

勇于开拓创新 共享发展成果 为建设高水平有特色医药大学而努力奋斗

——在第三届教职工代表大会第二次会议上的报告

李 和

(2020年1月10日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校行政向大会作工作报告，请予审议。

2019年主要工作

2019年是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会的关键之年，更是我校奋力逐梦的“绿色发展年”。一年来，全校上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会和全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、新时代全国高校本科教育工作会议精神，践行绿色发展的理念，把绿色发展融入人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作的办学过程中，释放了绿色发展的强劲动力，结出了绿色发展的累累硕果。

这一年我们坚持立德树人，人才培养质量稳步提升。

——**教学质量有效加强。**召开湖北高等医药教育联盟暨学校本科教学工作大会，本科教学审核评估整改纵深推进。“荆楚卓越人才协同育人计划”项目获经费100万元，“卓越医师”人才培养模式改革稳步推进，成立整合课程教学团队。质量工程项目成效突出，获评7个省级教学团队、6个省级优秀基层教学组织。积极开展金课建设，推荐12门

课程申报省级以上一流金课，2 门推荐国家级金课评审。组织 15 门校级在线课程开展视频录制、上线运行和混合式教改工作。2 门课程在“人卫慕课在线开放课程建设比赛”中获奖。围绕“新医科”和“六卓越一拔尖计划 2.0”，首次承担省教育规划重大招标课题 1 项，获批省级以上教研项目 13 项，评定校级教研项目 90 项。获全国大数据技能竞赛、省大学生生理学实验技能竞赛一等奖，全国大学生生命科学竞赛、泰山杯影像技能大赛二等奖等多个奖项，教学质量得到有力彰显。

——专业内涵建设逐步深化。秉持“专业优则学校优”的理念，深入实施“一年一学院”和“一年一专业”计划，重点建设生物医学工程学院和临床医学专业。申报生物科学专业为国家级基础学科拔尖学生培养基地。获批 5 个省级一流本科专业。预防医学专业正式招生，获批智能医学工程“新医科”专业，继续推进精神医学等新专业建设。制定《本科专业人才培养方案修订指导意见》，启动新一轮人才培养方案修订工作。成立全科医学院，全面总结和大力宣传免费医学生培养 10 年、护理学专业开办 20 年、麻醉学专业开办 30 年等办学成果。

——实践教学管理更加规范。与武汉亚心总医院签署共建第七临床学院协议，第六临床学院首批临床医学专业、第八临床学院首届全科医学、药护学院临床学院护理专业顺利开班。精神医学专业临床教学基地在国药东风茅箭医院揭牌。深圳市龙华区人民医院成为我校教学医院。积极推进实践教学资源建设，建成医学实验教学中心信息化管理平台等；加强实验室管理，实验室开放超过 20000 人学时，大型

设备提供科研服务 2800 余次。建成 4 个虚拟仿真实验教学项目，其中 1 项通过省教育厅评审已推荐参加国家级评审。

——“三全育人”氛围日趋浓厚。深入推进“三全育人”和“六个一百”育人工程，548 名师生结对帮扶 603 名学生代表，开展学术讲座、文体活动等 1000 余次。开放大学生学业支持中心，组建“书院制”社区网格化管理委员会、食宿委员会等机构；改善学生生活条件，形成“一主三辅”社团活动场所格局。实施阳光成长工程，资助学生 12956 人次，金额达 1801 万元；建立驻市高校心理健康教育协作组，启用大学生心理健康教育中心新址。招生就业稳中求进，录取新生 3312 人，麻醉学专业录取分数线居省属一本高校第四名，就业率保持较好态势。成立大学生创新创业学院，投入使用生物医药科技园。大创项目获批国家级、省级项目 100 项。“挑战杯”取得新突破，获国家二等奖 1 项、省级奖项 15 项，赢得省赛“优胜杯”奖杯。首次斩获省教育厅“长江学子”创业奖，在“互联网+”创新创业省级大赛中获得 5 个奖项。征兵工作得到省市相关部门高度评价。

这一年我们注重内涵建设，学科建设实力不断增强。

——学科建设取得新进展。秉持“学科强则学校强”的理念，“一年一学科”重点建设的临床医学学科成效显著，11 月 ESI 全球排名比 2017 年 3 月进位 1133 位。临床医学在中国科学评价研究中心排名中较 2018 年前进 12 位，基础医学前进 24 位。培育学科药理学与毒理学潜力值为 35%，较 2018 年上升了 10%，有效确保了学科进位。新增学科建设经费 2143 万元，制定《学科建设奖励办法》，推动学科建设经费项目化管理。扎实推进质量创新工程，首次立项支持 67

项研究生科技创新和教育教学研究项目，划拨经费 137 万元。

——学位培养再上新台阶。完成临床医学、基础医学、药学学位点评估报告，制定各学位点建设和整改方案。全面修订 8 个硕士学位点的培养方案，推进专业学位案例教学和案例库建设。研究生培养规模持续扩大，在校生达 733 人，较去年增加 177 人。修订临床医学和基础医学博士点立项建设方案，制定《资助导师联合培养博士暂行规定》。与首都医科大学、华中科技大学、华中师范大学联合开展硕博研究生培养工作。加强基地建设，研究生实践基地达 17 个。强化导师培训和管理，全面优化研究生培养质量保障和监督体系，培养质量稳步提升。

——科研工作获得新突破。获批各级各类科研项目 144 项，较去年净增 40 项。获批科研总经费 1006.9 万元，连续 4 年纵向科研经费过千万。“国字头”项目取得重要突破，获批国家级项目 15 项，其中国家自然科学基金 12 项，在省属地市州高校排名第四；国家社科基金项目 2 项，实现历史性突破。发表三大检索论文 291 篇，北大核心和 CSSCI 期刊收录论文 116 篇，获授权专利 56 项、省科技进步奖 8 项。学报稿件实现量质双提升。成功举办第四届校园科技节和第二届武当国际医学论坛等，开展学术讲座 280 余场次。生命科学馆全年接待参观 4000 余人次，受到多家媒体广泛宣传。

——平台建设有了新提高。14 个省部级科研平台建设成效凸显。武当特色中药研究湖北省重点实验室在全省考核获得优秀。省部共建“南水北调水源地环境与健康研究”国家重点实验室、麻醉与疼痛湖北省重点实验室筹建工作稳步推进。完成口腔医学和儿科学、脑科学等科研平台建设。校企

合作深入推进，建设 3 个市级校企共建研发中心，获批高校产学研合作项目 1 项，签订产学研合作框架协议 4 份，技术开发协议 2 份。实行实验室主任和二级学院“双重责任”管理，科辅与教辅人员互通管理机制进一步完善，大型设备全面实现“主管兼辅管”两套队伍管理模式。

这一年我们突出外引内培，师资队伍结构持续优化。

——人才引进力度更大。秉持“人才兴则学校兴”的理念，实施“全员引才、干部引才、人才引才”战略，出台《高层次人才引进奖励办法》。全年参加硕博招聘会 71 场，引进博士 25 人、硕士 24 人，聘任客座教授 7 人。探索与附属医院三方引才模式，与附属人民医院联合引进 1 名临床医学专业博士研究生。职称岗位评聘严格规范，顺利完成专业技术职务任职资格申报和评审工作。

——人才使用更加科学。召开以岗位设置与聘用工作为主题的暑期工作会，出台《新一轮岗位设置与聘用实施方案》。加大各类人才聘期考核力度，启动博士首轮聘期考核，考核 11 人次。出台《教师攻读研究生学历学位教育实施办法》。严格考勤管理，给予 1 名旷工职工行政处分。积极选树教师先进典型，1 人入选全国优秀教师。举行第 35 个教师节庆祝活动，表彰校级教学质量优秀奖 10 人、优秀硕士生导师 39 人、十佳辅导员 8 人、“从教满三十年”教育工作者 236 人。

——人才成长更有空间。申报各级项目 27 人次。加大教师培训力度，全年培训教师 1791 人次，完成 27152 人时数培训任务。7 名博士出国访学，28 人参加教育部国培示范项目，19 人赴武大进修，40 余人赴首都医科大学开展教学

管理干部研修。1人获“全国医药院校青年教师教学基本功大赛”二等奖。4名博士参加第八批“博士服务团”业绩显著，学校人才成长空间得到保证和拓展。

这一年我们强化内外协同，大学治理能力稳步提高。

——**对外合作交流逐步深化。**加强与国外高校、科研机构深度合作，新增1所国际友好合作单位，续聘2名外籍教师，邀请19名国外专家来校讲学。24名教师出国研修、参加会议，34名学生赴国（境）外学习交流，招录留学生35名。多渠道全方位向省市部门、主管单位汇报呼吁，寻求支持解决“升大”、“双一流”建设等工作。完成“升大”论证、“异地办校区”分析等报告，邀请艾瑞深中国校友会等团队来校开展3场大学排名报告会。与首都医科大学签订对口协作框架协议，借助南水北调平台推进京鄂对口协作项目。

——**现代治理体系逐步完善。**推进“七五”普法，建设法治文化馆，开展党内规范性文件清理，依法治校水平进一步提升。开展平安校园创建和“七防工程”建设，加强国防、健康教育及交通、消防、食品等安全教育，实行安全双周例会，“非法校园贷”数量和金额“双下降”。实施“垃圾分类”，文明校园建设不断推进。图书馆获省高等学校图书馆特色创新单项奖。资产管理工作中在全省考评中获得优秀。学校获评省属高校预算绩效评价工作和预算执行优秀单位，湖北省高校宿舍管理工作先进集体。承办湖北省高校档案研究学术年会，连续五年蝉联“十堰市档案达标先进单位”。药护学院逐步回归本部，成为管理型二级学院。深化临床学院与附属医院“双院融合”。堰桥医院家庭医生签约服务工作获市、区好评。扎实开展精准扶贫，高质量完成年度扶贫任

务，指导农民企业种植中草药扶贫案例成功登载教育部网站，学校被推荐为十堰市扶贫先进集体。全力参与市“创文”行动，先后开展“百日攻坚补短板”“洁美校园靓车城”等活动，278名干部完成对口包联吉祥社区2375户的文明宣教工作。

——民生重点问题逐步解决。完成教代会提案办理25份，办理满意率达98%。工会发放慰问金近7万元，首次为在职女职工购买集体安康险。积极推进“智慧校园”建设，大幅度扩容出口带宽，手机版OA系统上线运行，实现校园无线网络全覆盖、无感知认证，建成“校友管理及捐赠平台”。切实维护教职工权益，推进养老保险上线，职工福利标准提至每人每年2000元。建成89间智慧教室，形态学实验室新风系统、制药工程实训中心、科教楼负一层停车场、海棠苑及新校史馆建设有力推进。调整优化127间学生宿舍，学生8人间宿舍已成历史。启动学生宿舍空调服务招商，完成实验动物中心改造。博士住房、老旧小区条件不断改善。

这一年我们牢记“初心使命”，学校党的建设全面推进。

——主题教育扎实开展。成立主题教育领导小组，组建巡回指导组和专项整治工作组。高质量完成“1+N”集中调研，召开座谈会近40场，深入部门、院系、食堂、教室、寝室30余次，访谈师生1100余人，收集意见建议690条，查摆问题87个，确定“立行立改”项目31个，梳理出“学校发展的难点、师生诉求的热点、历史遗留的痛点、干部管理的缺点”四大类问题，涵盖学校事业、师生利益各个方面，积极整改落实。举办读书交流会、调研成果交流会、对照党章党规找差距专题会等。党委书记专题党课实现网络同步直

播。专题民主生活会、“回头看”等工作得到上级充分肯定。

《湖北党建》《湖北日报》等先后6次推介学校主题教育经验做法。在统战人士中开展“不忘合作初心、继续携手前进”主题教育，扎实做好民族宗教工作。

——基层党建全面加强。秉持“党建好则学校好”的理念，制定《关于加强和改进基层党组织建设的若干意见（试行）》。抓好党的十九届四中全会精神、新中国成立70周年庆祝大会精神的宣传学习，开展理论宣讲20余场次。召开党委常委会28次，校长办公会18次，组织党委中心组学习17次，支部主题党日15次。发展党员415人，评选6个“先进分党委”、10个“十佳党支部”、51名优秀党员、27名优秀党务工作者、5个优秀党建品牌。慰问老同志434人次，在“读懂中国”中获教育部、省教育厅“优秀组织奖”。陈怡敏事迹获教育部、省教育厅“最佳微视频”并在中国教育台播出。1个学院获市“巾帼建功”先进集体，2个支部入选全国党建样板支部，1个支部获全国离退休干部先进集体，民进支部获“民进全国先进基层组织”，首获全省统战理论研究创新成果一等奖。开展民族团结进步教育月活动，承办省高校统战理论研究会第35次年会。

——从严治党有序推进。省委第十二巡视组对我校巡视整改遗留问题予以销号。扎实开展第二十个党风廉政建设宣教月系列活动，编发《“十进十建”工作手册》。分批次组织党员、处级以上干部、重点领域人员接受警示教育，抓好节日反腐。不定期开展工作作风、会风会纪督查，责令9个单位开展自查整改。查摆形式主义、官僚主义突出问题，出台专项整治措施。对文件批示办理情况实行季度通报，取消

每月上报总结，对工作责任书、议事机构、工作群进行清理，较去年同比发文减少 37 份、校级会议减少 58 场次、工作群减少 129 个。妥善办理信访件 27 起，未发生一起上访、涉稳事件。

——**干部管理从严从实**。提任、转正处科级干部 48 名。组织 164 名干部赴井冈山等地参加学习培训，116 名处级以上干部完成湖北省干部在线学习任务，利用“学习强国”平台，深入开展线上线下学习交流。选派优秀干部挂职锻炼，遴选 12 名优秀处科级干部参加各级党校培训。建成正处级领导干部信息库，完成处级干部个人有关事项汇总、核查。从严干部管理监督，督促处级干部、高职称高学历和保密人员上交因私出国（境）证件，确保政策和要求全面知晓、全面落实。

——**思政工作不断深入**。充分发挥课堂教学主渠道作用，加强马克思主义学院建设和思政课建设。落实“五个思政”，实施“青马工程”。“思政 4S 团”开展理论宣讲 12 场次，“五星级”班团课组织 24 场次，获省教育厅学生工作精品和实践育人特色项目 7 项。优化社会实践组织形式，开展志愿服务活动 712 次，11 支队伍获上级表彰。深化队伍能力建设，建设 2 个“辅导员工作坊”，团学工作获得省级及以上奖励 49 项，校团委荣获“全省五四红旗团委”，青年志愿者协会荣获“十堰市学雷锋活动示范点”，1 人荣获“中国大学生自强之星”。出台学风建设方案，深入开展师德师风、科学道德、学风建设宣讲等活动。成立教师职业道德和纪律委员会，出台《教师职业道德规范实施细则》，处理学术不端 1 人、违反职业道德 1 人、违反师德师风 1 人。

各位代表，学校在抓好以上工作的同时，还进一步加强了重点领域和关键环节审计监督。进一步做好校友工作，成立二级学院校友会 14 个，募集基金 414.66 万元，累计产生经济效益突破 800 万元。

各位代表！一年来所取得的成绩，是省委、省政府正确领导的结果，是省委教育工委、省教育厅关心指导的结果，是市委、市政府大力支持的结果，是全校师生员工团结奋斗的结果，是广大校友和社会各界鼎力相助的结果。借此机会，我代表学校向师生员工、广大校友和社会各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

各位代表！在肯定成绩、总结经验的同时，我们还要清醒地认识到，学校的发展与人民满意大学的标准相比，与广大师生员工的期待相比，还存在较大差距。主要表现在：人才队伍不优与学校快速发展现状之间的矛盾日益突出；学科实力不强与实现学校“升大”目标之间的矛盾日益凸显；专业水平不高与本科教育质量要求之间的矛盾日益显现。缺乏高层次领军人才、缺少重大科研项目，没有大平台、没有大成果。具有我校特点的现代大学制度建设还需进一步完善，内部治理体系与治理能力有待进一步优化；师生员工团结奋进、敢于担当的精神需要进一步激发。面对上述问题和短板，我们既不能回避，更不能懈怠，必须高度重视并采取有效措施认真加以解决。

2020 年主要任务

2020 年是全面建成小康社会之年，是“两个一百年”奋斗目标交汇之年，也是“十三五”收官和“十四五”布局的关键之年，更是我校建设湖北医药大学的攻坚之年，做好今

年学校的各项工作，意义重大。

共享是中国特色社会主义的本质要求。在今后的建设发展中，我们要把共享发展理念融入办学治校各环节，让“美美与共”的人文情怀融入建设发展全过程，厚植发展优势、凝聚发展力量、提升发展境界、共享发展成果，不断提升全体师生的获得感、幸福感和安全感。基于此，校党委确定今年为“共享发展年”。

2020年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以第二次党代会为契机，进一步提振精神，团结带领全校师生推进“双一流”建设，在建校55周年之际实现“十三五”的圆满收官，为建成高水平有特色的湖北医药大学而努力奋斗！

以人才培养为导向，注重质量优先，推动教育教学成果共享。

——**深化教育教学改革。**以“回头看”为抓手，推进本科教学审核评估整改，实施本科教学振兴计划。推进护理学院试点学院、麻醉学及临床医学“荆楚卓越人才协同育人计划”项目。总结“卓越医师”人才培养工作，进一步优化人才培养方案、整合课程教学大纲及教学团队。积极开展“新医科”研究和改革实践，择优申报省级教学改革研究课题。充分利用数字化教学资源，提升教学效果。在基础医学院、马克思主义学院、人文社会科学学院、公共卫生与管理学院开展教研室主任负责制试点工作，采取多种激励举措加强本科教学管理。

——加强专业课程建设。继续实施“一年一学院”“一年一专业”，重点建设护理学院和精神医学专业。出台一流专业、课程、教学团队和教学基层组织建设与管理办法，修订完善《教学奖励实施办法》。积极申报省级、国家级项目，建设“金专、金课”，力争申报1个本科专业，以“新医科”思维继续调优现有专业，新增1-2个省级一流本科专业、3-5门省级一流课程，在国家级一流本科专业建设和一流本科课程上实现突破。科学修订各专业培养方案，分批开展专业建设情况自评。充分发挥教学督导委员会作用，从严开展学业预警和清理。大力加强全科医学院建设，尽快论证设置健康学院。

——推进实践教学改革。加大国家临床教学培训示范中心和新建临床学院建设力度，规范教学活动。加强实验教学管理平台建设，完善虚拟仿真实验教学平台功能，建设预防医学专业实验室，推进护理技能教学培训中心、口腔医学实验教学平台升级，优化实验中心开放共享机制。加强学生实习过程管理，加大实践教学基地建设与管理力度，建立实习基地准入标准和定期考核制度。大力开展学科竞赛活动，积极申报创新创业训练项目。

——统筹推进学生工作。完善学校统筹、校院联动、学院主体的学生工作体系，完善3个书院管理体制和运作机制，总结第一批青年教师担任兼职辅导员和班主任工作，积极健全完善工作机制。推动二级学院心理健康辅导站对标运作，构建“三位一体”学生心理健康教育服务体系。推动从“保障型资助”向“发展型资助”的理念转变，对受助学生进行全方位帮扶。积极推进信息化建设，构建数据共享、智能联

通的学工网络系统。对接新高考改革，适度增加招生计划，做好招生工作。优化就业指导，打造“双选会”品牌，稳步推动高质量就业。加强创新创业学院建设，建成信息化科技园服务平台，推动创新创业工作再上台阶。

以学科建设为龙头，注重产教融合，推动科技创新成果共享。

——**强力推动学科建设。**继续实施“一年一学科”，重点建设基础医学学科。以“中期自评”为抓手，推进“双一流”建设，建强传统优势学科、建好新兴交叉学科，建设一批优势学科群，确保临床医学ESI全球排名前1%并稳步进位，争取培育学科取得明显进位，推动学校核心竞争力在“双一流”建设关键性指标上取得突破。尽快论证设置临床医学研究中心。围绕申博和“升大”要求，建设好基础医学和临床医学学科点，加强医学技术、护理、药学、公卫、口腔等学科建设，鼓励管理学、理学与医学交叉学科申报硕士点。做好新增硕士学位授权点申报和博士学位授权立项建设工作。

——**提高硕士培养水平。**做好基础医学、临床医学、药学顺利通过国家学位点评估和临床医学、护理学专硕自我评估。加强与武大、华科等高校的合作交流，推进与首都医科大学、华中师范大学联合培养硕博研究生工作。优化研究生培养体系，完善研究生培养方案，指导各学院制定二级学科培养方案。加强研究生教学课程建设，实施校级研究生教学案例库建设。健全基地遴选及管理办法、双导师制等制度。优化导师组建设方案，不断加强导师培训和管理。

——**推进科技能力创新。**主动对接国家创新战略布局和省市科技创新发展政策，持续抓好各级各类科研项目申报，

确保国家自然科学基金和国家社会科学基金的项目数、质量水平、经费额获得新突破。争取承担省部级以上纵向科研项目，进一步扩大科研项目的总量和体量。整合优势成果，积极申报省科技进步奖，力争实现省科技进步一等奖的突破。以 55 周年校庆为契机，组织好系列学术交流活动。承接高水平学术会议，办好第三届武当国际医学论坛。修订《科技奖励办法》等制度，优化科技创新环境。

——**建设高水平科研平台**。积极推进平台内涵建设，加强科研平台绩效管理、安全管理。筹建省部共建国家级重点实验室。深化校企合作，充分利用校企共建研发中心、生物医药研究院、省重点实验室等平台，提升科研创新产出与成果转化能力。做好湖北省仪器设备协作共用网入网科研设备的信息维护，进一步提高科研平台对外服务共享能力。研究当前经济社会发展问题，加强人文社科智库建设。加强学报质量建设，力争办刊水平再上新台阶。

以人事改革为抓手，注重提质增效，推动人才建设成果共享。

——**做大做强高端人才队伍**。抓好高水平人才和紧缺人才的引进工作。以“我选湖北”为契机，与地方政府和主管部门密切配合，进一步拓展人才引进渠道，加大紧缺和新办专业教师引进的政策倾斜和支持力度。深化与附属医院三方引才模式，快速为学校事业发展集聚师资。完善人才遴选机制，坚持教师为主，博士优先。大力培养“金师”，力争 2020 年引进博士不少于 30 人，积极争取各类人才项目。

——**做细做好人才服务工作**。继续深化以岗位设置和聘期管理为重点的人事制度改革。推进新一轮岗位设置与聘用

后续工作，组织好教师分类竞岗、岗位晋级和全员聘用合同的签订工作，健全聘期考核和年度考核相结合的机制，激发人才活力。积极开展职称评聘改革创新，优化评价体系，修订评审条件，推进高级职称评审学术答辩全覆盖。充分运用高层次人才聘期考核结果，实行博士津贴动态调整。做好养老保险制度改革，完成养老保险上线。

——**做深做实师资培训工作。**提高教师培训质量，继续实施“师资培养 111 计划”，加大对优秀青年骨干教师的培养力度，形成合理高效的教师梯队。推进“青年教师导师制”，加强导师制考核。加强兼职培训师的管理，逐步建立校内兼职培训师遴选与培训机制，开展“教师培训院系定制服务暨教学培训进院系”等形式多样的培训活动。加强临床学院师资培训，实施新一轮新建临床学院教师专题培训。

以和谐校园为目标，注重现代治理，推动改革发展成果共享。

——**推进治理体系建设。**推动“升大”工作列入“十四五”高等院校设置规划，争取于 2021 年左右实现“升大”目标。推动省教育厅和十堰市人民政府共建学校“双一流”工作，确保各项配套措施落实落地。继续推进解决直属附属医院工作。全面总结“十三五”建设情况，高质量开展“十四五”规划编制。争取我校大学排名稳中有升，推动“更名”指标任务落实。发挥好各类联盟作用，继续加强与知名高校的合作交流，加大京鄂对口协作项目实施力度。加强与国外高校、科研机构深度合作，争取新增 1-2 所国际友好合作单位。做好各类公派出国留学项目，争取聘请 2-3 名外籍专家，邀请 2-3 名国外专家来校讲学。加强留学生管理，稳定招生

规模。启动药护学院回归本部的路径探索工作。坚定不移推行省外临床学院学生前期的教学、管理工作由基础医学院负责，后期交由临床学院管理的模式；坚定不移推行市内临床学院负责教学条件和学生生活条件建设管理，专业学院负责教学、学生管理和学科建设的模式；坚定不移推行省内市外临床学院与附属医院“双院融合”的发展模式。推动管理重心下移和办学资源下沉，让二级学院成为真正的办学实体。优化绩效考核体系和办法，激发干事创业的热情。争取十堰市农村问题研究院、十堰市青少年心理问题研究中心落户我校，推进建设居民健康研究的样本共享平台，加大精准扶贫和创文工作力度，服务十堰地方经济社会发展。

——推进平安校园建设。做好“七五”普法验收，提升法治校园建设水平。巩固全国文明单位创建成果，推进全国文明校园创建进程。加强校园安全隐患排查，加大对学生宿舍、食堂、图书馆和实验室等重点场所消防安全的监管，推进“七防工程”建设，学生宿舍楼层安装视频监控，完善校内道路交通硬件设施，完成征兵工作站建设。深入开展防传销、防校园贷等安全教育，增强师生自救自护、防范事故的能力。做好重点人员和特殊群体的稳控、校园矛盾纠纷排查调处工作。

——推进民生福祉建设。强化提案落实，维护职工权利，提升师生幸福指数。扩大离退休党总支第一党支部“全国离退休干部先进集体”的品牌影响，推进“银龄时代”志愿服务提质增效。做好迎接省市档案局“省特级”复检工作。大力争取教育债券等更多专项经费支持，做大预算资金规模。加强校友会和基金会建设，以55周年校庆为契机，增强与

校友的联系交流。抓住“校银合作”契机，稳步推进“智慧校园”建设，完成校园网信息存储、数据交换、安全保护等系统的提档升级。开展智慧教室建设二期工程，海棠苑、新校史馆及科教楼负一层停车场建设，推进运动场、道路、老旧学生宿舍改造，图书馆扩容、科教楼标识制作等工程，全面实现“学生宿舍冬暖夏凉”。建立高水平的后勤服务和保障体系，为全校师生创建一流的学习环境、工作环境和生活环境。

以政治建设为统领，注重管党治党，推动党的建设成果共享。

——进一步加强党的全面领导。加强政治建设，认真贯彻执行中央和省市委的决策部署，坚持和完善党委领导下的校长负责制。筹备召开第二次党代会，科学谋划未来发展蓝图。抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中、五中全会精神，2020年全国全省两会精神，中央、省市重要会议文件精神的学习贯彻。根据中组部、中共教育部党组《普通高等学校党委常务委员会会议和校长办公会议（校务会议）议事规则示范文本》要求，进一步规范各类议事程序和规则。推进主题教育“回头看”，巩固主题教育成果。强化意识形态工作责任制，加强网络舆情管控，扎实做好新闻宣传。落实党风廉政建设责任制，扎实开展第二十个党风廉政建设宣传教育月活动，继续整治形式主义、官僚主义，着力为基层减负。以“十进十建”活动为抓手，推动纪检监察宣传教育全覆盖。加强对基本建设、物资采购、职称评审、人才引进、招生考试等重点领域的监督检查，完善审计制度。抓好党外代表人士队伍建设，引导统战队伍发挥

优势建功立业。

——**进一步加强基层组织建设。**进一步压实基层党建责任。开展好每季度党建工作例会，制定好季度党建重点工作清单；选配专兼职组织员，持续开展党建组织员督导工作。落实好“两学一做”常态化制度化要求，安排好主题党日活动，抓实党支部“三会一课”，探索党委书记、分党委书记、支部书记讲党课长效机制。抓实干部管理监督，规范开展处级干部个人有关事项报告。完成部分处科级干部选任，开展党务干部专题培训、党务工作坊、副处级干部培训班等活动，实施“学生党支部活力提升”“教师党支部双带头人培育”“机关党支部作风强化”等工程。深化党建品牌创建，提升党校教育水平，规范做好党员发展。

——**进一步加强思想政治工作。**深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，将思想政治工作融入人才培养各环节。落实教育部《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》，出台我校实施办法。加强师德师风建设，选树先进典型，激发教师干事创业热情。开展“三全育人”试点学院建设评估，评选先进个人。召开“六个一百”育人工程推进座谈会；擦亮“五星级”班团会、“思政4s团”等品牌，叫响“挑战杯”“创青春”品牌。围绕“健康中国”战略，在志愿服务等方面形成成果，将学生教育实践活动纳入第二课堂学分体系，实现素质发展学分化。办好品牌文化活动，建设“神农医药”主题文化，彰显我校特色与文化价值。

各位代表，风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更须蹄疾步稳。新的一年，我们要高举习近平新时代中国特色社

会主义思想伟大旗帜，在学校党委的正确领导下，在学思践悟中不忘初心，牢记使命，在知行合一中只争朝夕、不负韶华，用实干实绩书写新时代的“奋进之笔”，为建设高水平有特色医药大学而努力奋斗！

寒假在即，春节将至。值此机会，我代表学校党政向在座的各位代表，并通过你们向全校师生员工、向各附属医院和各实践教学基地的老师和职工们送去新春的祝福！祝大家新年快乐！

谢谢大家！