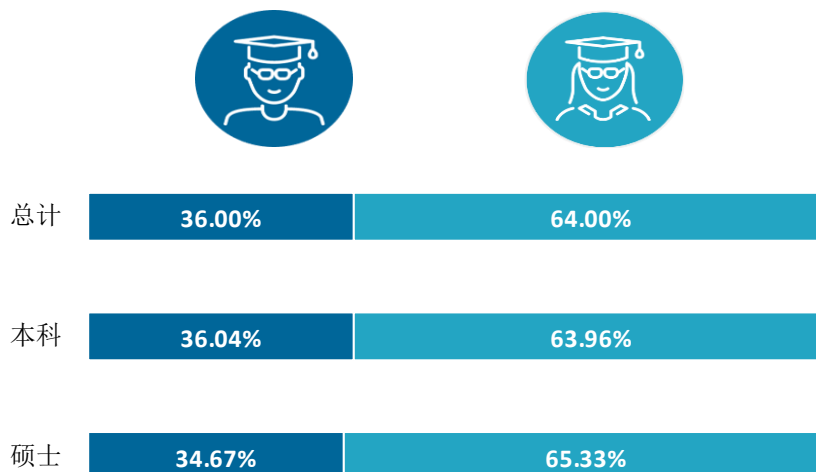


图 1-2 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生以湖北（67.13%）生源为主。其中，本科、硕士来自于湖北的比例分别为 66.90%、73.97%。

我校 2022 届本科毕业生生源来自全国 30 个省、市、自治区，其中毕业生人数位列前五位的为：湖北、贵州、河南、甘肃、广西；我校 2022 届硕士毕业生生源来自全国 16 个省、市、自治区。

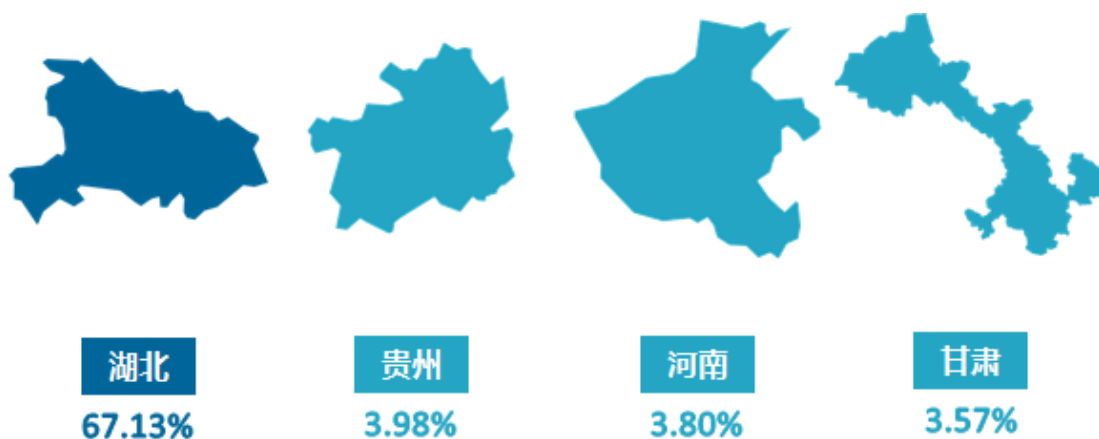


图 1-3 毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	总体比例 (%)	本科比例 (%)	硕士比例 (%)
湖北	67.13	66.90	73.97
贵州	3.98	4.11	0.00
河南	3.80	3.83	2.74
甘肃	3.57	3.65	1.37
广西	2.98	3.04	1.37
山西	2.76	2.81	1.37
云南	2.67	2.76	0.00
四川	1.94	1.92	2.74
安徽	1.27	1.26	1.37
重庆	0.90	0.89	1.37
陕西	0.86	0.79	2.74
新疆	0.81	0.84	0.00
湖南	0.81	0.84	0.00
浙江	0.81	0.79	1.37
江苏	0.59	0.56	1.37
江西	0.59	0.56	1.37
广东	0.54	0.51	1.37
山东	0.50	0.42	2.74
上海	0.45	0.47	0.00
海南	0.36	0.37	0.00
黑龙江	0.36	0.33	1.37
青海	0.32	0.33	0.00
宁夏	0.32	0.33	0.00
福建	0.32	0.33	0.00
北京	0.32	0.28	1.37
辽宁	0.23	0.23	0.00
河北	0.23	0.23	0.00
吉林	0.23	0.23	0.00
天津	0.18	0.19	0.00
内蒙古	0.18	0.19	0.00

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2022 届本科毕业生分布在 12 个学院，其中规模较大的学院是第一临床学院、护理学院、生物医学工程学院，规模较大的专业是临床医学、护理学、医学检验技术、麻醉学；硕士毕业生分布在 12 个学院，其中规模较大的学院是第一临床学院 / 附属太和医院、第三临床学院 / 附属人民医院、基础医学院，规模较大的专业是临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）、临床医学（第三临床学院 / 附属人民医院）、基础医学。

表 1-2 各学院及专业毕业生人数

学历	学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
本科	第一临床学院	总计	434	20.29
		麻醉学	162	7.57
		康复治疗学	123	5.75
		临床医学（第一临床学院）	64	2.99
		临床医学（第一临床学院）（卓越医师）	48	2.24
		儿科学（第一临床学院）	37	1.73
	护理学院	总计	390	18.23
		护理学	390	18.23
	生物医学工程学院	总计	320	14.96
		医学检验技术	165	7.71
		医学影像学	133	6.22
		生物科学	22	1.03
	第三临床学院	总计	167	7.81
		临床医学（第三临床学院）	132	6.17
		儿科学（第三临床学院）	35	1.64
	公共卫生与健康学院	总计	140	6.55
		公共事业管理	40	1.87
		健康服务与管理	38	1.78
		信息管理与信息系统	37	1.73
		信息资源管理	25	1.17
	口腔医学院	总计	130	6.08
		口腔医学	130	6.08
	药学院	总计	126	5.89
		药学	74	3.46
		中药学	26	1.22
		制药工程	26	1.22
	全科医学院	总计	110	5.14



学历	学院名称	专业名称	人数 (人)	比例 (%)	
学士	第五临床学院	临床医学 (全科医学)	110	5.14	
		<b>总计</b>	<b>107</b>	<b>5.00</b>	
	第二临床学院	临床医学 (第五临床学院)	107	5.00	
		<b>总计</b>	<b>103</b>	<b>4.82</b>	
		临床医学 (第二临床学院)	72	3.37	
	第四临床学院	精神医学	31	1.45	
		<b>总计</b>	<b>62</b>	<b>2.90</b>	
	人文社会科学学院	临床医学 (第四临床学院)	62	2.90	
		<b>总计</b>	<b>50</b>	<b>2.34</b>	
	硕士	第一临床学院 / 附属太和医院	应用心理学	50	2.34
			<b>总计</b>	<b>34</b>	<b>22.08</b>
		第三临床学院 / 附属人民医院	临床医学 (第一临床学院 / 附属太和医院)	34	22.08
			<b>总计</b>	<b>20</b>	<b>12.99</b>
基础医学院		临床医学 (第三临床学院 / 附属人民医院)	20	12.99	
		<b>总计</b>	<b>18</b>	<b>11.69</b>	
护理学院		基础医学	18	11.69	
		<b>总计</b>	<b>16</b>	<b>10.39</b>	
第四临床学院 / 附属襄阳市第一人民医院		护理	16	10.39	
		<b>总计</b>	<b>13</b>	<b>8.44</b>	
药学院		临床医学 (第四临床学院 / 附属襄阳市第一人民医院)	13	8.44	
		<b>总计</b>	<b>12</b>	<b>7.79</b>	
第二临床学院 / 附属国药东风总医院		药学	12	7.79	
	<b>总计</b>	<b>11</b>	<b>7.14</b>		
口腔医学院	临床医学 (第二临床学院 / 附属国药东风总医院)	11	7.14		
	<b>总计</b>	<b>9</b>	<b>5.84</b>		
第五临床学院 / 附属随州市中心医院	口腔医学	9	5.84		
	<b>总计</b>	<b>8</b>	<b>5.19</b>		
公共卫生与健康学院	临床医学 (第五临床学院 / 附属随州市中心医院)	8	5.19		
	<b>总计</b>	<b>6</b>	<b>3.90</b>		
生物医学工程学院	公共卫生	6	3.90		
	<b>总计</b>	<b>5</b>	<b>3.25</b>		

学历	学院名称	专业名称	人数 (人)	比例 (%)
		医学技术	5	3.25
		<b>总计</b>	<b>2</b>	<b>1.30</b>
	北京大学深圳医院基地	临床医学（北京大学深圳医院基地）	2	1.30

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

**已就业毕业生包括：**就业、升学。

### （一） 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的毕业去向落实率

截止 2022 年 8 月底，我校 2022 届毕业生的初次毕业去向落实率为 74.07%，其中本科生初次毕业去向落实率为 72.95%，其中升学率为 19.26%，同比均有所提升。

截止 2022 年 12 月底，我校 2022 届毕业生的年终毕业去向落实率为 82.29%，其中本科毕业生年终毕业去向落实率为 81.31%。

据麦可思 11 月抽样统计显示，截止抽样节点，我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 76.54%，其中本科、硕士毕业生的毕业去向落实率分别为 74.95%、96.34%，以下分析数据统计分析基于麦可思抽样调查结果。

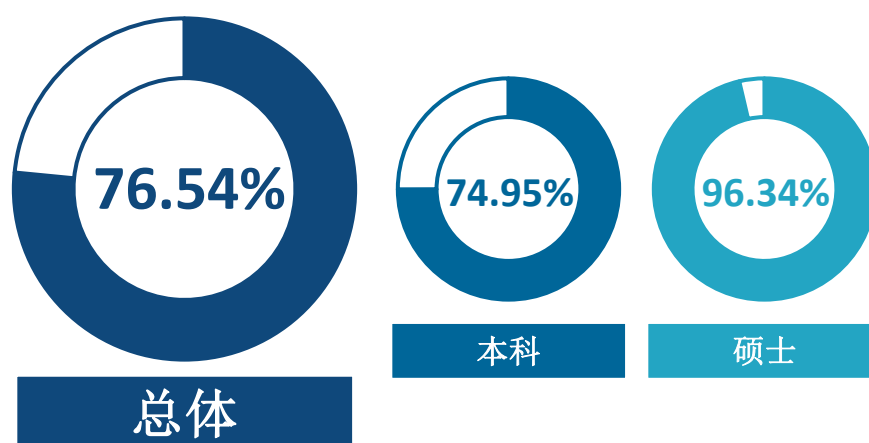


图 1-4 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 74.64%，女生的毕业去向落实率为 75.16%；硕士毕业生中，男生的毕业去向落实率为 100.00%，女生的毕业去向落实率为 95.92%。

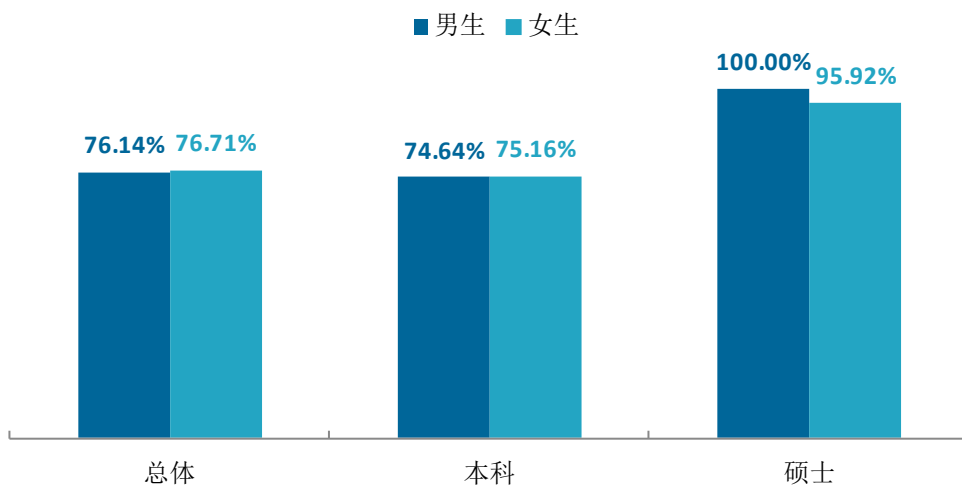


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 75.31%，省外生源的毕业去向落实率为 74.35%；硕士毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 100.00%，省外生源的毕业去向落实率为 89.47%。

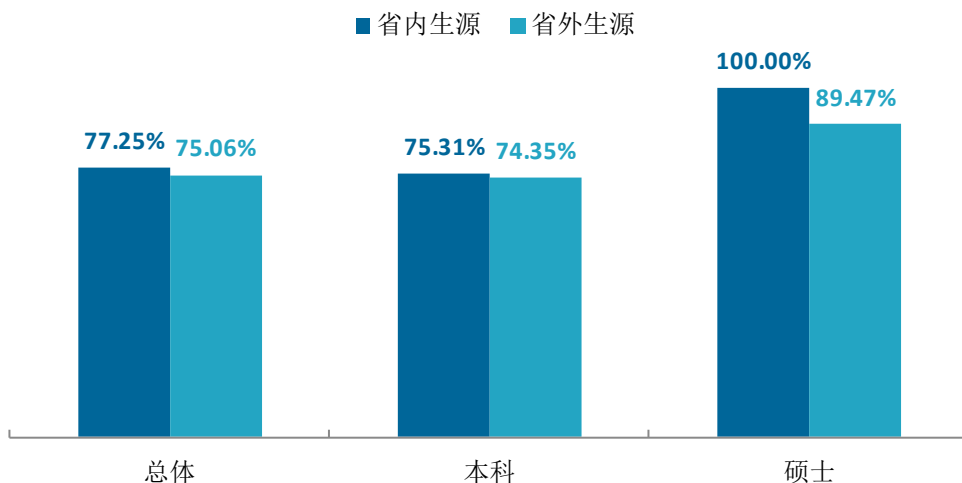


图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是护理学院（91.60%）、人文社会科学学院（86.36%），毕业去向落实率较低的学院是口腔医学院（60.94%）、药学院（66.67%）、第二临床学院（67.21%），这三个学院未就业的毕业生主要是在准备读研和留学。

表 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	74.95
	护理学院	91.60
	人文社会科学学院	86.36
	全科医学院	82.22
	第四临床学院	81.08
	生物医学工程学院	76.03
	第一临床学院	73.60
	第三临床学院	72.00
	公共卫生与健康学院	71.08
	第五临床学院	70.31
	第二临床学院	67.21
	药学院	66.67
	口腔医学院	60.94
硕士	本校硕士平均	96.34
	第一临床学院 / 附属太和医院	100.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，有 7 个本科专业的毕业去向落实率达到 80%及以上，毕业去向落实率较高的专业是护理学（91.60%）、应用心理学（86.36%）、儿科学（第三临床学院）（84.62%），毕业去向落实率较低的专业是健康服务与管理（59.09%）、中药学（60.00%）、口腔医学（60.94%）；硕士临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）专业毕业去向落实率为 100.00%。

表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	74.95
	护理学	91.60
	应用心理学	86.36

学历	专业名称	比例
学士	儿科学（第三临床学院）	84.62
	临床医学（全科医学）	82.22
	康复治疗学	81.13
	临床医学（第四临床学院）	81.08
	生物科学	80.00
	信息管理与信息系统	78.95
	医学影像学	75.68
	医学检验技术	75.44
	公共事业管理	75.00
	麻醉学	72.00
	临床医学（第一临床学院）（卓越医师）	70.37
	临床医学（第五临床学院）	70.31
	临床医学（第一临床学院）	70.00
	药学	68.18
	临床医学（第三临床学院）	67.57
	临床医学（第二临床学院）	67.39
	精神医学	66.67
	口腔医学	60.94
	中药学	60.00
	健康服务与管理	59.09
硕士	<b>本校硕士平均</b>	<b>96.34</b>
	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	100.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

我校 2022 届本科毕业生以受雇全职工作为主（44.72%），其次是升学（28.28%），未就业的毕业生主要在准备读研和留学（17.61%）。

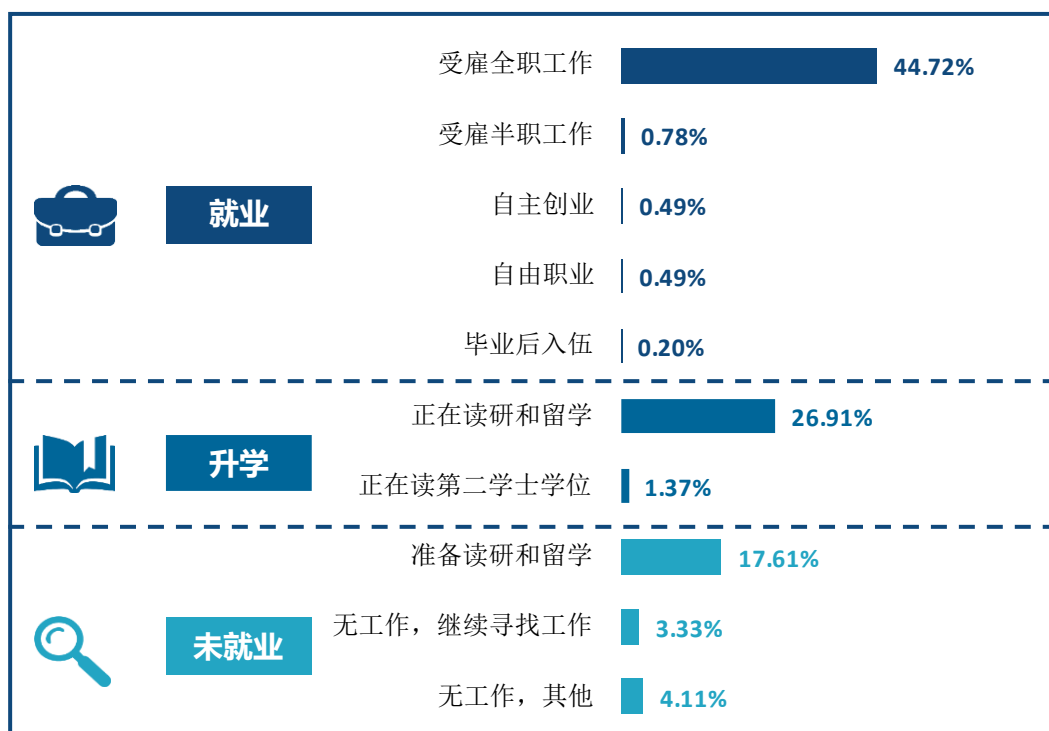


图 1-7 毕业去向分布（本科）

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生以受雇全职工作为主（91.46%）。

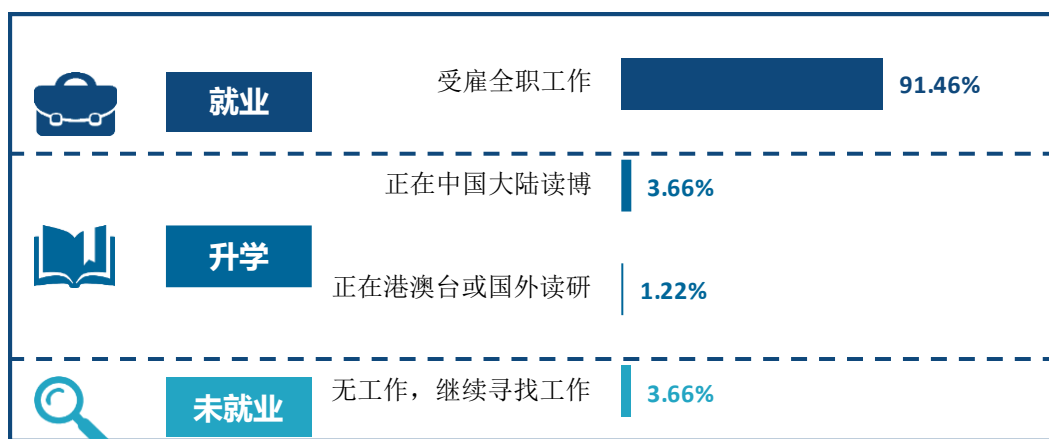


图 1-8 毕业去向分布（硕士）

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2022 届本科毕业生受雇全职工作比例较高的学院是护理学院（82.44%）、人文社会科学学院（68.18%）、全科医学院（64.44%），毕业生升学比例较高的学院是第五临床学院（50.00%）、第三临床学院（47.00%）。

表 1-5 各学院的毕业去向分布（本科）

单位：%

学院名称	就业					升学		未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读研和留学	正在读第二学士学位	准备读和留学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
<b>本校平均</b>	<b>44.72</b>	<b>0.78</b>	<b>0.49</b>	<b>0.49</b>	<b>0.20</b>	<b>26.91</b>	<b>1.37</b>	<b>17.61</b>	<b>3.33</b>	<b>4.11</b>
护理学院	82.44	1.53	0.76	0.76	0.00	6.11	0.00	3.05	3.05	2.29
人文社会科学学院	68.18	0.00	0.00	4.55	0.00	13.64	0.00	4.55	0.00	9.09
全科医学院	64.44	0.00	0.00	2.22	0.00	15.56	0.00	13.33	2.22	2.22
生物医学工程学院	54.79	0.68	0.00	0.00	0.00	18.49	2.05	15.75	2.74	5.48
公共卫生与健康学院	49.40	1.20	2.41	0.00	1.20	16.87	0.00	16.87	6.02	6.02
口腔医学院	39.06	0.00	1.56	0.00	0.00	18.75	1.56	34.38	1.56	3.13
第一临床学院	34.01	1.02	0.51	1.02	0.51	36.04	0.51	18.78	4.06	3.55
药学院	31.94	2.78	0.00	0.00	0.00	30.56	1.39	19.44	6.94	6.94
第二临床学院	29.51	0.00	0.00	0.00	0.00	34.43	3.28	27.87	1.64	3.28
第三临床学院	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	45.00	2.00	24.00	1.00	3.00
第五临床学院	20.31	0.00	0.00	0.00	0.00	45.31	4.69	21.88	4.69	3.13

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届第一临床学院 / 附属太和医院硕士毕业生受雇全职工作比例是 95.65%。

表 1-6 各学院的毕业去向分布（硕士）

单位：%

学院名称	就业	升学	
	受雇全职工作	正在中国大陆读博	正在港澳台或国外读研
<b>本校平均</b>	<b>91.46</b>	<b>3.66</b>	<b>1.22</b>
第一临床学院 / 附属太和医院	95.65	0.00	4.35

注 1：个别学院因样本较少没有包括在内。

注 2：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届本科毕业生受雇全职工作比例较高的专业是护理学（82.44%）、信息管理与信息系统（68.42%）、应用心理学（68.18%），毕业生升学比例较高的专业是临床医学（第一临床学院）（卓越医师）（59.26%）、儿科学（第三临床学院）（57.69%）、临床医学（第五临床学院）（50.00%）。

表 1-7 各专业的毕业去向分布（本科）

单位：%

专业名称	就业					升学		未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读研和留学	正在读第二学士学位	准备读研和留学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
<b>本校平均</b>	<b>44.72</b>	<b>0.78</b>	<b>0.49</b>	<b>0.49</b>	<b>0.20</b>	<b>26.91</b>	<b>1.37</b>	<b>17.61</b>	<b>3.33</b>	<b>4.11</b>
护理学	82.44	1.53	0.76	0.76	0.00	6.11	0.00	3.05	3.05	2.29
信息管理与信息系统	68.42	5.26	0.00	0.00	5.26	0.00	0.00	15.79	5.26	0.00
应用心理学	68.18	0.00	0.00	4.55	0.00	13.64	0.00	4.55	0.00	9.09
临床医学（全科医学）	64.44	0.00	0.00	2.22	0.00	15.56	0.00	13.33	2.22	2.22
康复治疗学	62.26	0.00	0.00	1.89	0.00	16.98	0.00	9.43	7.55	1.89
医学检验技术	56.14	1.75	0.00	0.00	0.00	17.54	0.00	14.04	5.26	5.26
医学影像学	55.41	0.00	0.00	0.00	0.00	16.22	4.05	18.92	1.35	4.05
生物科学	46.67	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00	6.67	0.00	13.33
公共事业管理	42.86	0.00	3.57	0.00	0.00	28.57	0.00	17.86	3.57	3.57
口腔医学	39.06	0.00	1.56	0.00	0.00	18.75	1.56	34.38	1.56	3.13
健康服务与管理	36.36	0.00	0.00	0.00	0.00	22.73	0.00	13.64	9.09	18.18
临床医学（第四临床学院）	35.14	0.00	0.00	0.00	0.00	43.24	2.70	10.81	2.70	5.41
临床医学（第二临床学院）	30.43	0.00	0.00	0.00	0.00	34.78	2.17	28.26	2.17	2.17
药学	29.55	4.55	0.00	0.00	0.00	34.09	0.00	20.45	4.55	6.82
儿科学（第三临床学院）	26.92	0.00	0.00	0.00	0.00	57.69	0.00	15.38	0.00	0.00
麻醉学	26.67	1.33	0.00	1.33	1.33	41.33	0.00	22.67	2.67	2.67
临床医学（第一临床学院）	26.67	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	3.33	20.00	3.33	6.67
精神医学	26.67	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	6.67	26.67	0.00	6.67
临床医学（第三临床学院）	24.32	0.00	0.00	0.00	0.00	40.54	2.70	27.03	1.35	4.05
临床医学（第五临床学院）	20.31	0.00	0.00	0.00	0.00	45.31	4.69	21.88	4.69	3.13

专业名称	就业					升学		未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读研和留学	正在读第二学士学位	准备读研和留学	无工作, 继续寻找工作	无工作, 其他
中药学	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	6.67	13.33	13.33	13.33
临床医学（第一临床学院） （卓越医师）	7.41	3.70	0.00	0.00	0.00	59.26	0.00	22.22	3.70	3.70

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）硕士专业毕业生受雇全职工作比例为 95.65%。

表 1-8 各专业的毕业去向分布（硕士）

单位：%

专业名称	就业	升学	
	受雇全职工作	正在中国大陆读博	正在港澳台或国外读研
本校平均	91.46	3.66	1.22
临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	95.65	0.00	4.35

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 未就业情况分析

本节未就业分析，主要从准备升学、还在找工作和其他暂不就业三个方面归类统计。我校未就业毕业生包含 17.61%的人拟升学，3.33%的人还在找工作，4.11%的人暂不就业，其中准备读研和留学占主要比例。学校将依据毕业生反馈将持续为毕业生提供求职、升学帮助。

#### 1. 参加过国内研究生考试的比例（本科）

我校 2022 届正在准备考研的本科毕业生中，有 90.91%曾参加过国内研究生考试，在疫情影响下，毕业先考研成为越来越多本科毕业生的选择，希望通过学历提升来增加自己未来的就业竞争力。希望提供的考研服务集中在自习室、报考指导和院校招生信息层面。

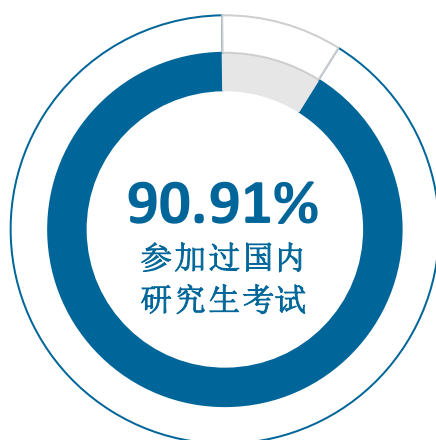


图 1-9 参加过国内研究生考试的比例（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生就业质量评价数据。

#### 2. 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）

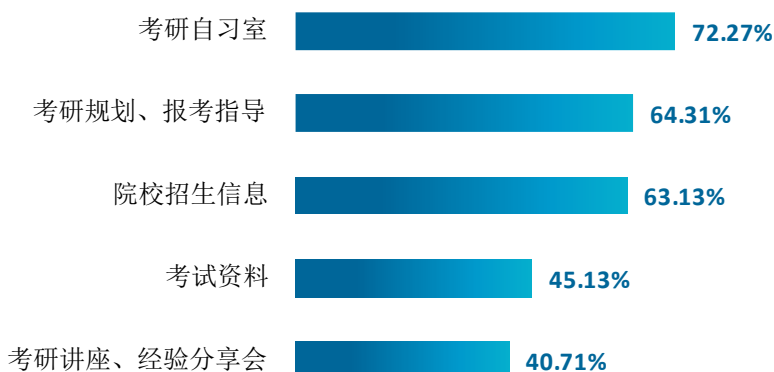


图 1-10 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生就业质量评价数据。

### 3. 希望学校提供的求职帮助（本科）

学校进一步调研未就业毕业生需求，依据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供“求职技能辅导”、“开放招聘信息”等方面的求职帮助。

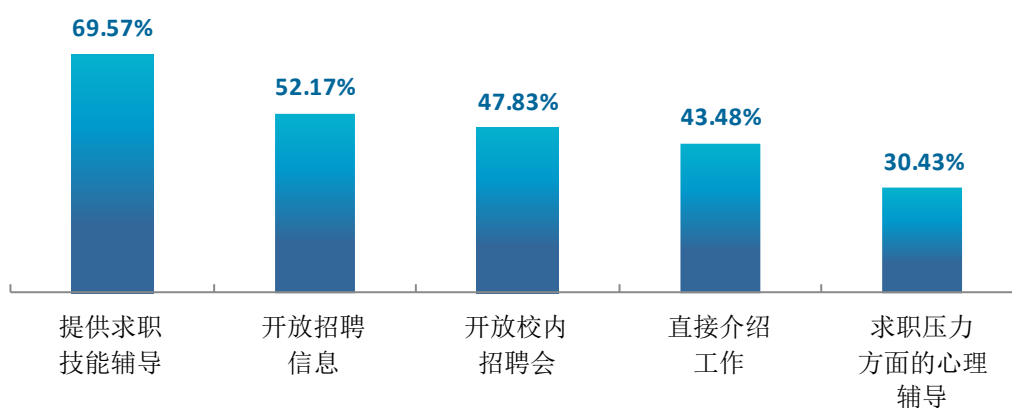


图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. “无工作，其他”毕业生打算（本科）

我校 2022 届暂不就业有其他打算的本科毕业生主要是暂无就业打算（38.10%），其次是“拟参加公务员、事业单位公开招聘招录考试”（28.57%）。

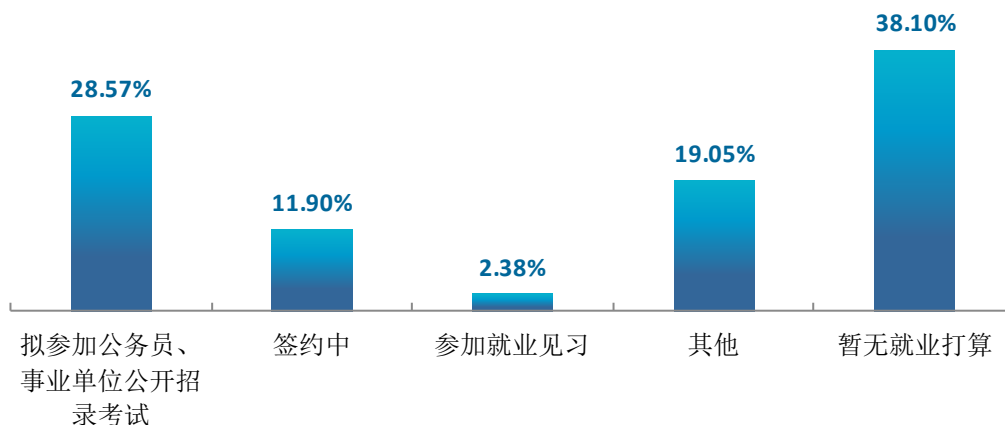


图 1-12 “无工作，其他”人群去向分布（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 上一届未就业人群分析

#### (一) 就业落实情况

我校上一届未就业毕业生（即 2021 年内未就业）截止 2022 年底统计节点的毕业去向落实率为 90.76%。

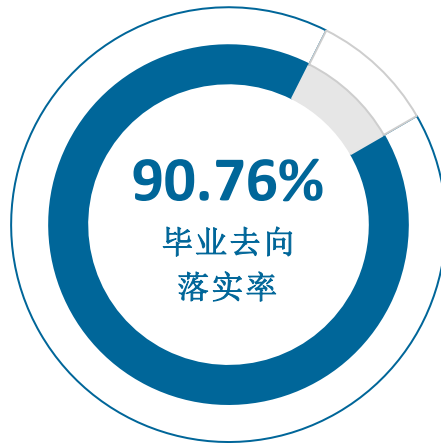


图 1-13 2021 届未就业毕业生毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 去向分布

我校上一届未就业毕业生以受雇全职工作为主，其次是升学。未就业毕业生主要在准备升学和继续寻找工作。

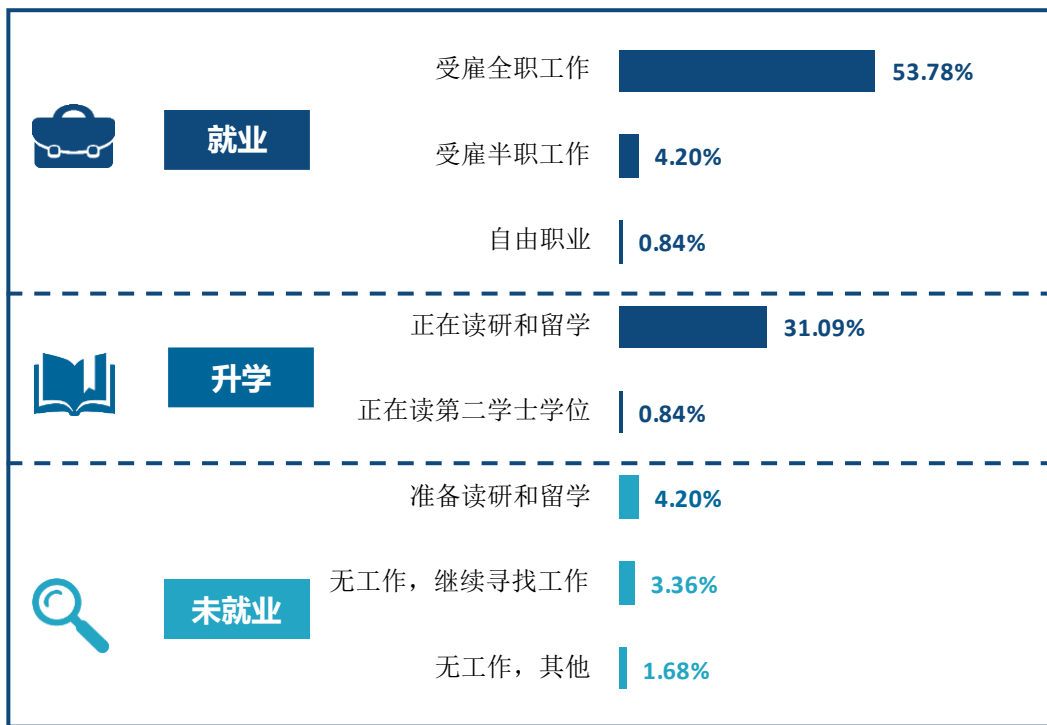


图 1-14 2021 届未就业毕业生毕业去向

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （三） 就业情况分析

我校上一届未就业毕业生就业满意度为 71.00%，工作与专业相关度为 91.43%。

表 1-9 2021 届未就业毕业生主要指标

指标名称	2021 届未就业毕业生
就业满意度 (%)	71.00
工作与专业相关度 (%)	91.43

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业流向

### （一）行业流向

#### 1. 毕业生的行业流向

我校 2022 届本科、硕士毕业生就业所涉行业相对集中，均集中在医疗和社会护理服务业（本科 83.81%，硕士 82.14%），主要就业于综合医院（本科 56.12%，硕士 60.71%）。

表 1-10 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	本科	行业类名称	硕士
医疗和社会护理服务业	83.81	医疗和社会护理服务业	82.14
医药及设备制造业	5.04	医药及设备制造业	8.93
政府及公共管理	2.88	教育业	8.93

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 毕业生就业的主要行业

行业名称	本科 (%)	行业名称	硕士 (%)
综合医院	56.12	综合医院	60.71
专科医院	7.19	专科医院	12.50
中医医院	5.40	药品和医药制造业	8.93
药品和医药制造业	4.32	本科院校	7.14
专业公共卫生服务机构【包括：疾病预防控制中心/专科疾病防治院（所、站）/妇幼保健院（所、站）/急救中心（站）服务/采供血机构服务/计划生育技术服务活动】	3.24	其他医疗健康服务机构	3.57

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，本科多数学院毕业生主要服务均为综合医院，其中护理学院除了服务于综合医院还有一部分毕业生在护理中心，药学院主要就业于药品和医药制造业；第一临床学院 / 附属太和医院、护理学院硕士毕业生主要服务于综合医院。

表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
本科	第二临床学院	综合医院
	第三临床学院	综合医院
	第五临床学院	综合医院

学历	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
	第一临床学院	综合医院；专科医院
	公共卫生与健康学院	综合医院
	护理学院	综合医院；护理中心
	口腔医学院	综合医院
	全科医学院	综合医院
	生物医学工程学院	综合医院；中医医院
	药学院	药品和医药制造业
硕士	第一临床学院 / 附属太和医院	综合医院
	护理学院	综合医院

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
本科	第二临床学院	临床医学（第二临床学院）	综合医院
	第三临床学院	临床医学（第三临床学院）	综合医院
	第五临床学院	临床医学（第五临床学院）	综合医院
	第一临床学院	康复治疗学	综合医院
	第一临床学院	麻醉学	综合医院
	护理学院	护理学	综合医院
	口腔医学院	口腔医学	综合医院
	全科医学院	临床医学（全科医学）	综合医院
	生物医学工程学院	医学检验技术	综合医院
	生物医学工程学院	医学影像学	综合医院
硕士	第一临床学院 / 附属太和医院	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	综合医院
	护理学院	护理	综合医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2022 届毕业生从事医学类工作的本科毕业生所在医院的级别主要是三级甲等（65.84%），其次是二级甲等（15.35%）。

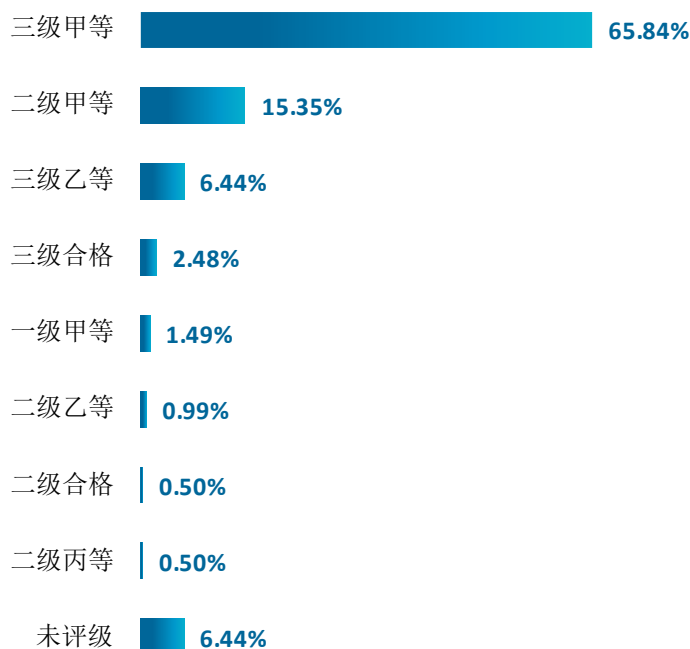


图 1-15 从事医学类工作人群所在医院的级别分布（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）职业流向

### 1. 毕业生的职业流向

我校作为医药特色院校，2022 届本科、硕士毕业生从事的职业相对集中，以医疗保健/紧急救助（本科 79.58%，硕士 85.71%）为主；此外还有部分本科毕业生从事行政/后勤（7.39%），部分硕士毕业生从事高等教育（7.14%）。

表 1-14 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	本科	职业类名称	硕士
医疗保健/紧急救助	79.58	医疗保健/紧急救助	85.71
行政/后勤	7.39	高等教育	7.14
生物/化工	4.23	行政/后勤	1.79
中小学教育	1.76	生物/化工	1.79
销售	1.06	研究人员	1.79
		中等职业教育	1.79

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生就业量较大的职业为护士（18.66%）、放射科医师（9.86%）。我校 2022 届硕士毕业生就业量较大的职业为麻醉医师（14.29%）、护士（10.71%）、内科医师（10.71%）。

表 1-15 毕业生从事的主要职业

职业名称	本科 (%)	职业名称	硕士 (%)
护士	18.66	麻醉医师	14.29
放射科医师	9.86	护士	10.71
康复治疗师	6.34	内科医师	10.71
内科医师	6.34	放射科医师	7.14
全科牙医	5.63	外科医师	7.14

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的职业流向

我校 2022 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。本科口腔医学院毕业生主要为全科牙医，硕士护理学院毕业生主要为护士；本科康复治疗学专业毕业生主要从事康复治疗师岗位，硕士护理专业毕业生主要从事护士岗位。

表 1-16 各学院毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
本科	第三临床学院	内科医师；儿科医师
	第一临床学院	康复治疗师；麻醉医师
	公共卫生与健康学院	文员
	护理学院	护士
	口腔医学院	全科牙医
	全科医学院	全科医师；内科医师
	生物医学工程学院	放射科医师；医学和临床实验室技术人员
药学院	化学技术人员；药剂师	
硕士	护理学院	护士

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-17 各专业毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
本科	第三临床学院	儿科学（第三临床学院）	儿科医师
	第三临床学院	临床医学（第三临床学院）	内科医师
	第一临床学院	康复治疗学	康复治疗师
	第一临床学院	麻醉学	麻醉医师

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
	护理学院	护理学	护士
	口腔医学院	口腔医学	全科牙医
	全科医学院	临床医学（全科医学）	全科医师
	生物医学工程学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
	生物医学工程学院	医学影像学	放射科医师
	药学院	药学	药剂师
硕士	护理学院	护理	护士

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

政府机构/科研或其他事业单位占据我校 2022 届本科毕业生就业渠道的一半以上。具体来说，55.67%在政府机构/科研或其他事业单位就业，就业于 1000 人以上用人单位的比例为 55.84%。

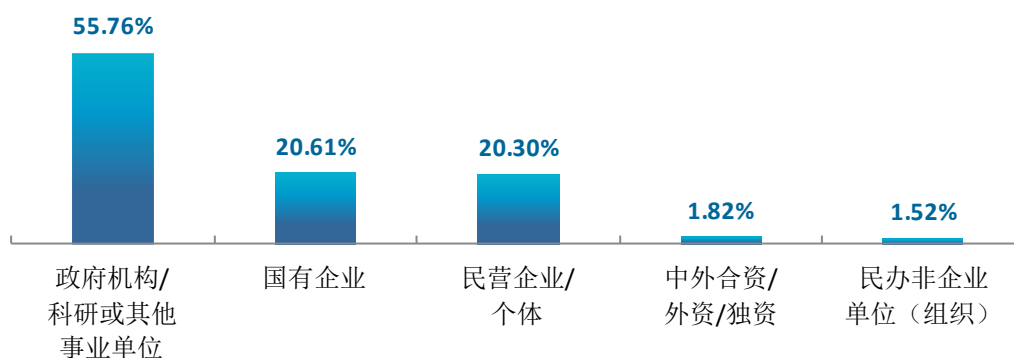


图 1-16 不同类型用人单位分布（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

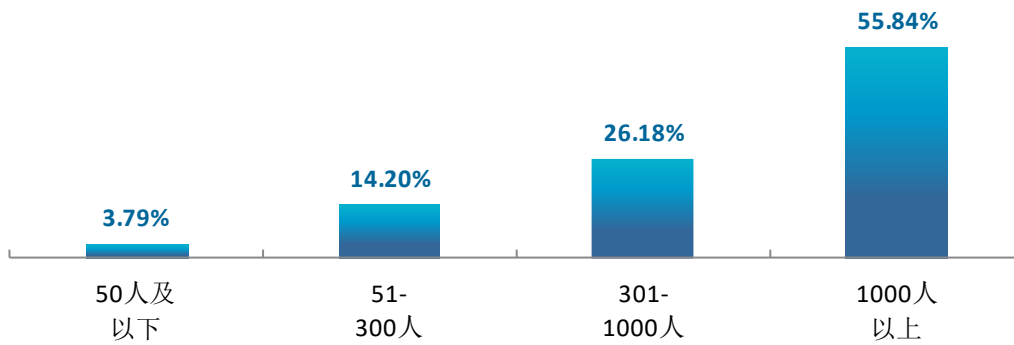


图 1-17 不同规模用人单位分布（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届分别有 7.46%、14.93%的本科毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业。

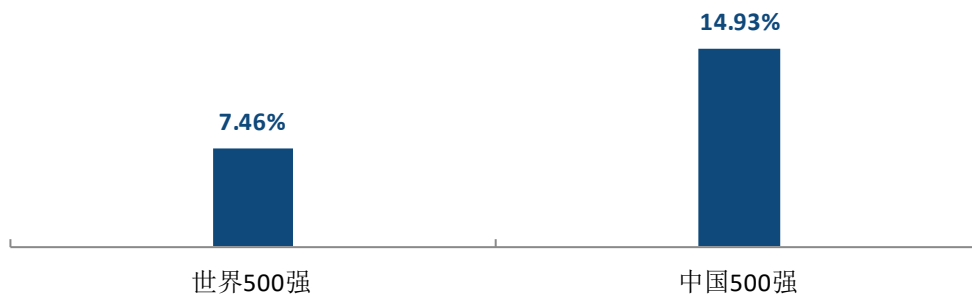


图 1-18 毕业生在 500 强企业就业的比例（本科）

注：硕士因样本较少没有展示。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2022 届本科第一临床学院、全科医学院毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，而药学院毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-18 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

学院名称	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民营企业/个体	中外合资/外资/独资	民办非企业单位（组织）
第一临床学院	77.08	12.50	10.42	0.00	0.00
全科医学院	61.11	27.78	11.11	0.00	0.00
护理学院	53.62	30.43	15.94	0.00	0.00
生物医学工程学院	49.09	14.55	32.73	1.82	1.82
公共卫生与健康学院	41.18	14.71	38.24	5.88	0.00
口腔医学院	40.91	31.82	27.27	0.00	0.00
药学院	25.00	15.00	40.00	15.00	5.00

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科康复治疗学专业毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，而医学检验技术专业毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-19 各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

专业名称	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民营企业/个体	中外合资/外资/独资	民办非企业单位（组织）
康复治疗学	91.30	4.35	4.35	0.00	0.00
医学影像学	61.29	16.13	22.58	0.00	0.00
临床医学（全科医学）	61.11	27.78	11.11	0.00	0.00
护理学	53.62	30.43	15.94	0.00	0.00
口腔医学	40.91	31.82	27.27	0.00	0.00
医学检验技术	38.10	14.29	38.10	4.76	4.76

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学院、全科医学院毕业生就业于 1000 人以上规模的用人单位的比例较高。

表 1-20 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
生物医学工程学院	6.12	18.37	30.61	44.90
公共卫生与健康学院	6.06	21.21	30.30	42.42
护理学院	4.35	7.25	15.94	72.46
第一临床学院	4.26	12.77	25.53	57.45
口腔医学院	0.00	23.81	38.10	38.10
全科医学院	0.00	5.56	22.22	72.22

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学、临床医学（全科医学）专业毕业生就业于 1000 人以上规模的用人单位的比例较高。

表 1-21 各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
医学检验技术	12.50	31.25	25.00	31.25
护理学	4.35	7.25	15.94	72.46
康复治疗学	4.35	17.39	34.78	43.48
医学影像学	3.33	3.33	36.67	56.67
口腔医学	0.00	23.81	38.10	38.10
临床医学（全科医学）	0.00	5.56	22.22	72.22

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区流向

学校大力推动毕业生服务长江经济带、中部经济区等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2022 届毕业生中，82.21%、69.94%的毕业生在长江经济带、中部经济区就业。

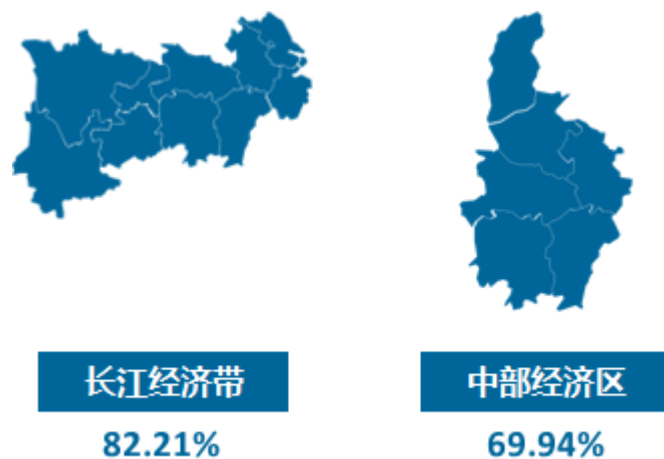


图 1-19 在重点区域就业的比例（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届已就业的本科毕业生中，有 66.87%的人在湖北就业，服务地方经济发展。毕业生就业量较大的城市为十堰、武汉。

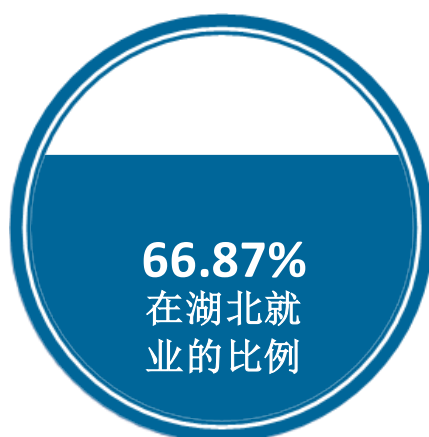


图 1-20 毕业生在湖北就业的比例（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-22 主要就业省份分布（本科）

单位：%

就业省份	比例
湖北	66.87
广东	5.52
广西	3.99
上海	2.76
甘肃	2.45

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-23 主要就业城市分布（本科）

单位：%

就业城市	比例
武汉	19.63
荆州	8.90
襄阳	6.75
黄冈	4.60

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



## 五 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

截止至 2022 年 12 月 9 日，我校 2022 届本科、硕士毕业生的升学比例分别为 28.28%、4.88%。

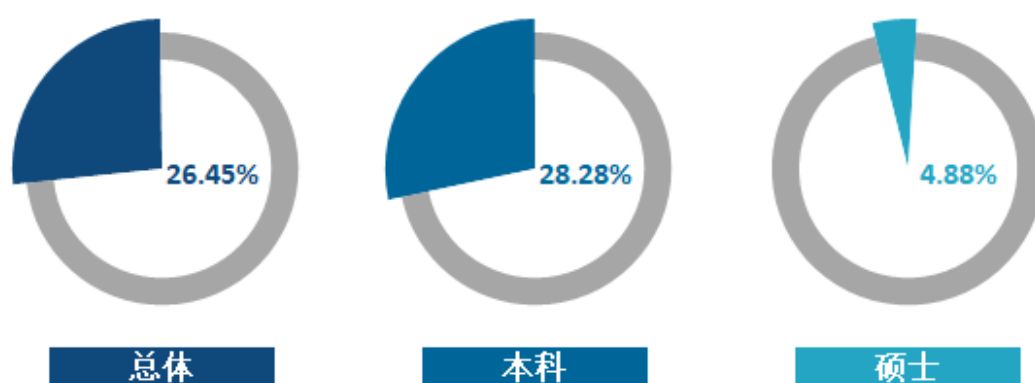


图 1-21 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 国内升学院校类型

截止至 2022 年 12 月 9 日，我校 2022 届本科毕业生国内升学有 26.13% 升入国家“双一流”建设高校。其中在一流大学建设高校的比例为 9.46%，一流学科建设高校的比例为 16.67%。

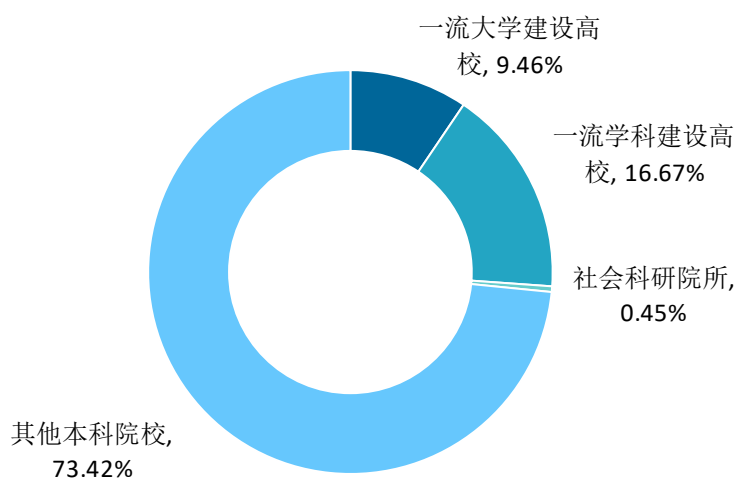


图 1-22 毕业生升学院校的主要类型（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 国内升学院校分布

截止至 2022 年 12 月 9 日，我校 2022 届本科毕业生的国内升学院校除本校外，主要是南昌大学、大连医科大学、温州医科大学。

表 1-24 毕业生的主要升学院校（本科）

单位：%

学校名称	比例
湖北医药学院	23.42
南昌大学	4.05
大连医科大学	3.60
温州医科大学	3.60
新疆医科大学	3.15
三峡大学	2.70
武汉科技大学	2.70
武汉大学	2.70
广州医科大学	2.70
昆明医科大学	2.25
重庆医科大学	2.25
南京医科大学	2.25
郑州大学	2.25

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及专业毕业生的升学比例

截止至 2022 年 12 月 9 日，我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的学院是第五临床学院（50.00%）、第三临床学院（47.00%）。

表 1-24 各学院毕业生的升学比例

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	28.28
	第五临床学院	50.00
	第三临床学院	47.00
	第四临床学院	21.70
	第二临床学院	37.70
	第一临床学院	36.55
	药学院	31.94
	生物医学工程学院	20.55
	口腔医学院	20.31
	公共卫生与健康学院	16.87
	全科医学院	15.56
	人文社会科学学院	13.64
	护理学院	6.11

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	4.88
	第一临床学院 / 附属太和医院	4.35

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

截止至 2022 年 12 月 9 日，我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的专业是临床医学（第一临床学院）（卓越医师）（59.26%）、儿科学（第三临床学院）（57.69%）。

表 1-25 各专业毕业生的升学比例

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	28.28
	临床医学（第一临床学院）（卓越医师）	59.26
	儿科学（第三临床学院）	57.69
	临床医学（第五临床学院）	50.00
	临床医学（第四临床学院）	45.95
	临床医学（第一临床学院）	43.33
	临床医学（第三临床学院）	43.24
	麻醉学	41.33
	精神医学	40.00
	中药学	40.00
	临床医学（第二临床学院）	36.96
	药学	34.09
	生物科学	33.33
	公共事业管理	28.57
	健康服务与管理	22.73
	口腔医学	20.31
	医学影像学	20.27
	医学检验技术	17.54
	康复治疗学	16.98
	临床医学（全科医学）	15.56
应用心理学	13.64	
护理学	6.11	
信息管理与信息系统	0.00	
硕士	本校硕士平均	4.88
	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	4.35

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 毕业生创业情况

### 5. 毕业生的自主创业比例

截止至 2022 年 12 月 9 日，我校 2022 届本科毕业生的自主创业比例为 0.49%。

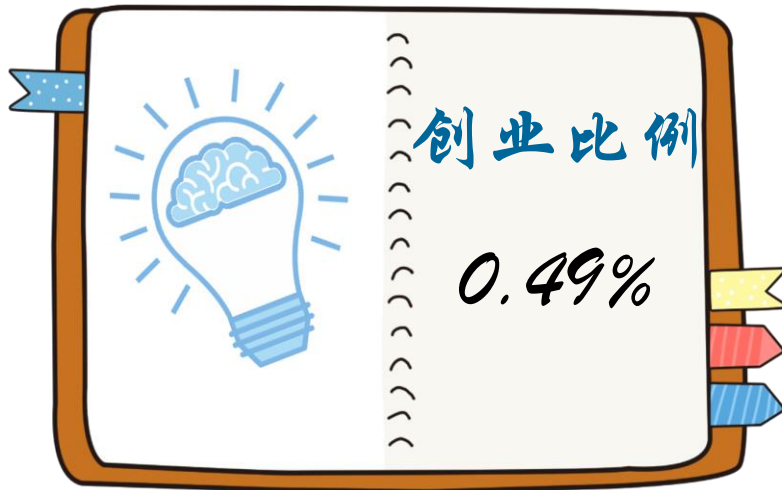


图 1-22 毕业生的自主创业比例（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



# 就业 主要特点



## 第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



### 一 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

我校 2022 届本科毕业生平均收到面试机会 4.51 次，平均收到录用通知数 2.46 份，平均求职时间为 2.97 个月，平均求职所用成本为 415.33 元；硕士毕业生平均收到面试机会 3.00 次，平均收到录用通知数 2.50 份，平均求职时间为 4.03 个月，平均求职所用成本为 1808.11 元。



图 2-1 毕业生的求职过程（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



图 2-2 毕业生的求职过程（硕士）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 求职困难

我校 2022 届本科毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（65.69%）、缺乏求职技巧（50.15%）；硕士毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏求职技巧（48.89%）、缺乏实践和工作经验（46.67%）。

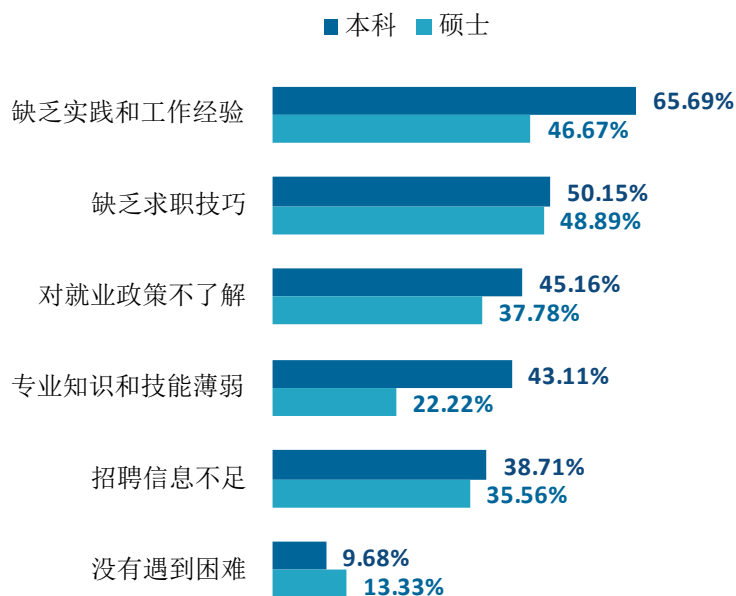


图 2-3 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业指导服务总体满意度

我校 2022 届本科毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 92.93%。

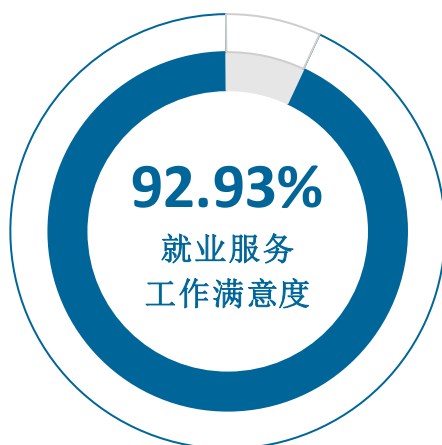


图 2-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展效果情况

我校 2022 届本科毕业生中，有 88.30% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，本科毕业生接受大学组织的线上、线下招聘会求职服务的比例较高，分别为 50.00%、49.42%，其有效性分别为 83.53%、88.69%。

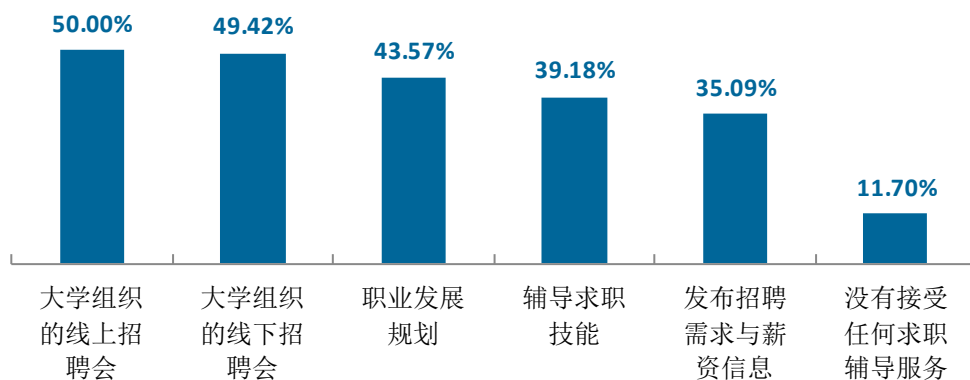


图 2-5 毕业生接受就业服务的比例（多选）（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 各项就业指导服务开展有效性评价

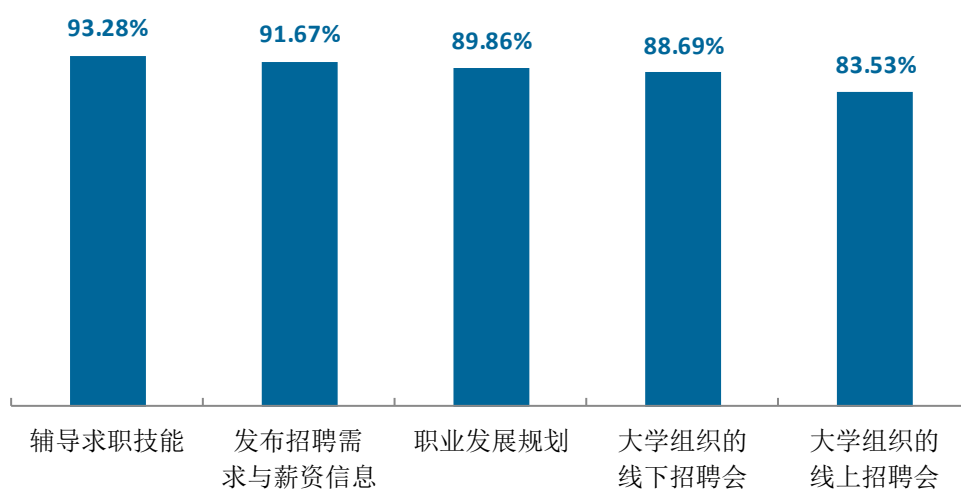


图 2-6 毕业生对就业服务的有效性评价（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届本科毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是第五临床学院（100.00%）、第三临床学院（96.08%）。

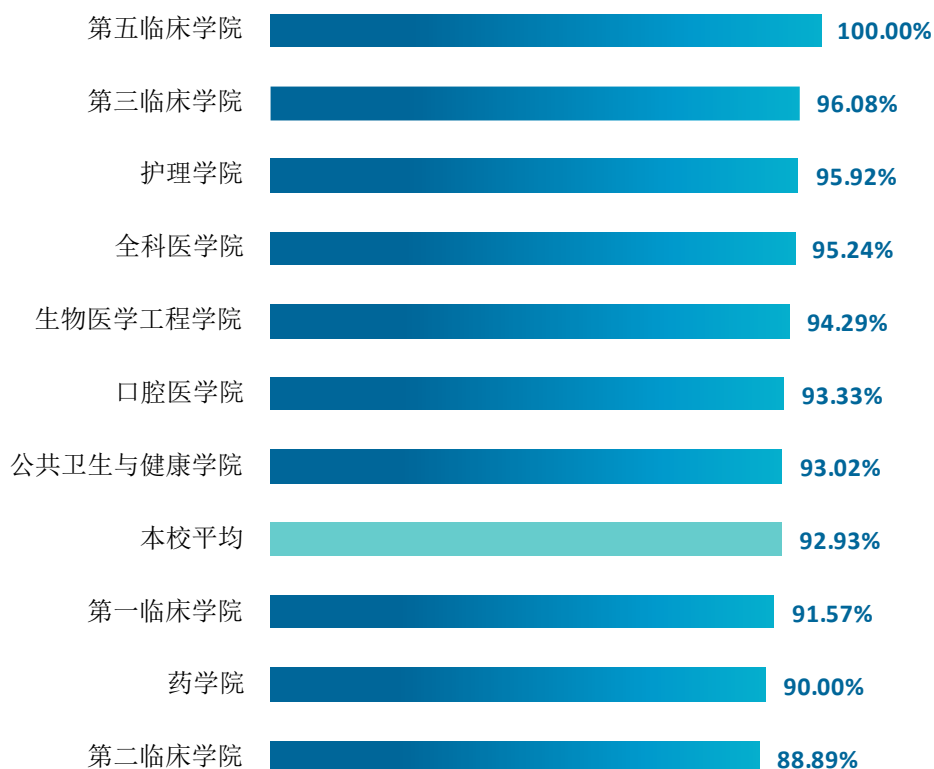


图 2-7 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 5. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届本科毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（29.05%）相对较高，其次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（24.02%）。

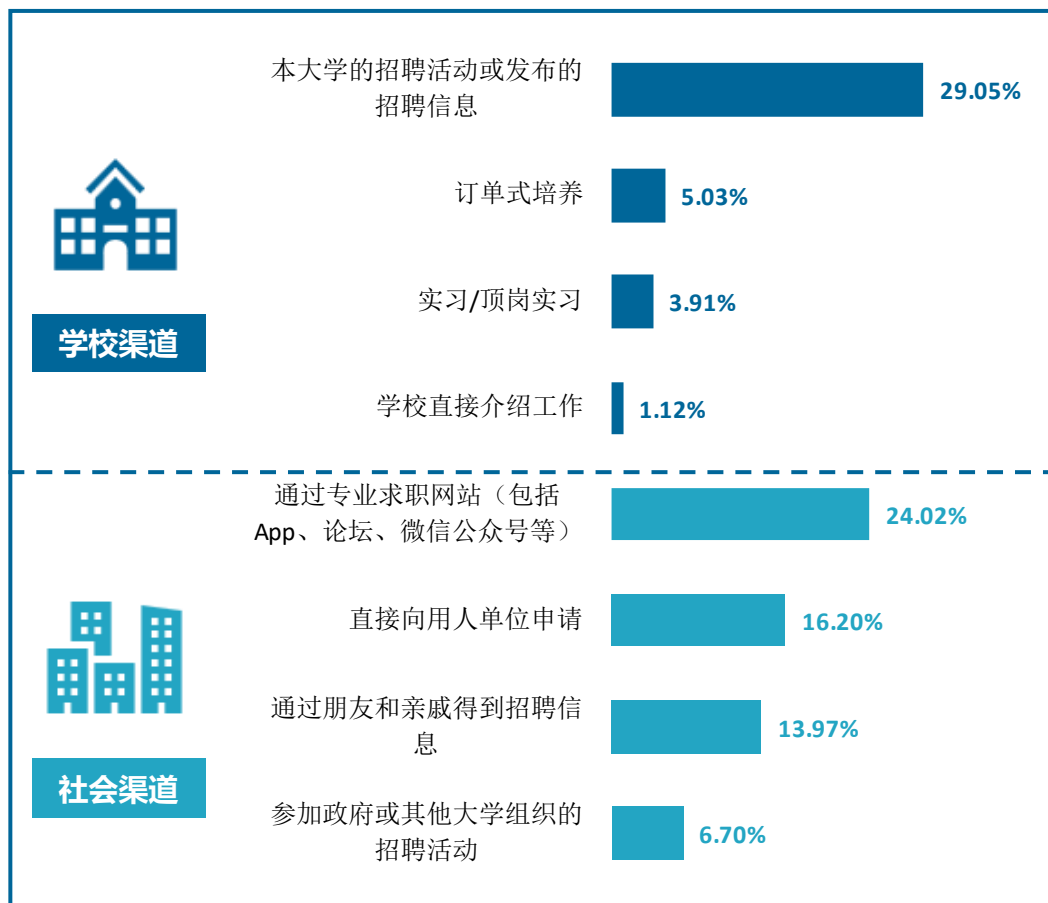


图 2-8 毕业生获得第一份工作的渠道（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程，其有效性为 71.07%。

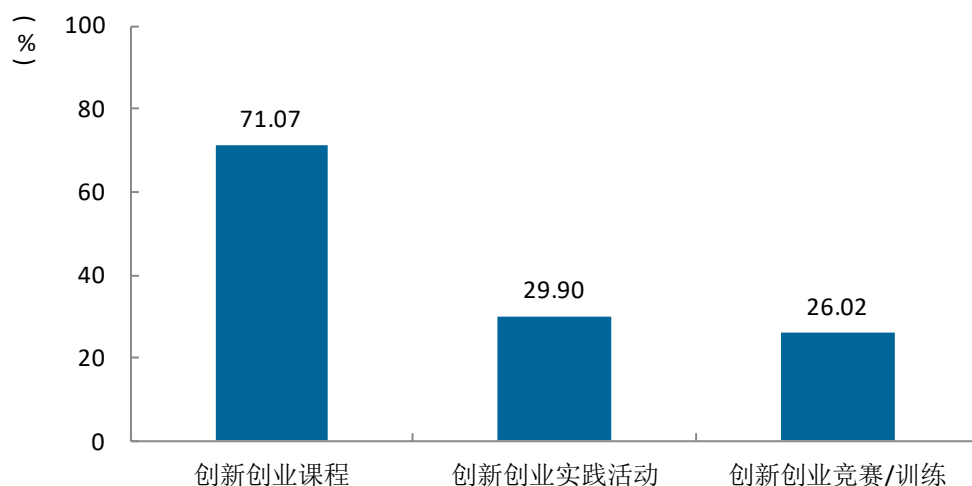


图 2-9 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）（本科）

注：硕士因样本较少没有展示。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生就业质量评价数据。

### 2. 创新创业教育开展效果评价

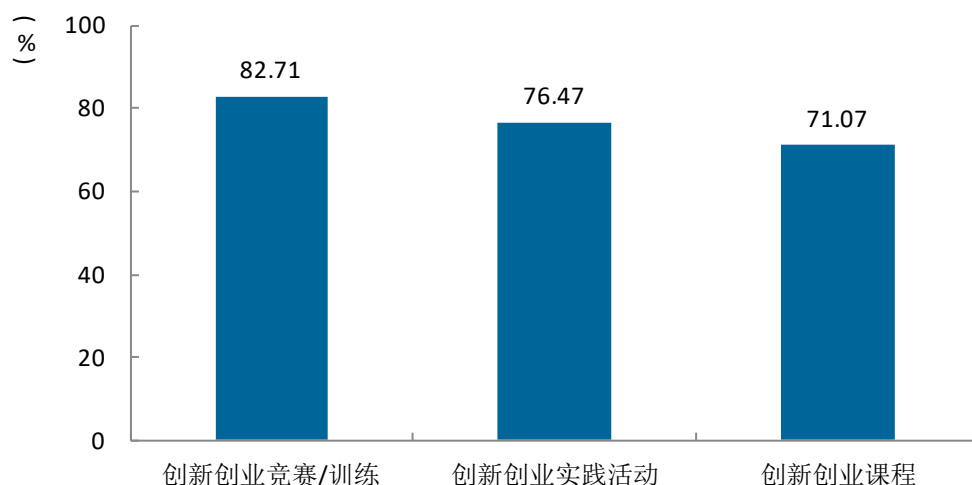


图 2-10 毕业生对创新创业教育的有效性评价（本科）

注：硕士因样本较少没有展示。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生就业质量评价数据。



# 就业 相关分析



## 第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。

### 一 专业相关度

#### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 91.73%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高，本科、硕士毕业生的工作与专业相关度分别为 91.25%、94.67%。

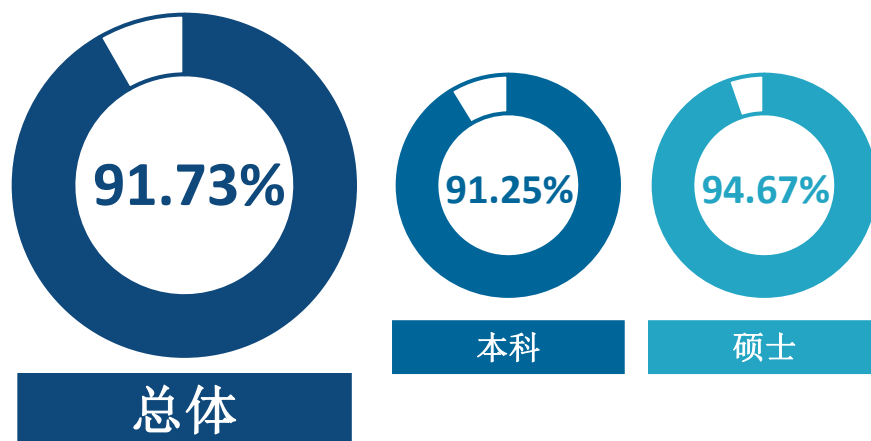


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是口腔医学院（100.00%）、护理学院（97.22%）；硕士第一临床学院 / 附属太和医院毕业生工作与专业相关度是 100.00%。

表 3-1 各学院毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	91.25
	口腔医学院	100.00
	护理学院	97.22

学历	学院名称	比例
	全科医学院	96.55
	第三临床学院	96.00
	药学院	95.65
	生物医学工程学院	92.50
	第一临床学院	89.55
	人文社会科学学院	73.33
	公共卫生与健康学院	65.85
硕士	<b>本校硕士平均</b>	<b>94.67</b>
	第一临床学院 / 附属太和医院	100.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100.00%）、护理学（97.22%）、临床医学（全科医学）（96.55%）；硕士临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）专业毕业生工作与专业相关度是 100.00%。

表 3-2 各专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	<b>本校本科平均</b>	<b>91.25</b>
	口腔医学	100.00
	护理学	97.22
	临床医学（全科医学）	96.55
	医学影像学	95.12
	临床医学（第三临床学院）	94.44
	康复治疗学	90.91
	医学检验技术	90.63
	麻醉学	90.00
	应用心理学	73.33
硕士	<b>本校硕士平均</b>	<b>94.67</b>
	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	100.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 81.94%，其中本科、硕士毕业生的就业满意度分别为 81.82%、82.46%。

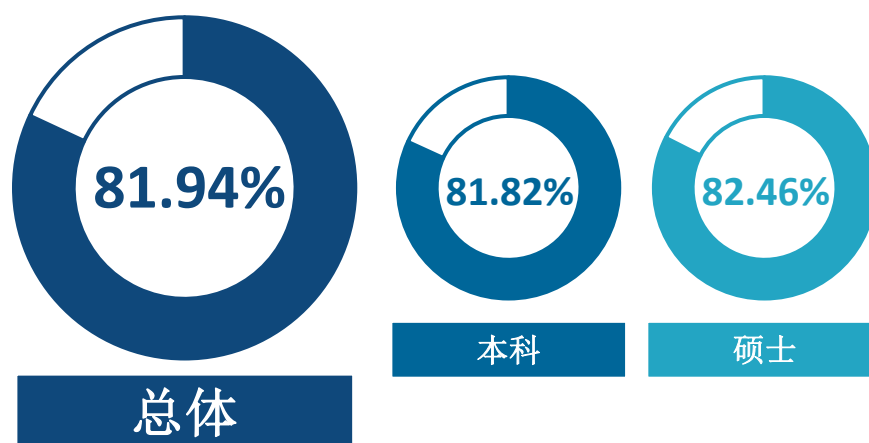


图 3-2 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生对就业各方面的满意度

我校 2022 届本科、硕士毕业生对工作氛围、工作内容的满意度均相对较高，本科分别为 88.67%、78.71%，硕士分别为 91.67%、80.00%。

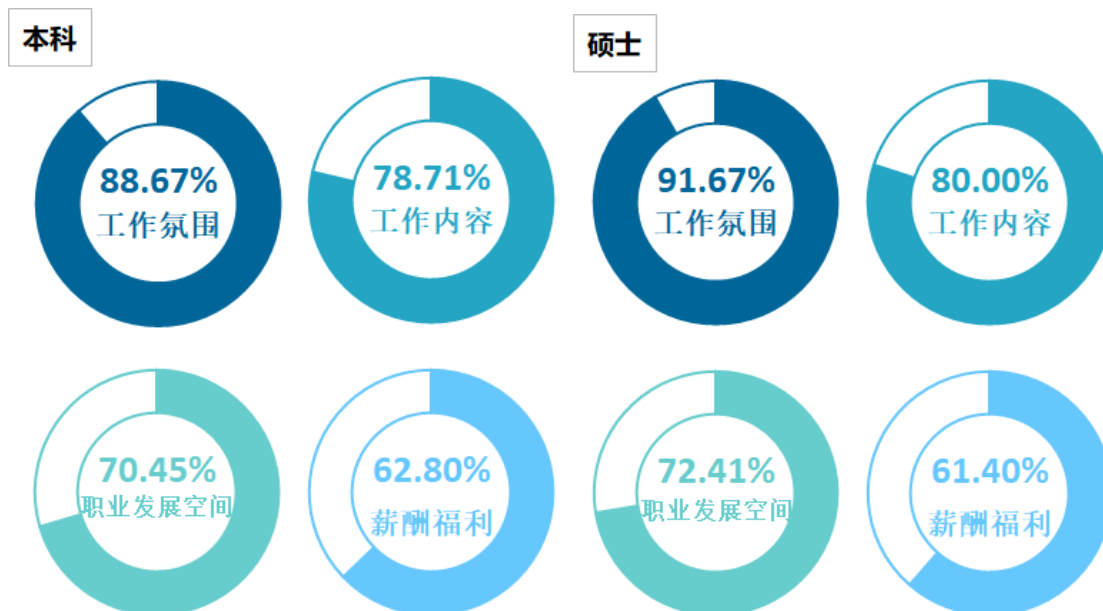


图 3-3 毕业生对就业各方面的满意度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的学院是第一临床学院（90.24%）、护理学院（84.78%）；硕士第一临床学院 / 附属太和医院毕业生就业满意度是 75.00%。

表 3-3 各学院毕业生的就业满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	81.82
	第一临床学院	90.24
	护理学院	84.78
	全科医学院	81.25
	生物医学工程学院	79.55
	公共卫生与健康学院	54.17
硕士	本校硕士平均	82.46
	第一临床学院 / 附属太和医院	75.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的专业是护理学（84.78%）、康复治疗学（84.21%）；硕士临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）专业毕业生就业满意度是 75.00%。

表 3-4 各专业毕业生的就业满意度

单位：%

学历	专业名称	比例（%）
本科	本校本科平均	81.82
	护理学	84.78
	康复治疗学	84.21
	临床医学（全科医学）	81.25
	医学影像学	79.17
	医学检验技术	76.47
硕士	本校硕士平均	82.46
	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	75.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 职业期待吻合度

#### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 62.11%，其中本科、硕士毕业生的职业期待吻合度分别为 60.15%、70.49%。

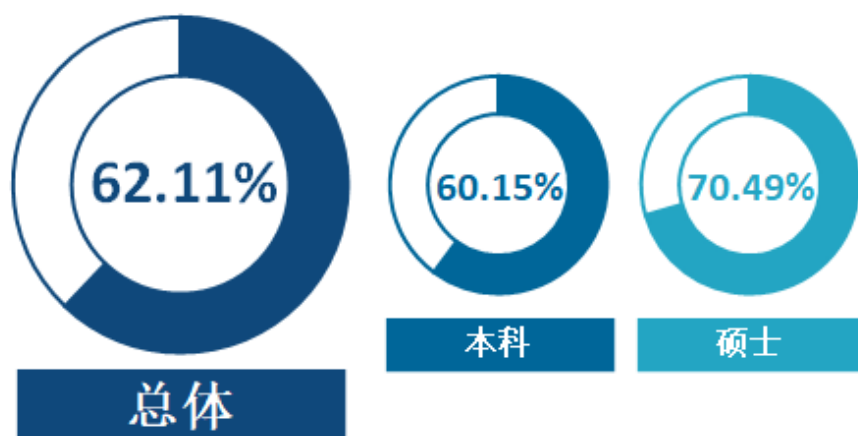


图 3-4 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 毕业生工作不符合职业期待的原因

我校 2022 届本科毕业生工作不符合职业期待的最主要原因是“不符合我的职业发展规划”（36.47%），其次是“不符合我的兴趣爱好”（28.24%）。

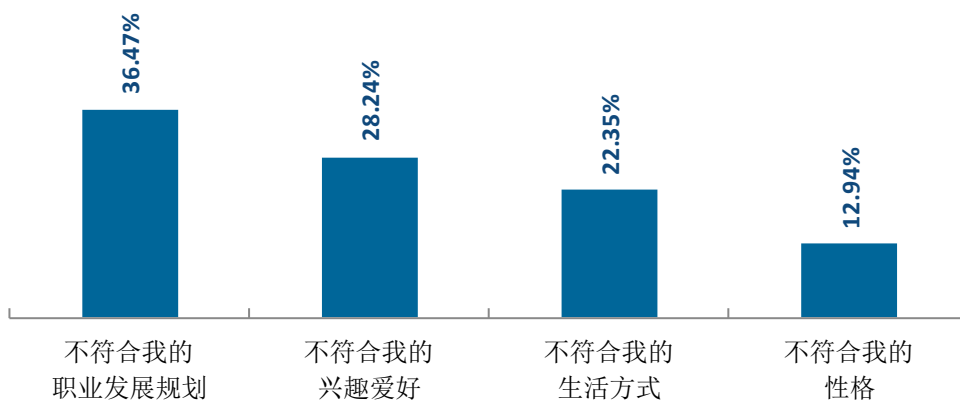


图 3-5 毕业生工作不符合职业期待的原因（本科）

注：硕士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届本科职业期待吻合度较高的专业是医学检验技术（76.47%）、口腔医学（73.33%）、医学影像学（71.43%）；硕士临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）专业职业期待吻合度为 70.59%。

表 3-5 各专业毕业生的职业期待吻合度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	<b>本校本科平均</b>	<b>60.15</b>
	医学检验技术	76.47
	口腔医学	73.33
	医学影像学	71.43
	临床医学（全科医学）	66.67
	护理学	60.00
	康复治疗学	59.09
硕士	<b>本校硕士平均</b>	<b>70.49</b>
	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	70.59

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业稳定性

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。我校 2022 届毕业生的离职率为 14.24%，其中本科、硕士毕业生的离职率分别为 14.96%、11.11%。

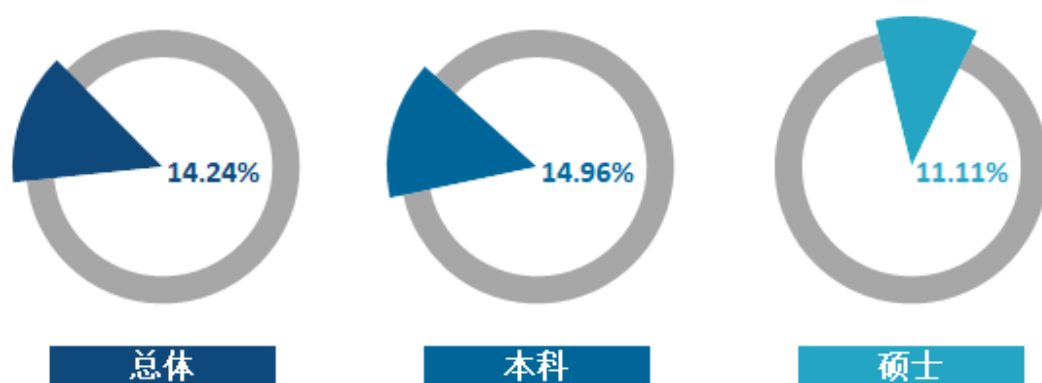


图 3-6 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届本科毕业生离职率较低的学院是护理学院（9.62%）；硕士第一临床学院 / 附属太和医院毕业生离职率是 5.88%。

表 3-6 各学院毕业生的离职率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	14.96
	药学院	35.00
	公共卫生与健康学院	31.03
	第一临床学院	13.95
	口腔医学院	12.50
	生物医学工程学院	12.00
	护理学院	9.62
硕士	本校硕士平均	11.11
	第一临床学院 / 附属太和医院	5.88

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生离职率较低的专业是医学影像学（3.57%）、护理学（9.62%）；硕士临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）专业毕业生离职率是 5.88%。

表 3-7 各专业毕业生的离职率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	14.96
	康复治疗学	19.05
	医学检验技术	16.67
	口腔医学	12.50
	护理学	9.62
	医学影像学	3.57
硕士	本校硕士平均	11.11
	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	5.88

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升的比例为 13.69%，其中本科、硕士毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升的比例分别为 15.02%、8.20%。

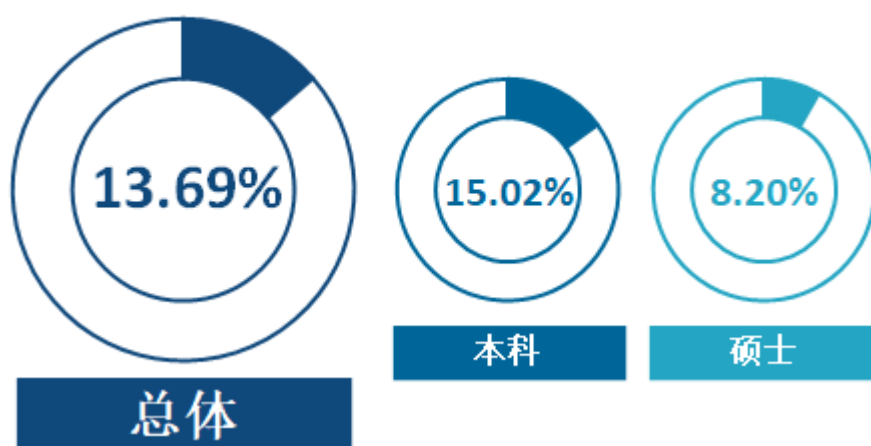


图 3-7 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是护理学院（24.49%）、第一临床学院（17.07%）；硕士第一临床学院 / 附属太和医院毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例是 5.88%。

表 3-8 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	15.02
本科	护理学院	24.49
本科	第一临床学院	17.07
本科	生物医学工程学院	10.42
本科	口腔医学院	6.67
本科	公共卫生与健康学院	0.00
硕士	本校硕士平均	8.20
硕士	第一临床学院 / 附属太和医院	5.88

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是康复治疗学（30.00%）、护理学（24.49%）、医学检验技术（16.67%）；硕士临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）专业毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例是 5.88%。

表 3-9 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	15.02
本科	康复治疗学	30.00
本科	护理学	24.49
本科	医学检验技术	16.67
本科	医学影像学	7.41
本科	口腔医学	6.67
硕士	本校硕士平均	8.20
硕士	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	5.88

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）毕业生职位变化

我校 2022 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 7.64%，其中本科、硕士毕业生从毕业到目前有过转岗的比例分别为 7.54%、8.20%。

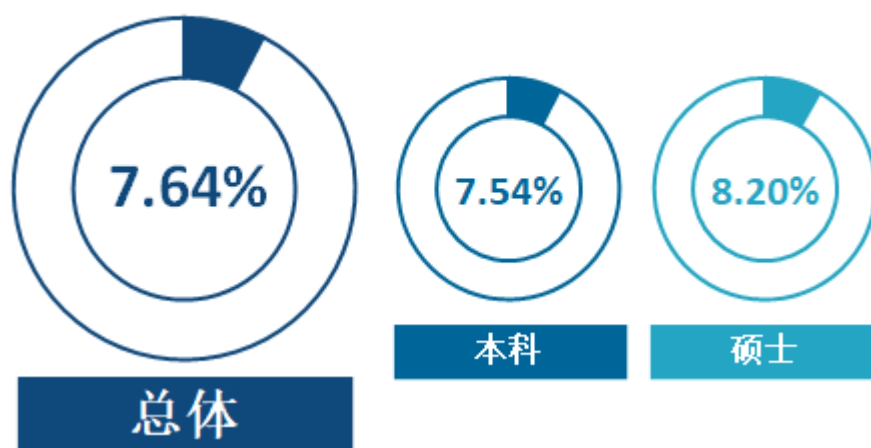


图 3-8 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是生物医学工程学院（2.08%）、护理学院（4.17%）、口腔医学院（6.67%）；硕士第一临床学院 / 附属太和医院毕业生从毕业到现在有过转岗比例是 5.88%。

表 3-10 各学院毕业生有过转岗的比例

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	7.54
本科	公共卫生与健康学院	12.00
本科	第一临床学院	7.32
本科	口腔医学院	6.67
本科	护理学院	4.17
本科	生物医学工程学院	2.08
硕士	本校硕士平均	8.20
硕士	第一临床学院 / 附属太和医院	5.88

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是医学影像学（0.00%）、护理学（4.17%）、医学检验技术（5.56%）；硕士临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）专业毕业生从毕业到现在有过转岗比例是 5.88%。

表 3-11 各专业毕业生有过转岗的比例

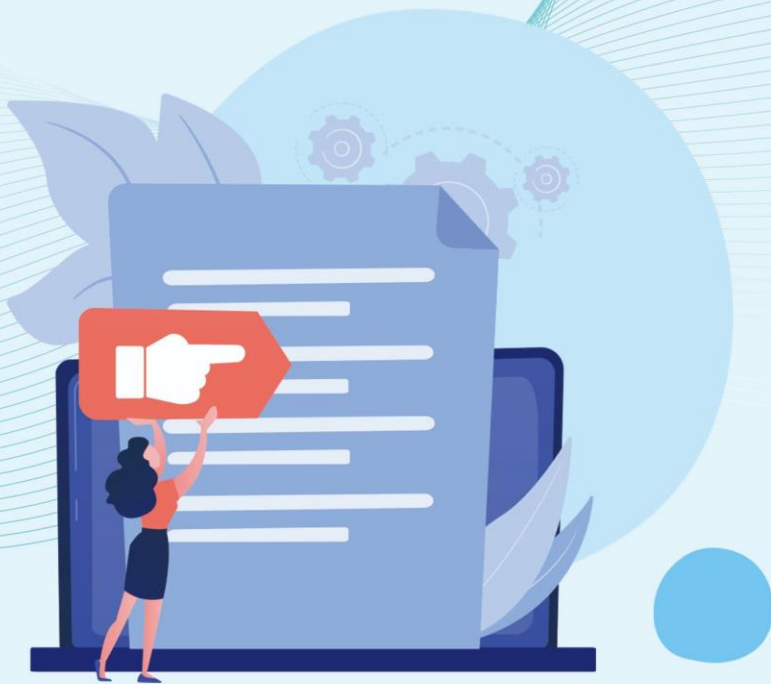
单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	7.54
本科	康复治疗学	15.00
本科	口腔医学	6.67
本科	医学检验技术	5.56
本科	护理学	4.17
本科	医学影像学	0.00
硕士	本校硕士平均	8.20
硕士	临床医学（第一临床学院 / 附属太和医院）	5.88

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。





# 就业 发展趋势分析



## 第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。

### （一）“慢就业”现象逐渐增多

近年来，我校毕业生“慢就业”的现象有所增多。“慢就业”是当前大学生逐渐展现出来的一个新特点，这与社会经济发展、人均收入水平提高有着密不可分的关系，毕业生有了更多选择，职业生涯有了更多可能，父母对其选择意愿也更加尊重。具体来看，2022届本科毕业生准备升学的比例为17.61%，这部分正在准备考研的毕业生中九成以上曾参加过国内研究生考试，考研人群希望提供的考研服务集中在自习室、报考指导和院校招生信息层面。同时提供“求职技能辅导”、“开放招聘信息”为找工作群体反馈目前最希望得到的支持，学校也将持续构建就业支持体系，提供不断线的就业指导服务与帮扶，助力毕业生顺利就业。

### （二）湖北为毕业生就业首要选择，服务地方经济发展

学校大力推动毕业生服务长江经济带、中部经济区等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校2022届已就业的本科毕业生中，有66.87%的人在湖北就业，服务地方经济发展。其中毕业生就业量较大的城市为武汉、十堰。政府机构/科研或其他事业单位占据我校2022届本科毕业生就业渠道的一半以上，就业于1000人以上大型用人单位的比例为55.84%。这一就业分布与学校培养定位相符合，为湖北省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

### （三）健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择

毕业生呈现出来的就业行业分布特点与学校的专业设置及培养定位密不可分。本校的专业设置主要面向医药领域。数据显示，我校毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业；其中，医院是毕业生就业的主体，具体为综合医院、专科医院等，本科和硕士在综合医院就业的比例均在六成左右。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的医药事业将得到进一步发展，医药服务体系将进一步健全，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

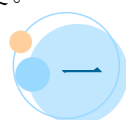


# 就业 对教育教学的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



### 一 对人才培养的反馈

#### (一) 校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 77.58%，本科、硕士毕业生愿意推荐母校的比例分别为 76.40%、91.11%。

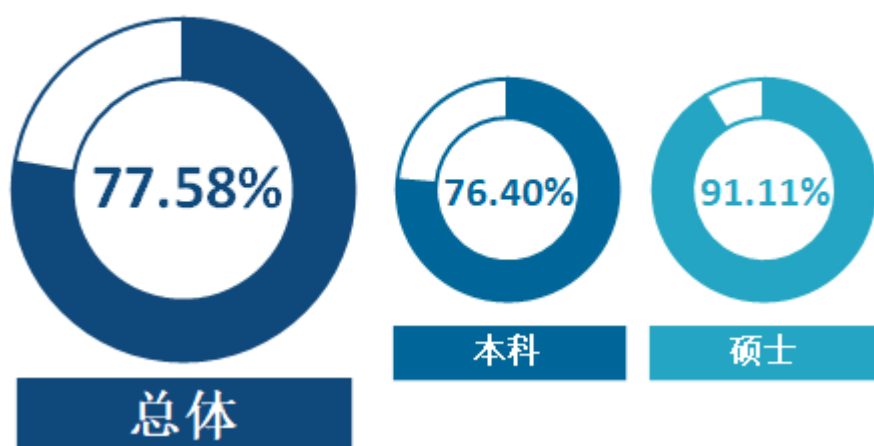


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业对学校的推荐度

我校 2022 届本科毕业生愿意推荐母校的比例较高的学院是第五临床学院（91.18%）、护理学院（87.76%）、全科医学院（86.96%）、生物医学工程学院（81.08%）。

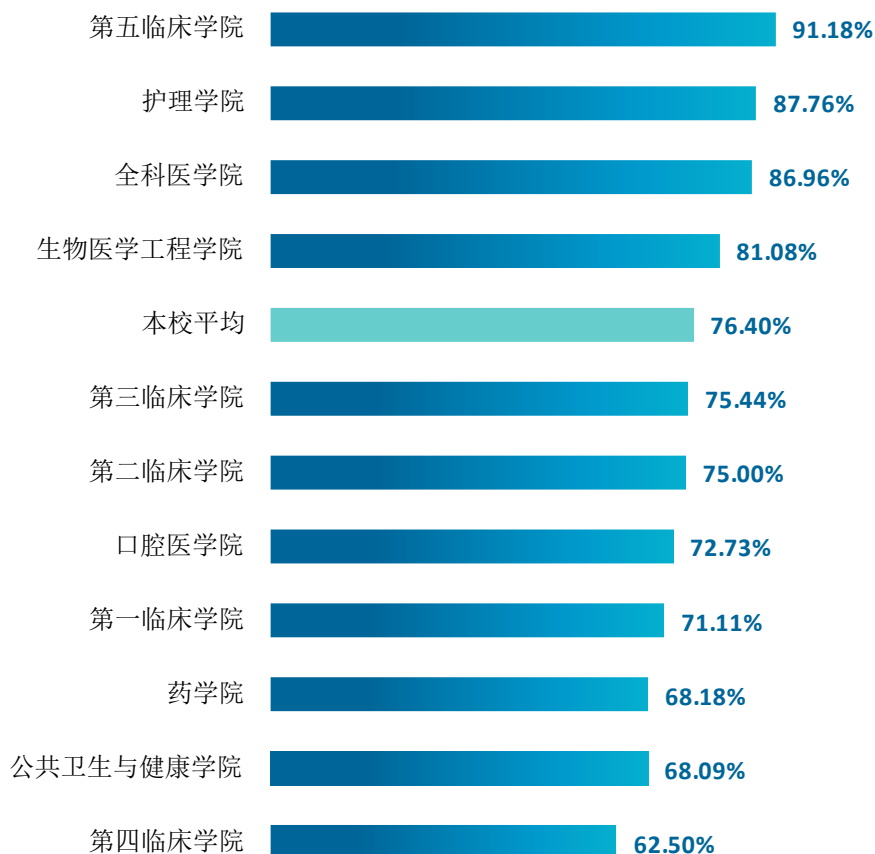


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生愿意推荐母校的比例较高的专业是临床医学（第五临床学院）（91.18%）、康复治疗学（90.00%）、护理学（87.76%）、临床医学（全科医学）（86.96%）、医学影像学（86.49%）。

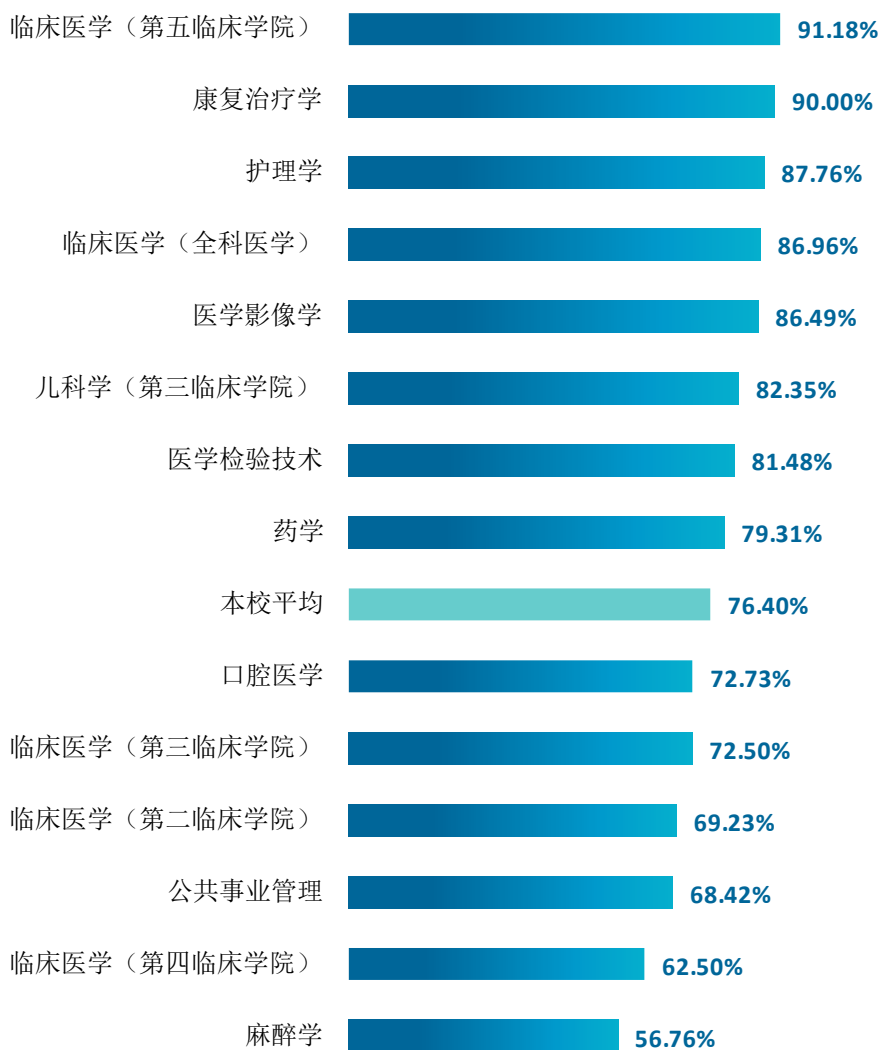


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度（本科）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 96.91%，本科、硕士毕业生对母校的满意度分别为 97.04%、95.56%。

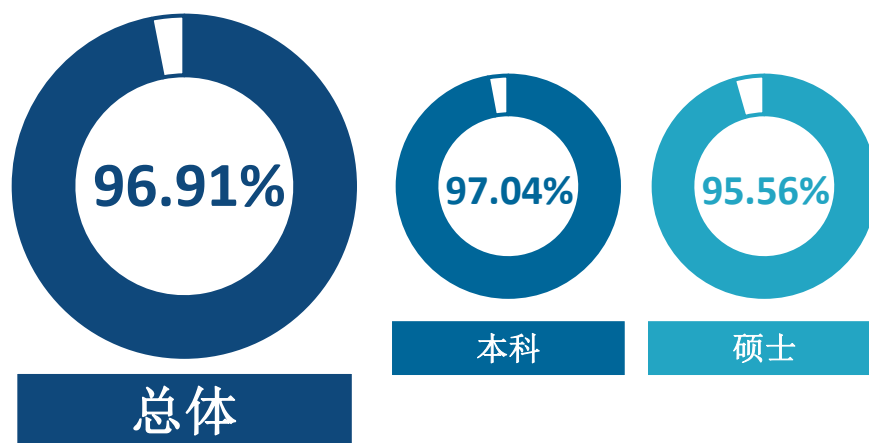


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2022 届本科毕业生对母校满意度较高的学院是口腔医学院（100.00%）、生物医学工程学院（100.00%）、第五临床学院（100.00%）。

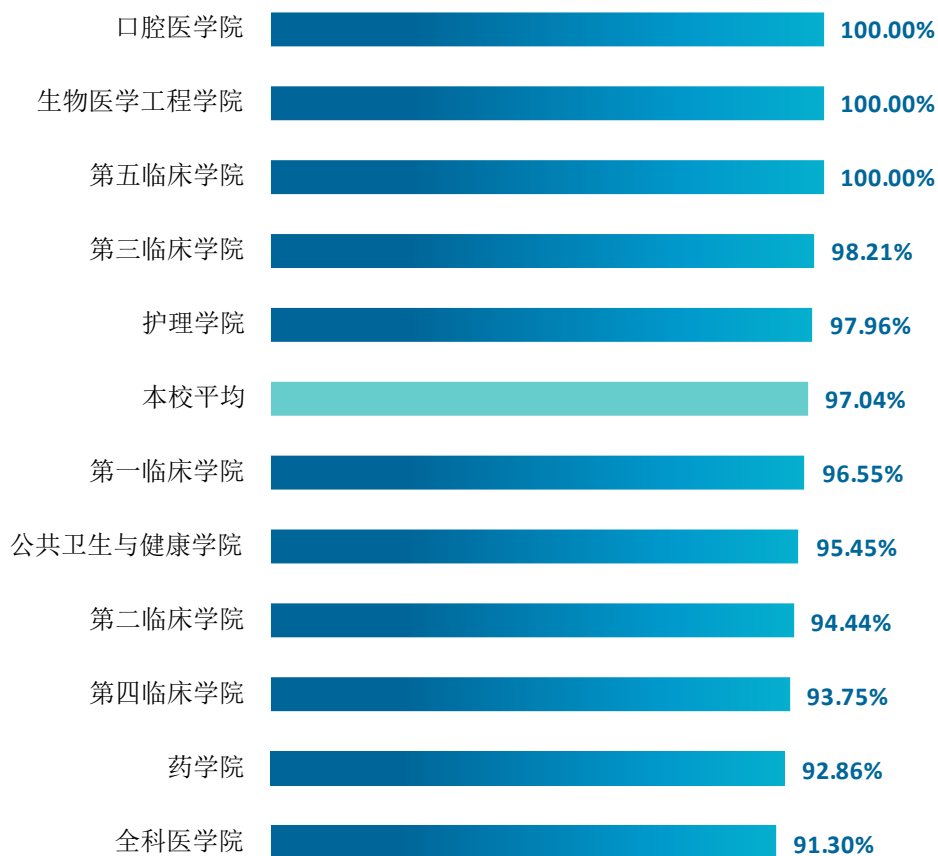


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届本科毕业生对母校满意度较高的专业是康复治疗学（100.00%）、公共事业管理（100.00%）、口腔医学（100.00%）、儿科学（第三临床学院）（100.00%）、医学影像学（100.00%）、医学检验技术（100.00%）、临床医学（第五临床学院）（100.00%）。

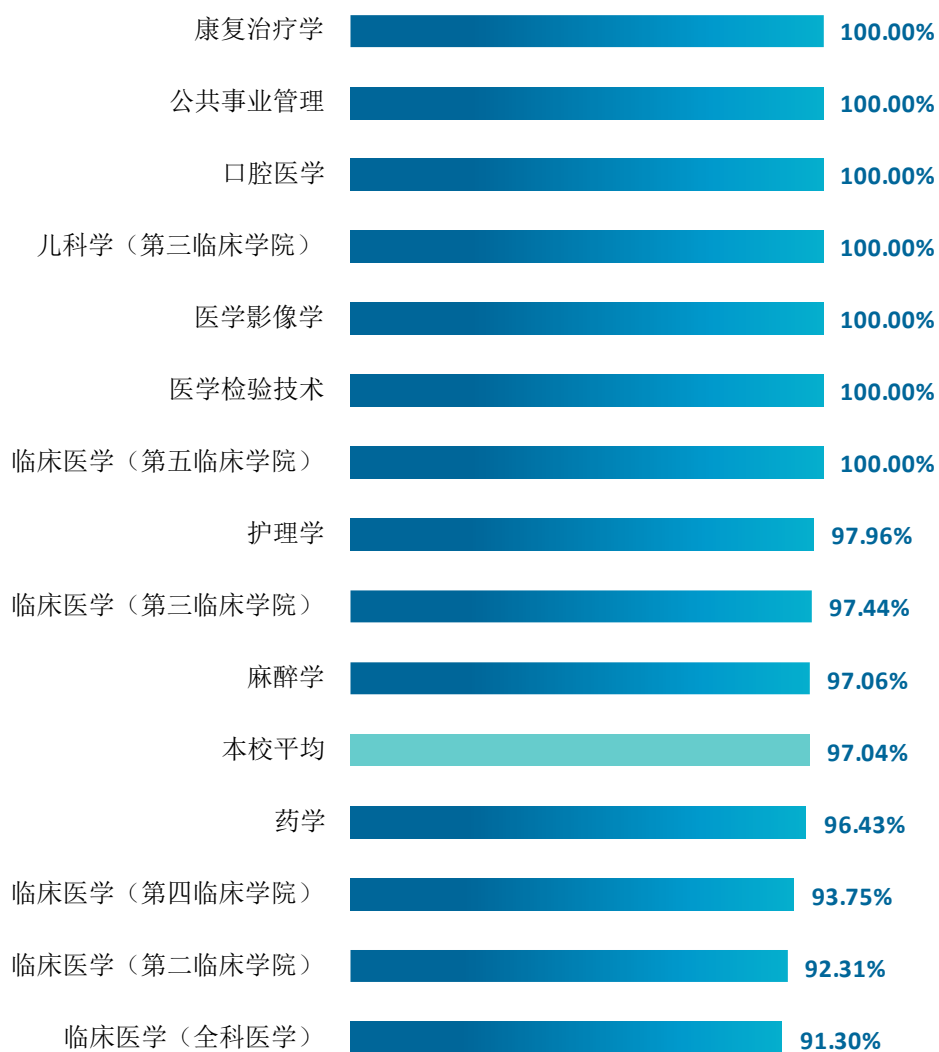


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度（本科）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 教学满意度

#### 1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 95.71%，本科、硕士毕业生对母校的教学满意度分别为 96.84%、85.19%。

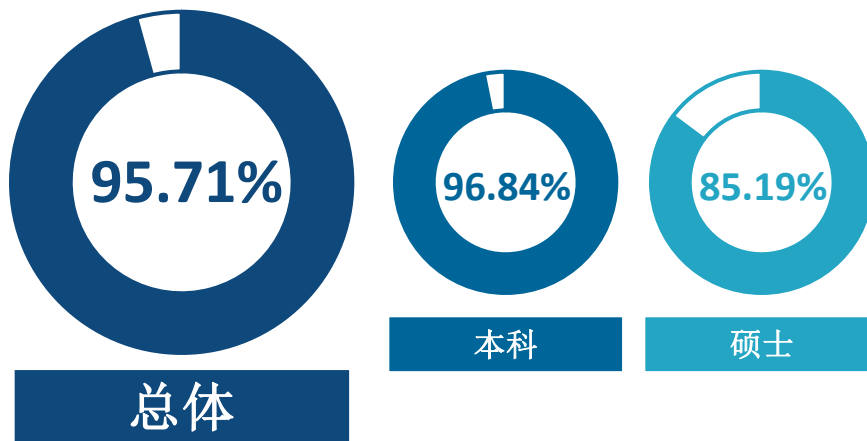


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2022 届本科毕业生教学满意度较高的学院是公共卫生与健康学院（100.00%）、第五临床学院（100.00%）。

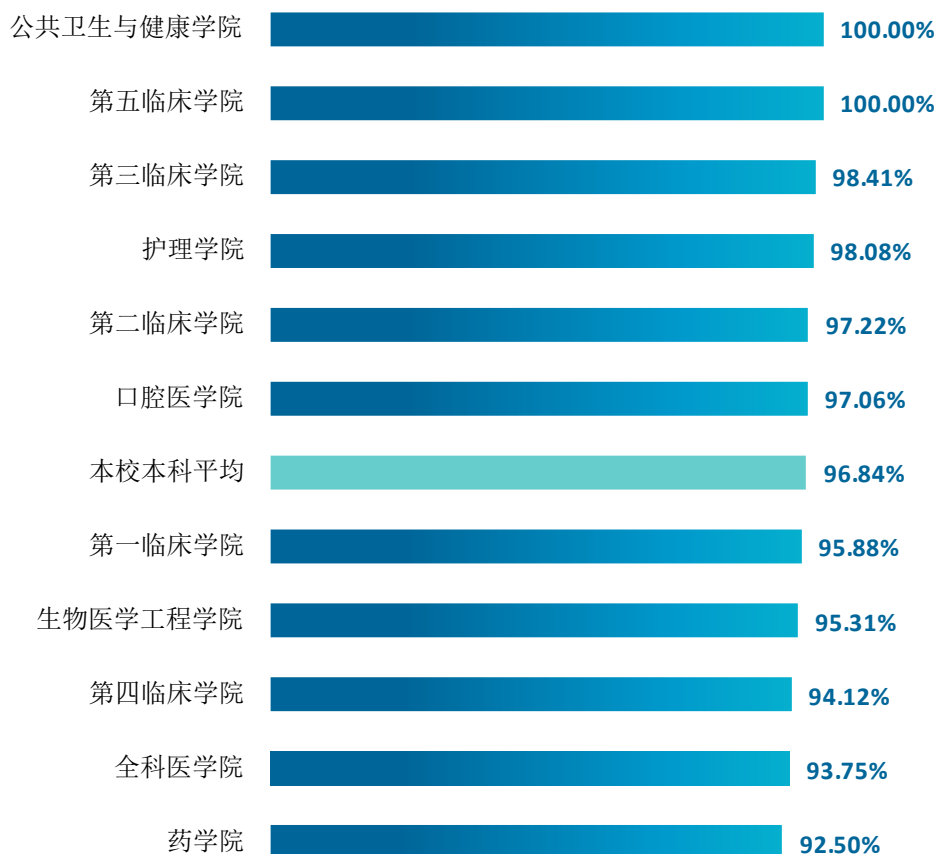


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生教学满意度较高的专业是公共事业管理（100.00%）、儿科学（第三临床学院）（100.00%）、临床医学（第五临床学院）（100.00%）、临床医学（第一临床学院）（卓越医师）（100.00%）。

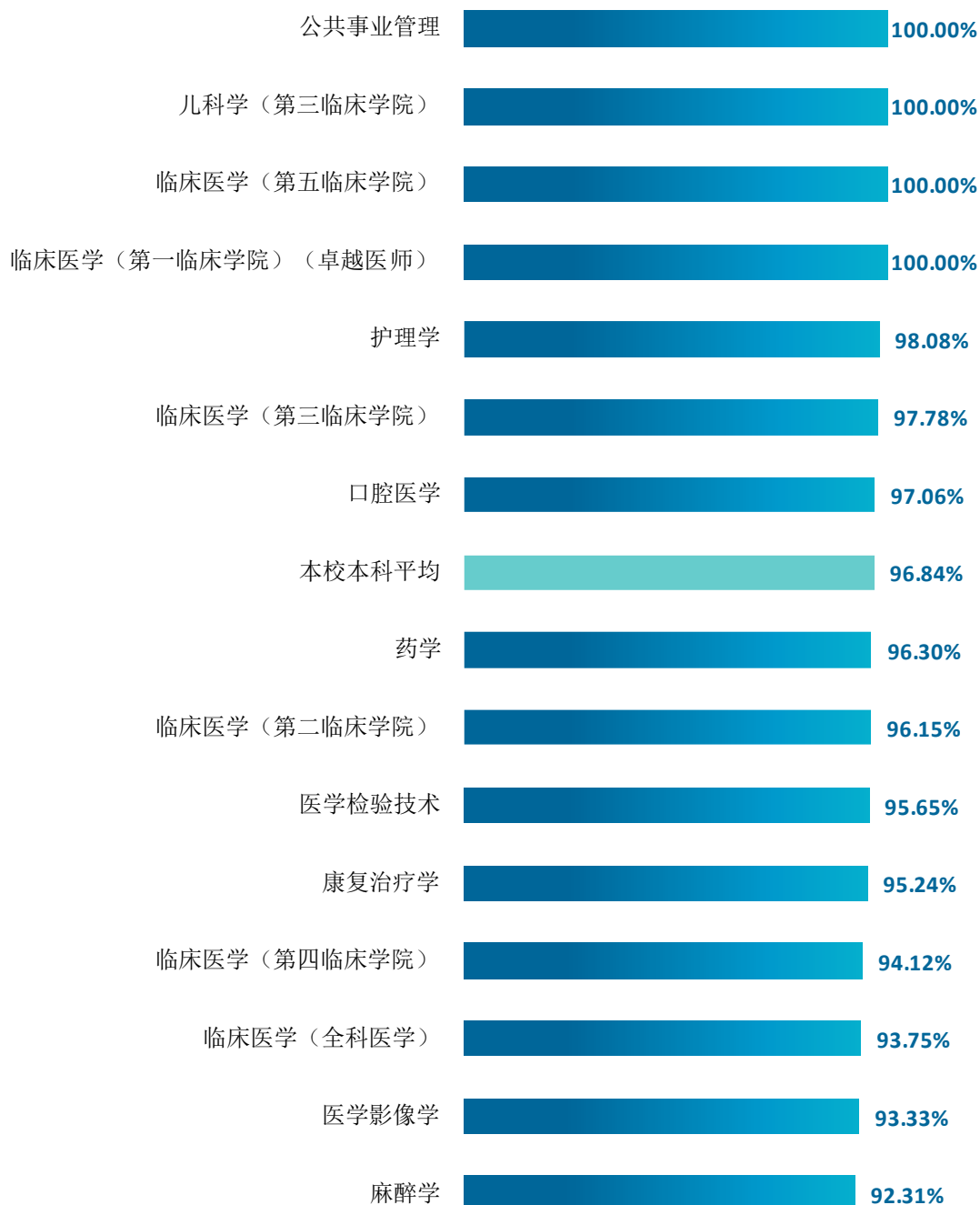


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3) 教学改进期待

我校 2022 届本科毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（61.41%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（39.90%）、课堂上让学生参与不够（36.12%）。

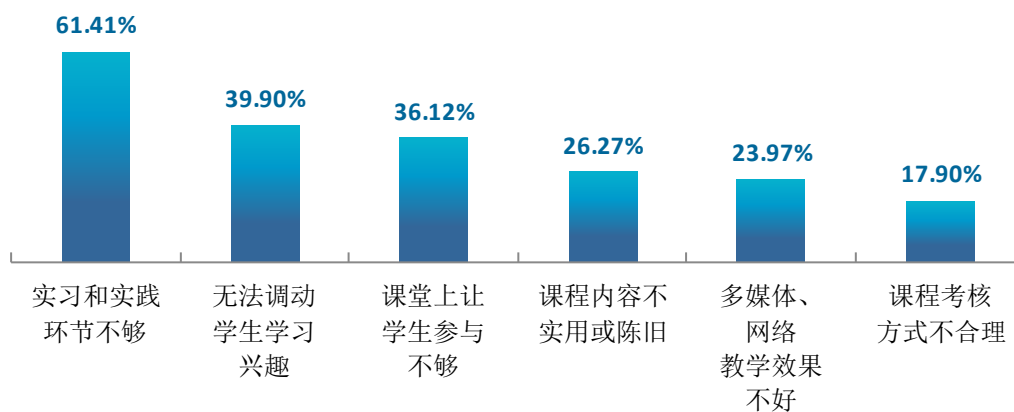


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 教师指导满意度评价

我校 2022 届本科毕业生对教师学习指导、就业指导、职业规划的满意度评价分别为 88.05%、75.57%、74.87%。

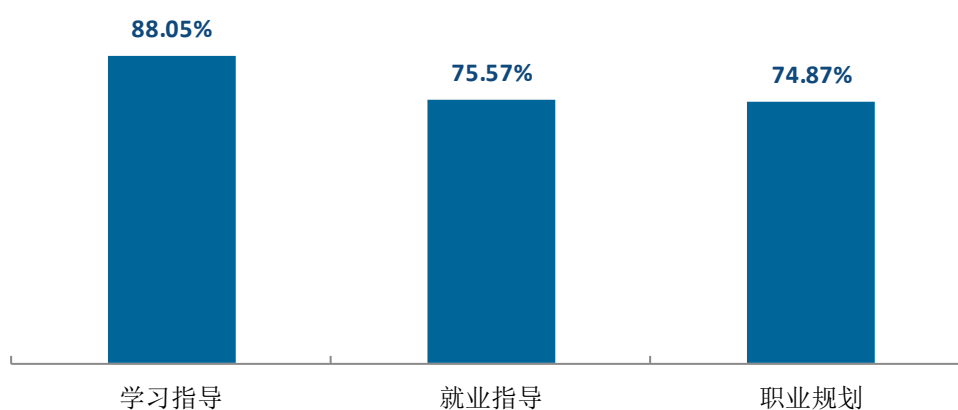


图 5-11 教师指导满意度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届本科毕业生对“教室及教学设备”、“图书馆与图书资料”的满足度评价（95.35%、91.63%）较高。

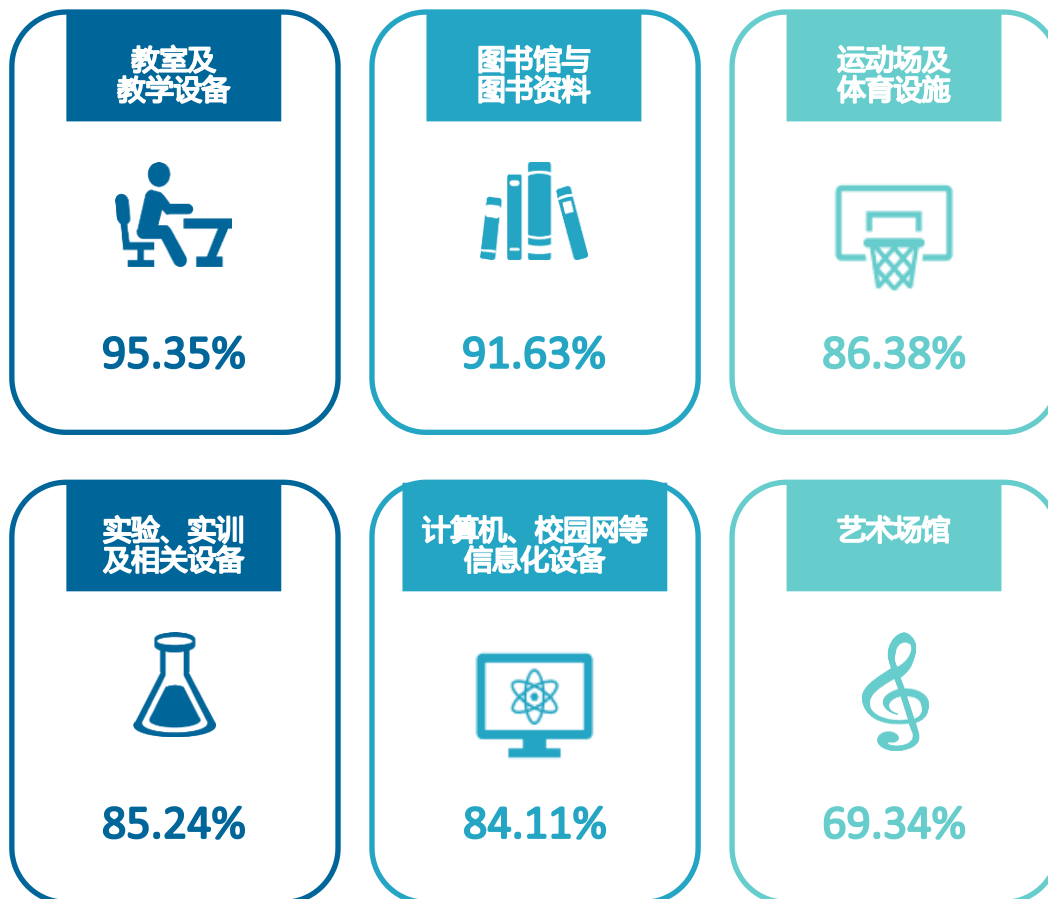


图 5-12 教学设施满足度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 医学专业能力

我校 2022 届本科临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是病史采集（78.57%）、临床基本操作（78.05%）能力，其达成度分别为 82.14%、80.20%。

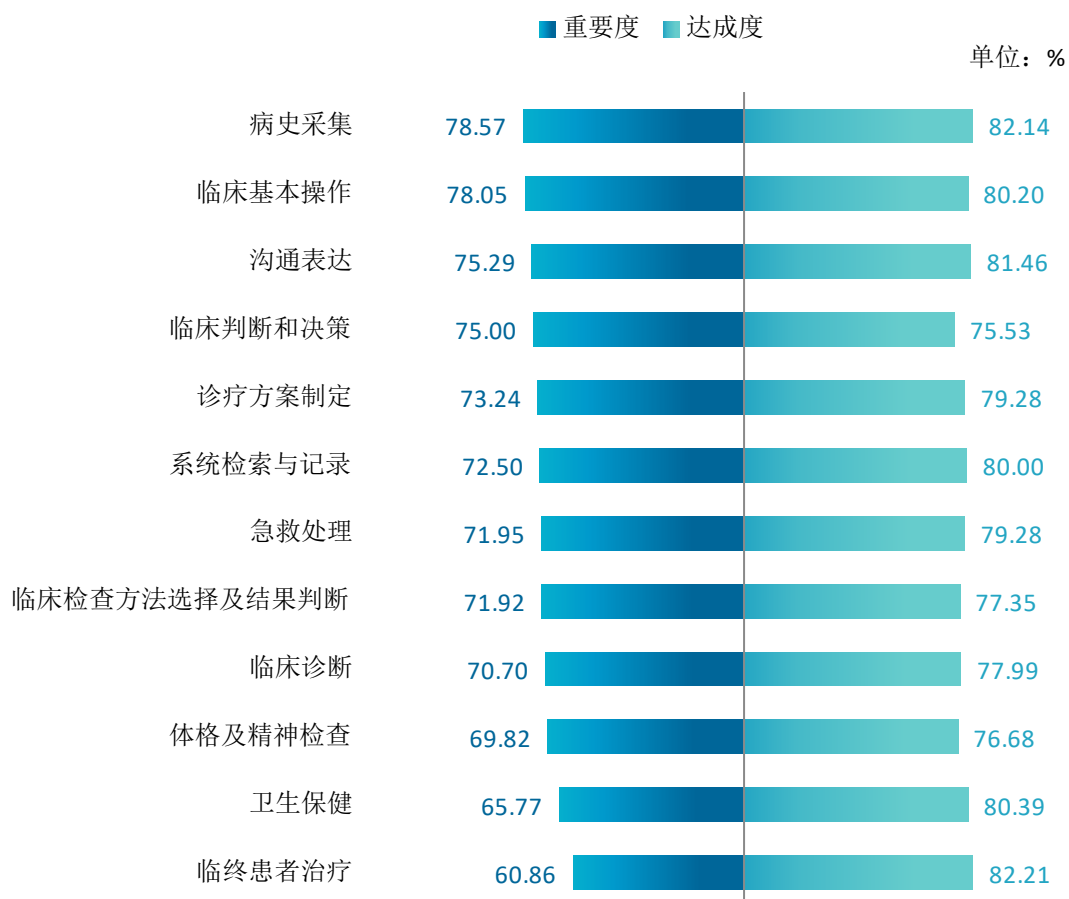


图 5-13 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是护理技术（73.96%）、信息收集（73.61%）能力，其达成度为 80.83%、87.91%。

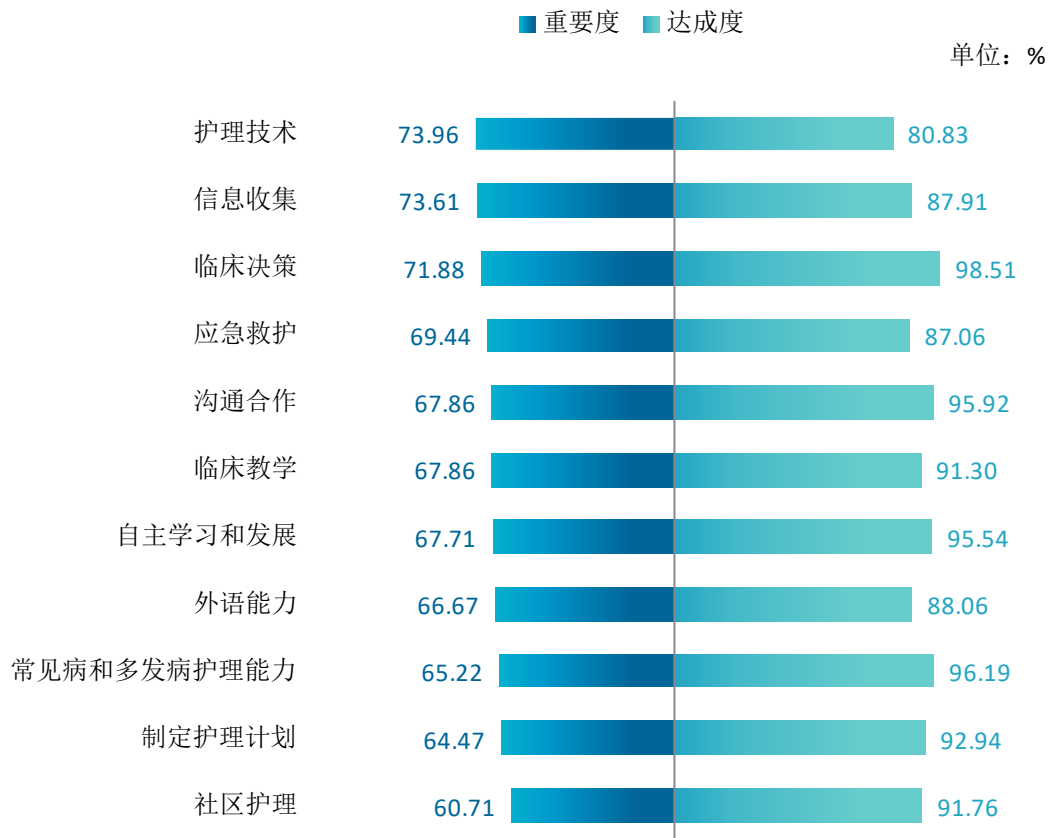


图 5-14 护理学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届本科其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习和发展（72.22%）、信息收集（70.83%）、沟通表达（70.00%），其达成度分别为 93.26%、90.12%、91.30%。

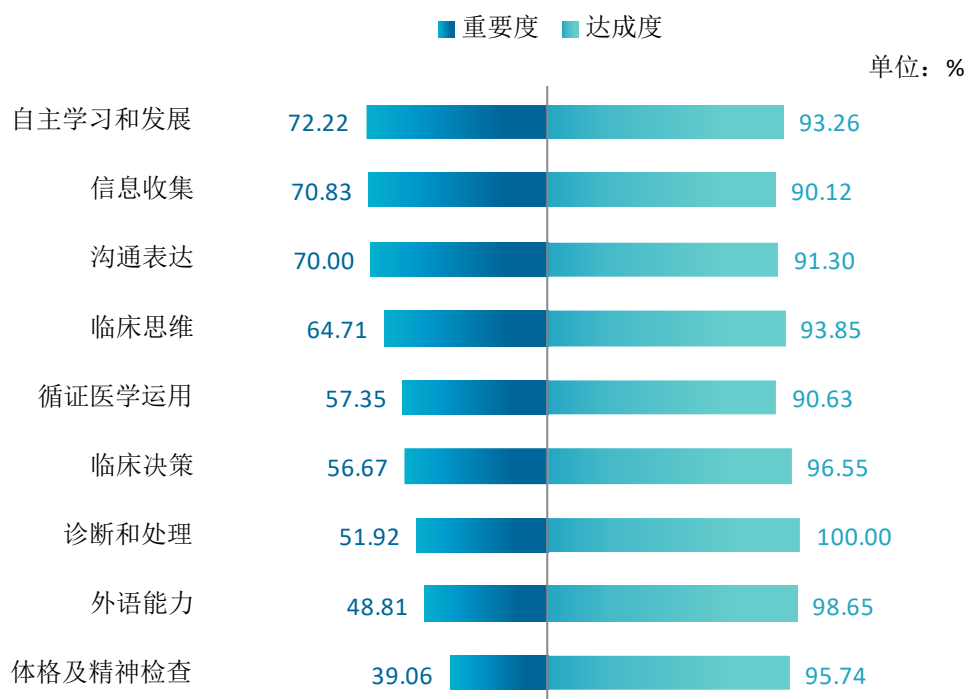


图 5-15 其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 医学核心知识

我校 2022 届本科临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是科学素养（66.75%）、循证医学运用（62.62%），其达成度分别为 74.11%、79.81%。

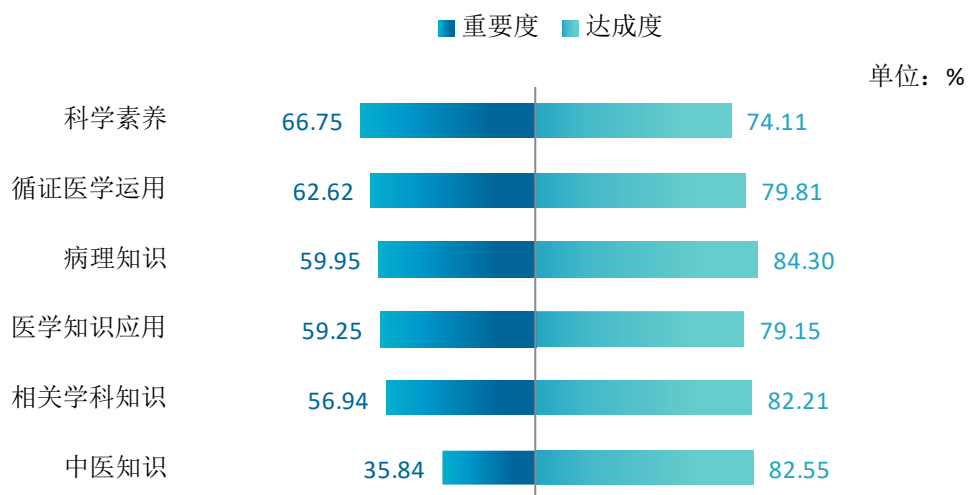


图 5-16 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学类专业毕业生认为重要度较高的知识是护理学科知识（70.00%）、学科发展趋势（68.18%），其达成度分别为 83.50%、90.82%。

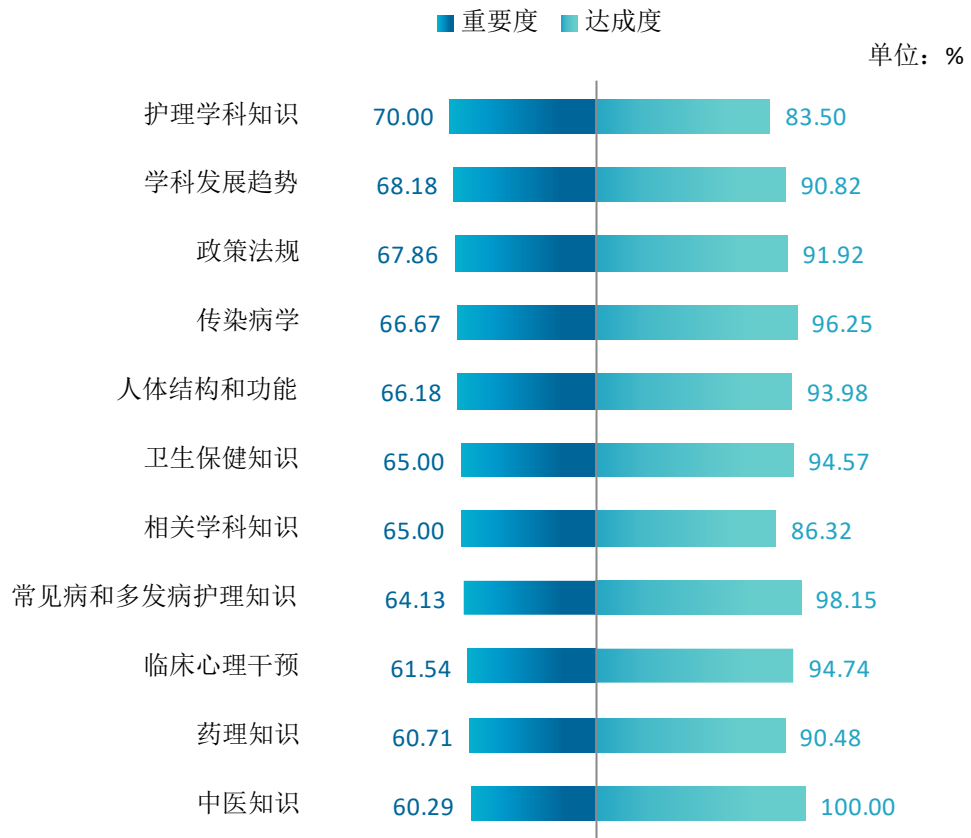


图 5-17 护理学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是相关学科知识（60.94%）、常见病和多发病（56.67%），其达成度分别为 94.37%、90.91%。

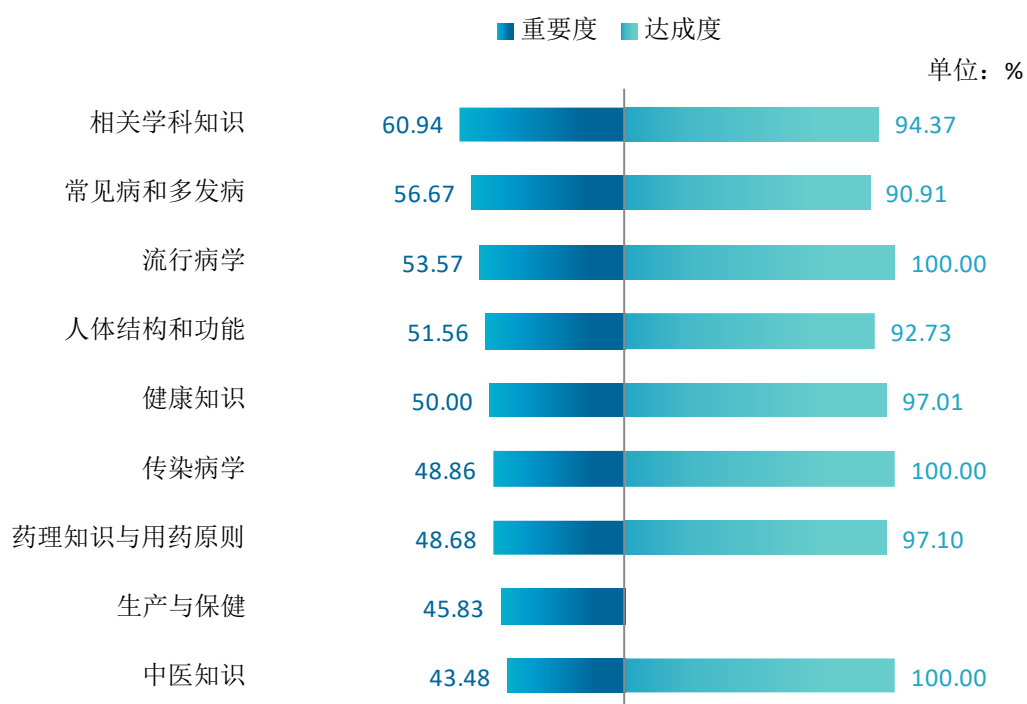


图 5-18 其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）

注：生产与保健达成度样本较少未展示。

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 医学职业素质

我校 2022 届本科临床医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素养是自主学习和终身学习（82.18%）、合作学习（77.32%），其达成度分别为 79.47%、84.21%。

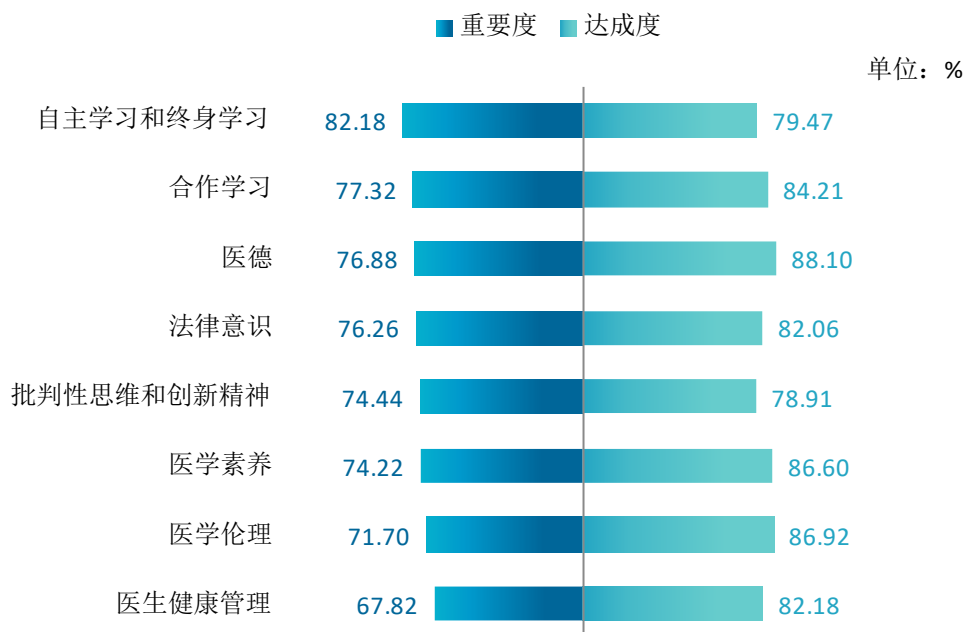


图 5-19 临床医学类各项职业素养重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学专业毕业生认为重要度较高的职业素养是团队精神（76.25%）、实事求是态度（72.32%），其达成度分别为 91.23%、90.34%。

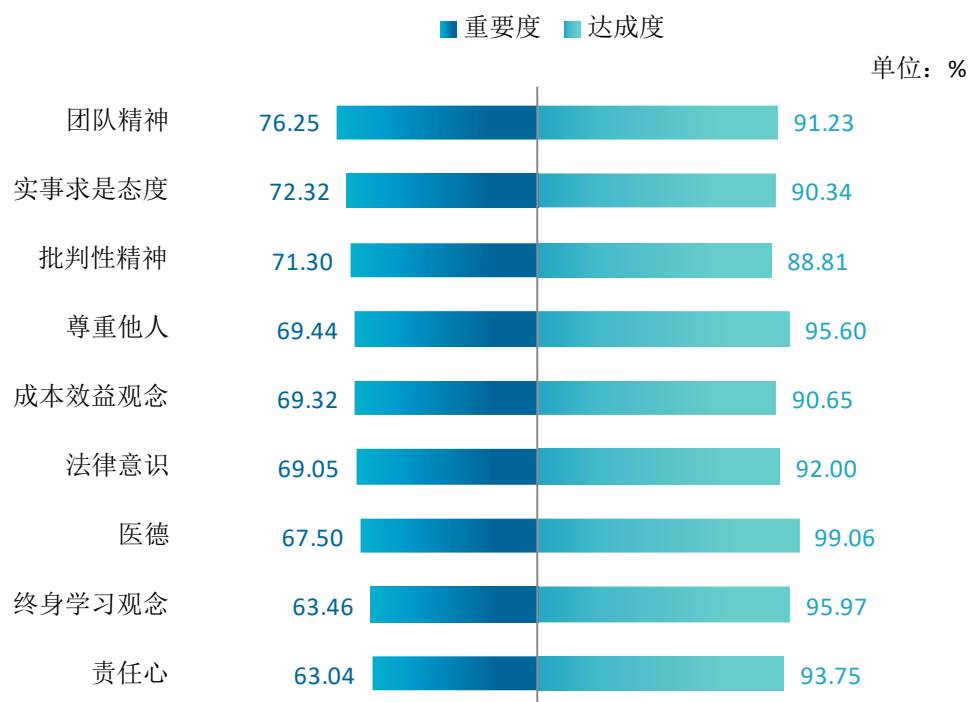


图 5-20 护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科其他医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素养是自主学习和终身学习（87.50%）、医德（84.38%），其达成度分别为 87.84%、98.80%。

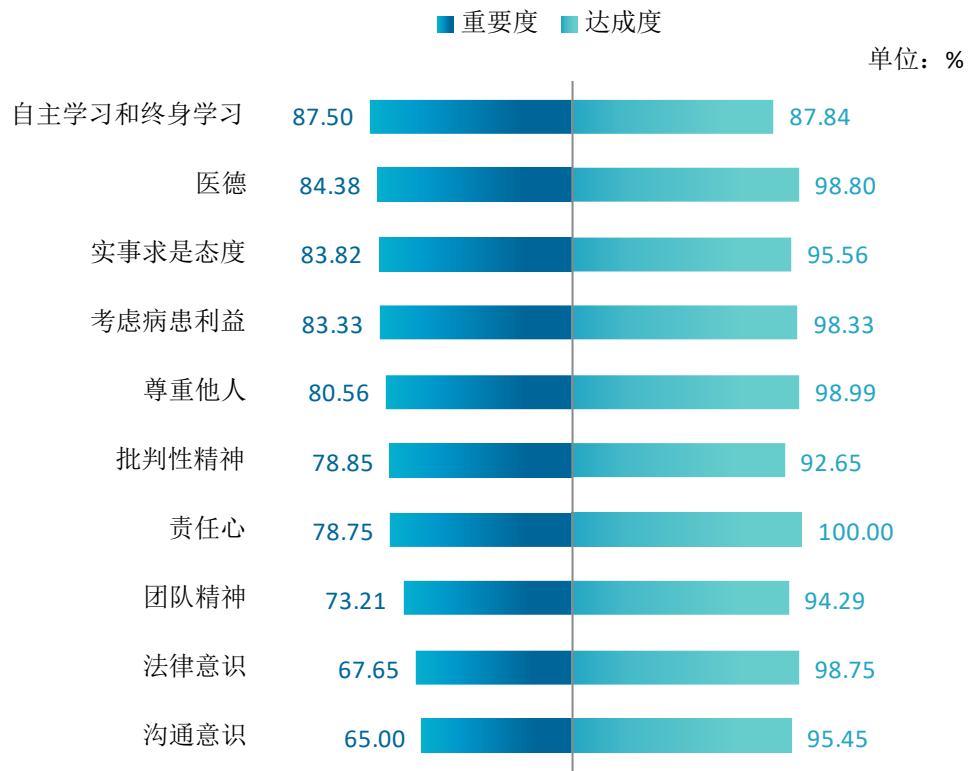


图 5-21 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

### （一） 对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

### （二） 对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

### （三） 对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为“辅导求职技能”和“发布招聘需求与薪资信息”对求职的帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



### 一 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（96.97%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（69.70%）、“学校声誉好”（54.55%）等。

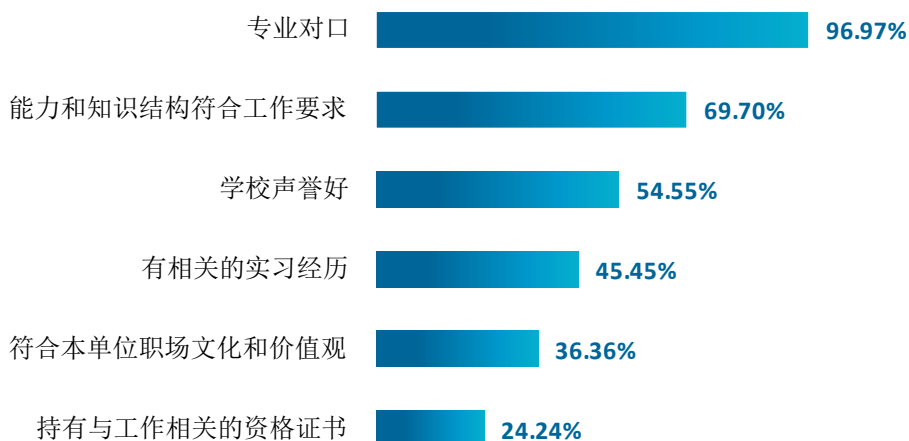


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。



## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是参加学校招聘会（84.85%），其后依次是通过学校发布招聘信息（66.67%）、通过专业招聘网站（42.42%）等。

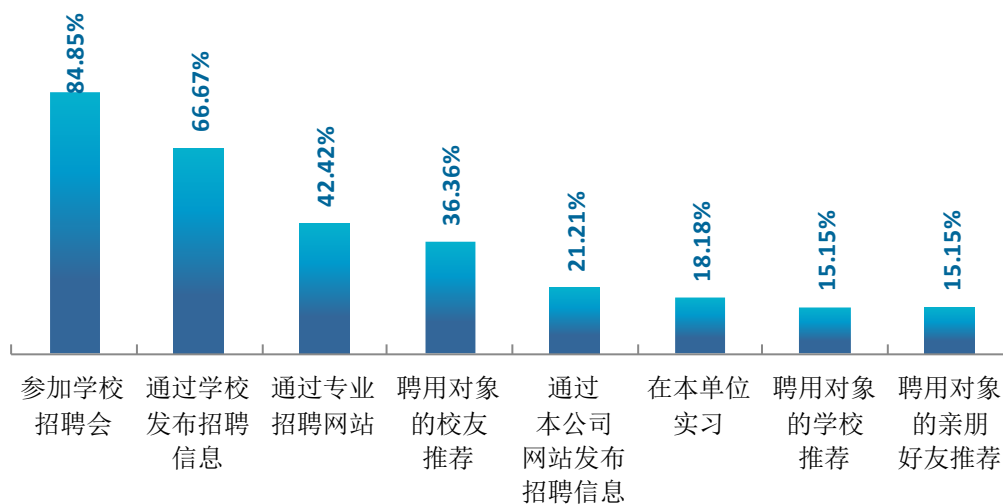


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 51.72%。

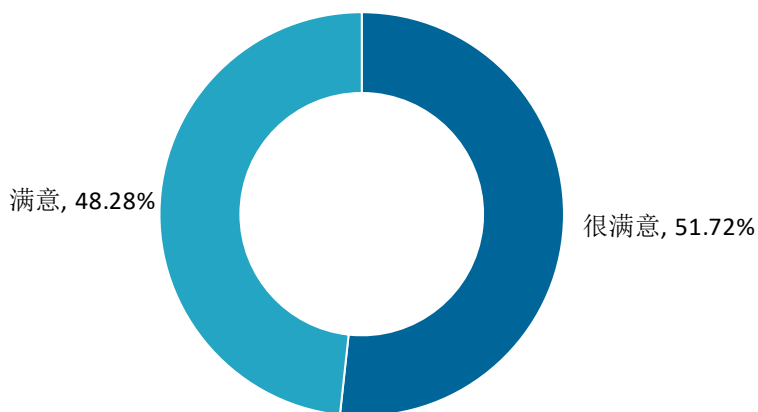


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

### 三 能力、素质、知识需求

#### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生“终身学习能力”（4.62 分）、“解决问题能力”（4.55 分）的需求程度较高，且满意度（均为 100.00%）也较高。

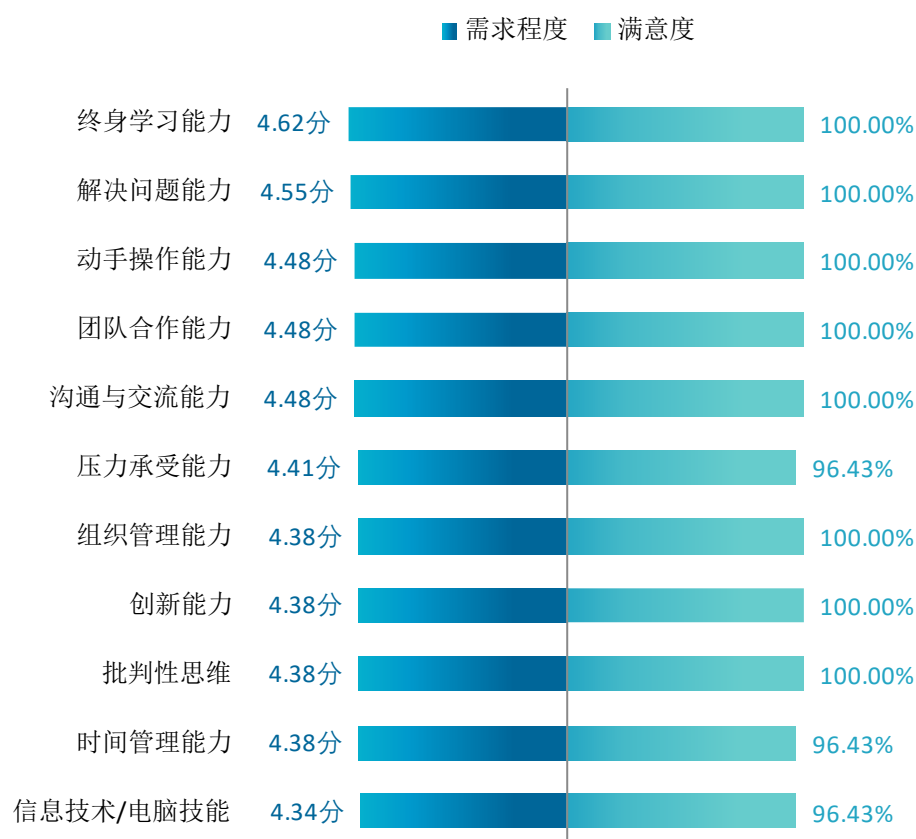


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“政治素养”、“职业规范与职业道德”、“主动性和进取心”的需求程度（分别为 4.55 分、4.48 分、4.48 分）相对较高，且对这些素质的满意程度也较高，均达到 100.00%。

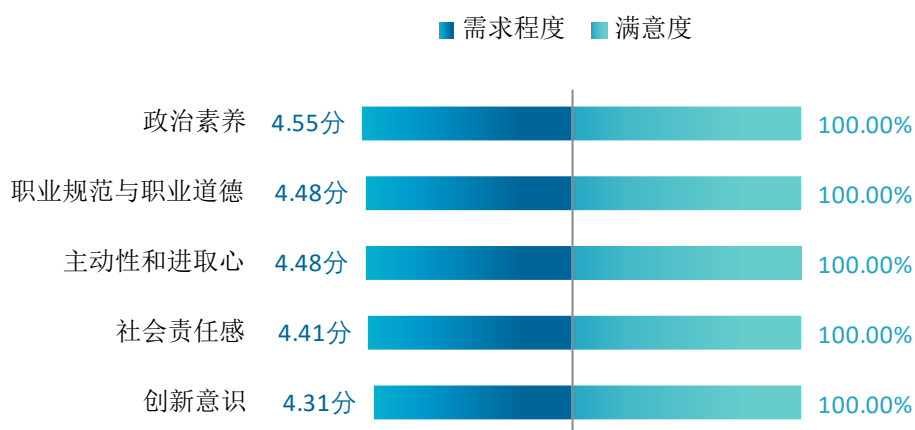


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“专业前沿知识”、“跨学科专业知识”的需求程度（分别为 4.76 分、4.48 分、4.34 分）较高，其中“专业基础知识”、“跨学科专业知识”的满意度均达到 100.00%。

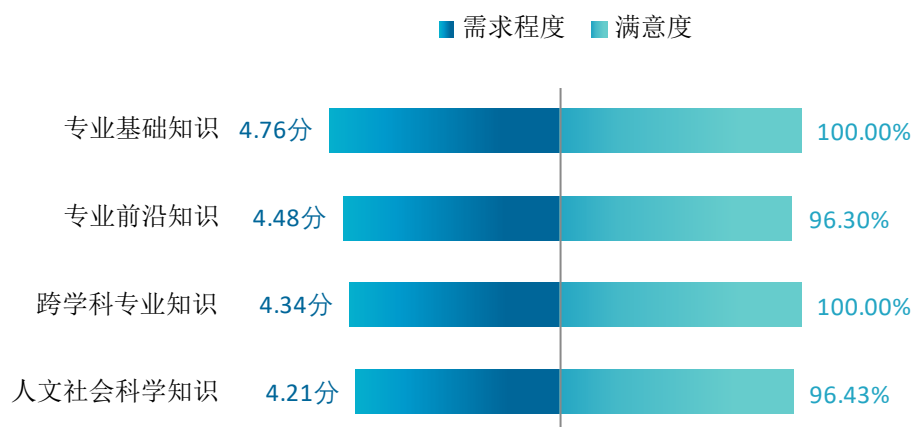


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 96.77%、100.00%。

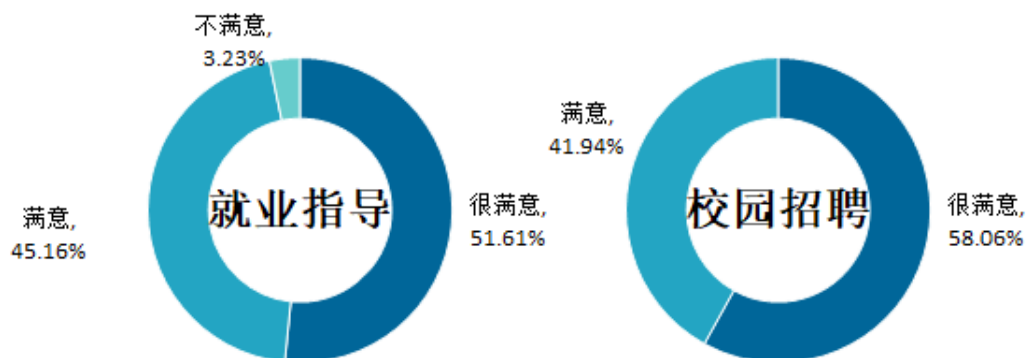


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（77.42%）、“提前安排毕业生在单位实习”（74.19%）、“提前在学校发布单位的用人信息”（70.97%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

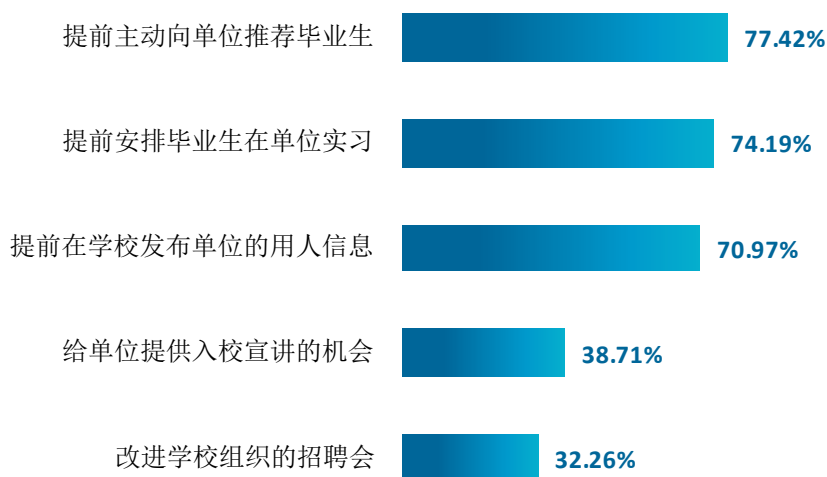


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。

### 3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与“学生实习实践”（75.00%）、“学生需要掌握的核心知识确定”（65.63%）、“学生需要具备的核心能力确定”（59.38%）。

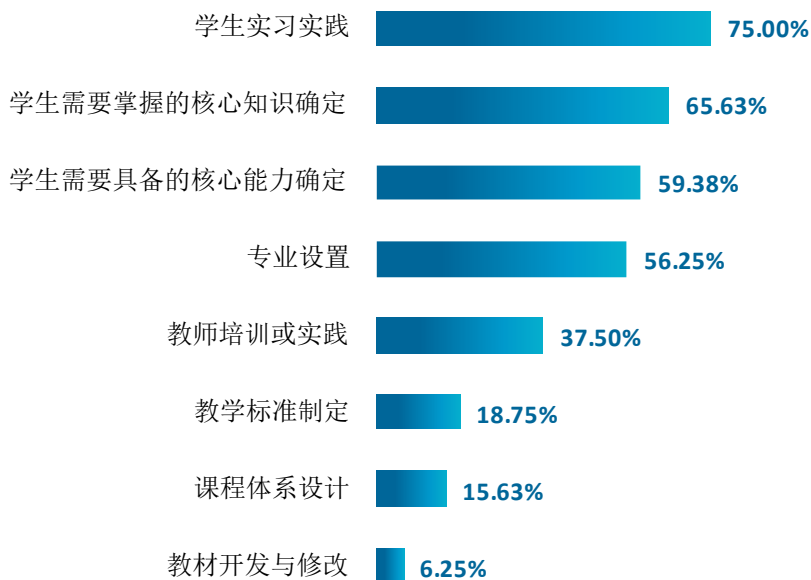


图 6-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-湖北医药学院 2022 年用人单位评价数据。



# 湖北医药学院

厚德、勤学、求实、创新