

## 一、促进毕业生就业的政策措施

### （一）出台相关政策措施

我校构建的较完善的就业工作体系，明确了学校职能部门和各二级学院的就业工作职责，制定了《湖北药医学院就业工作规范》和《就业工作年度考核指标体系》等规制。在日常工作开展中严格按照省就业指导中心相关要求积极规范开展年度生源报送、就业月报、就业派遣、就业核查、工作培训等重要节点和日常工作，对照工作规范全面做好管理服务，严格执行就业日常和目标考核工作制度，切实发挥工作指导和激励作用。

### （二）相关政策执行和工作开展情况

按照国家和教育部就业政策方针，构建了“领导主抓、中心统筹、院系为主、全员参与”就业工作机制的要求，巩固强化“以人为本、服务至上”的理念，对用人单位热情周到，搭建多渠道、多层次的供需见面平台；对毕业生悉心指导，提供立体式、多途径的就业创业信息传递方式。

1、充分利用就业信息化平台，不断提升就业工作效能和服务水平。2018年，招就处充分利用省内通用就业工作信息化平台（即91系统），不断充实用人单位信息库，引导用人单位注册使用平台，发布岗位信息，在线预约招聘会、宣讲会。引导学生积极通过平台和手机APP、微信公众号关注就业岗位信息、就业指导信息，在线填报生源信息，查询档案投递信息等。充分发挥好信息化平台功能，不断提升就业工作信息化服务水平。

2、组织好年度大型校园招聘会和宣讲会。搭建就业平台，发挥枢纽作用，组织大型校园供需见面会和宣讲会，做好用人单位和毕业生就业服务工作。2018年经过精心筹备，顺利组织开展了我校大型春季和冬季招聘会。2018年我校共组织宣讲会60余场次。

2018年，招就处积极支持各学院自主组织开展宣讲会，鼓励各学院结合就业指导工作开展宣讲会，全年招就处和各学院累计举行宣讲会逾50场次。

3、进一步开拓巩固就业市场。2018年，招就处组织人员赴武汉专项开拓了住院医师规范化培训基地，先后走访了省妇幼保健院、省第三人民医院、中南医院、协和医院等7家医院，介绍了我校毕业生简况，解了基地工作开展情况，并初步建立了工作联系。组织人员赴深圳参加了深圳市卫生人才交流中心承办的卫计系统供需对接见面会，了解了当地市场需求，宣介了我校简况，积极邀请当地医疗卫生单位回访招聘。

4、重点围绕新兴就业领域，进一步加强就业指导工作。针对我校就业指导工作短板，2018年招就处进一步加强了就业指导工作开展。针对学生对住院医师规范化培训政策等认知不足，开展了大规模政策宣讲，加强了网站专栏建设，组织各学院开展了就业观启蒙教育活动。

5、认真做好毕业生就业信息录入、上报、毕业生派遣、就业核查等常规工作。完成了校本部1918名毕业生派遣工作，暑期多次赴武汉办理毕业生改派和全科生工作相关事项，累计办理补办、改派等手续400余人次。按照省中心要求，重点针对材料的真实性和规范性认真开展了自查三级核查工作，对自查发现问题进行了及时整改。经过省就业指导服务中心短信核查，结果显示我校无虚假就业、被就业等情形，就业数据真实可信。

6、做好毕业生档案转寄和改派等后续工作。7月上旬-9月底，共整理、寄发或转交毕业生档案1945份（含结业生），转寄时间、地址、邮寄单号公布在就业网上供毕业生自主查询。

7、做好就业咨询、查询等服务工作。热心做好服务工作，积极回应毕业生档案查询、报到证查询、就业信息咨询等就业事务咨询，认真办理报到证改派、协议书更换、毕业证明出具等日常服务工作，擦亮就业服务窗口。

### **（三）鼓励毕业生基层就业、参军入伍等情况**

学校鼓励学生积极投身基层就业，鼓励学生积极参军入伍，报效国防。制定了《湖北医药学院、湖北医药学院药护学院大学生参军优惠政策暂行办法》、《湖北医药学院关于奖励服务基层就业毕业生的规定》等政策文件，鼓励学生建设基层、投身国防。我校毕业生约70%在各基层医疗卫生工作岗位投身服务，2018届毕业生在新疆、西藏、甘肃、贵州、云南等西部、西南省份就业人数达106人。2018届毕业生有6人服兵役，积极投身国防事业建设。

### **（四）鼓励毕业生创业，创业平台建设等情况**

学校大力开展“双创”宣教工作，建设了省级示范大学生创业孵化基地，新建的大学生创业孵化基地地理位置优越，现有入孵项目近100个，制定了较完善的项目遴选、入驻管理、项目考评等方面规章制度，在开展的各级各类创新创业赛事中屡获佳绩。

### **（五）学校特色政策措施**

在认真贯彻落实国家和省、市相关就业、创业政策的同时，学校制定了较完备配套政策，大力鼓励毕业生基层就业、服兵役和创新创业。学校相关政策对学生服务基层、投身国防在学业、奖励、服务等方面给予倾斜勉励。学校高度重视创新创业工作，制定了相关分工协助文件，构建了较完善的创新创业工作体系，积极创建了省级示范孵化基地，制定了基地管理办法，大力鼓励学生创新创业，多次在国家和省市级相关赛事中斩获佳绩。

## **二、就业指导服务**

就业指导服务是就业工作的重要内容，对大学生就业理念、政策掌握、市场认知等方面有着重要影响，良好的就业指导服务是大学生就业决策的坚实基础，对就业工作成效有着重大影响，我校高度重视就业指导工作。

### **（一）就业指导服务内容和方式**

为加强就业指导工作，开展线上指导，我校就业网开辟了就业指导专栏近来重点针对住院医师规范化培训、多元化就业、求职安全等内容进一步充实了专栏信息，专栏累计点击量逾 13000 次。针对我校就业指导工作短板，2018 年招就处进一步加强了就业指导工作开展。针对学生对住院医师规范化培训政策等认知不足，2018 年 4 月我校在科教综合楼学术报告厅举行了千人规模政策宣讲，并先后邀请多家医院宣讲各单位“住培”政策，让学生充分了解先关政策、信息。2018 年 9 月招就处利用新生教育开展，组织各学院开展了就业观启蒙教育活动。当年招就处先后 3 次组织毕业班辅导员开展了就业工作业务培训，为辅导员规范开展个性指导统一思想，提供支撑。

### **（二）信息发布情况**

2018 年经用人单位申请和工作审核，我校就业网新增注册单位 329 家，注册单位总数达 801 家，为我校毕业生储备了丰富的就业资源。引导注册单位在线发布招聘信息，做好日常就业信息审核发布。当年年通过就业信息网共发布招聘公告 222 条，发布职位信息 819 条。

### **（三）就业指导师资和创新创业教育情况**

我校就业指导师资队伍目前以辅导员兼职教师为主，专职师资力量有待进一步充实，管理体制有待进一步理顺，师资聘任标准有待进一步统一，课程建设有待加强。

我校创新创业教育已开展《大学生创业教育》课程，并

开展有创业沙龙等丰富的第二课堂教育活动，创新创业教育体系有待进一步构建完善。

#### **(四) 校园招聘会情况**

2018 年经过精心筹备，顺利组织开展了我校大型春季和冬季招聘会。共邀请到全国 20 余省份 600 余家单位参加我校招聘会，累计提供就业岗位约 18000 余个。2018 年我校共组织宣讲会 60 余场次，组织约 2000 余名学生参加了各场次宣讲会。招聘会统计数据显示我校毕业生市场需求持续火爆，行业企业需求递增明显。

#### **(五) 学校就业指导工作特色**

我校就业指导工作目前以逐步形成了线上线下相结合、整体宣导和个性指导相结合、课堂教育和课外教育相结合的工作体系和特色。