

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）出台相关政策措施

我校构建的较完善的就业工作体系，明确了学校职能部门和各二级学院的就业工作职责，制定了《就业工作年度考核指标体系》、《湖北药医学院就业工作规范》和《湖北医药学院就业工作统计核查制度》等规制。在日常工作开展中严格按照省就业指导中心相关要求积极规范开展年度生源报送、就业月报、就业派遣、就业核查、工作培训等重要节点和日常工作，对照工作规范全面做好管理服务，严格执行就业日常和目标考核工作制度，切实发挥工作指导和激励作用。

（二）相关政策执行和工作开展情况

优化就业考核指标体系，突出就业优先激励导向。针对当前高校毕业生就业期望日益提高，毕业后选择日趋多样，毕业生缓就业、懒就业等工作痛点。为落实就业政策，促进毕业生充分就业，招就处在年初经过充分论证研究，以强化“就业优先”为导向，对原有就业工作考核指标体系进行了修改优化，在严肃就业工作日常考核事项的同时，进一步突出了就业目标导向，切实增强了就业考核指标的引导激励作用。

积极开展就业精准帮扶，助力困难群体顺利就业。为做好就业攻坚，抓好无就业意愿和就业困难群体就业，招就处在5月即启动了年度就业精准帮扶工作，经各学院按要求进行了摸底和汇总，统计反馈各类需帮扶学院共计400余人，录入省级系统200余人，重点针对有就业意愿同学进行了动员和岗位推送，帮扶群体有意愿学生80%实现了顺利就业。为落实国家就业托底政策，帮扶困难群体就业，招就处按照市人社部门要求组织开展了求职补贴申报和审核工作初步审核、整理、装订2019届和2020届毕业生就业求职补贴材料，本部共整理上报522人。

扎实做好就业三级核查，确保就业数据真实可靠。2019

年暑期，按照省就业指导中心统一安排，全面开展了就业统计核查工作，重点针对材料的真实性和规范性认真开展了自查三级核查工作，对自查发现问题进行了及时整改。经过省就业指导服务中心短信、电话核查，结果显示我校无虚假就业、被就业等情形，就业数据真实可信。

鼓励毕业生基层就业、参军入伍。学校鼓励学生积极投身基层就业，鼓励学生积极参军入伍，投身国防。制定了《湖北医药学院、湖北医药学院药护学院大学生参军优惠政策暂行办法》、《湖北医药学院关于奖励服务基层就业毕业生的规定》等政策文件并认真落实。据统计，我校毕业生约70%在各基层医疗卫生工作岗位投身服务，2019届毕业生在新疆、西藏、甘肃、贵州、云南等西部、西南省份就业人数近200余人。2019届毕业生有10人参军入伍，获得了省政府的肯定。

持续加强创业孵化平台建设，鼓励支持学生自主创业。学校大力开展“双创”宣教工作，建设了省级示范大学生创业孵化基地，2019年新落并投入使用了建筑面积逾3000平方米的湖北医药生物医药科技园孵化器，可容纳逾100个创业孵化项目。学校制定了较完善的项目遴选、入驻管理、项目考评等方面规章制度，把创新创业成果奖励纳入学校工作绩效考核核心指标，积极营造良好创新创业氛围，鼓励师生团队开展创业，鼓励项目与专业特色相结合，近年来在各类创新创业赛事中屡获佳绩。

（三）学校特色政策措施

第一、高度重视就业工作，认真落实“一把手”工程。制定并落实了就业工作定期会议制，校党委常委会每季度、校长办公会每月专题研究就业工作。分管校领导带队深入各学院开展专题调研，对院系开展工作进行指导，做好服务。

第二、优化绩效考核机制，实施就业激励。学校将就业工作目标纳入学校核心绩效考核，对于就业工作突出的院系给予

专项奖励。对未达标单位给予年度评优一票否决。第三、加强工作人员培训，提升辅导员就业工作能力。学校专门举办了毕业班辅导员就业工作培训班，组织有经验的学办负责人、老辅导员给新带班辅导员传经送宝，开展辅导员沙龙，分享就业工作心得，积极推送辅导员参加各类就业工作培训，不断提升带班老师业务能力。第四、充分利用校友资源，拓展就业渠道。学校高度重视发挥校友优势，积极联系邀请校友返校开展校园招聘。2019年春季招聘会经过广泛动员，我校参会单位数超过400家，创出新高。第五、积极动员参军入伍，落实相关政策。学校多措并举，积极鼓励动员毕业生献身国防，做好参军入伍学生跟踪服务，落实了入伍生研究生考试政策倾斜和相关费用减免，超额完成了征兵任务。第六、全面做好考研服务，促进升学率提升。学校设有专门的考研自习教室，积极为考生做好考前指导和服务，为考研学子提供意向院校校友信息咨询等服务，助力学生考研成功。

二、就业指导服务

就业指导服务是就业工作的重要内容，对大学生就业理念、政策掌握、市场认知等方面有着重要影响，良好的就业指导服务工作是大学生就业决策的坚实基础，对就业工作成效有着重大影响，我校高度重视就业指导工作。

（一）进一步理顺机制，提升教学质量

招就处对就业、创业课程体系进行了整合，把《大学生就业指导》、《大学职业规划》和《大学创新创业》课程统一纳入了创新创业学院管理，设立了教学管理机构，引进了专职教师两名，吸纳了招就处和各学院富有就业工作经验的老师承担相关课程教学任务，目前整体架构已搭建成形，相关教学工作已步入正轨，我校就业指导课程体系将逐步完善，并充分发挥思想引导效能。2019招就处连续第三年组织各学院开展了就业观启蒙教育活动。当年招就处先后3次组织毕业班辅导员开展了就业工作业务培训，为辅导员规范开展个

性指导统一思想，提供支撑。

(二) 信息发布情况

2019年，招就处充分利用91信息平台，进一步充实用人单位信息库，新增注册单位300余家，使注册单位总数达1036家。年度发布招聘公告260条，发布岗位信息1289条，累计岗位需求近1.6万个。

(三) 就业指导师资和创新创业教育情况

2019年，我校成立了创新创业学院，将《大学生职业规划》、《大学生就业指导》和《大学生创新创业》课程统一纳入学院管理，理顺了相关课程管理机制，当年引进专职教师两名，专职师资力量一步充实，对兼职教师进修了初步遴选，初步完善了师资准入标准，认真开展教学法活动，积极开展集体备课，组织师资参与业务培训，不断提升教学能力和授课水平。

(四) 校园招聘会情况

2019年我校组织了大型校园双选会2次，校园宣讲会约60场次。其中春季招聘会参会单位达410家，现场签约462人，达成就业意向超过1300人，均创历史新高。

(五) 学校就业指导工作特色

我校就业指导坚持课堂教育和课外宣教相结合，已逐步理顺工作机制，坚持走专兼职相集合道路，着力提升授课质量，丰富课外宣教活动。就业指导工作坚持线上线下相结合，坚持整体宣导和个性指导相结合，在91就业网开辟了就业指导专栏，积极做好就业形势、政策、职业规划等方面指导，热心回应学生的个性咨询。坚持及早启动就业观教育，持续3年在新生年级开展就业观启蒙教育活动，探索构建贯穿始终的就业指导工作体系。