

# 中共湖北医药学院委员会文件

湖医药发〔2022〕2号



## 关于印发《湖北医药学院 2022年党政工作要点》的通知

各分党委、药护学院党委，校属各单位：

现将《湖北医药学院2022年党政工作要点》予以印发，  
请认真组织学习，并贯彻落实。

中共湖北医药学院委员会

2022年2月20日

---

湖北医药学院党政办公室

2022年2月20日印发

共印45份

# 湖北医药学院 2022 年党政工作要点

2022 年，是贯彻党的十九届六中全会精神，喜迎党的二十大胜利召开的开篇之年，也是落实学校第二次党代会精神，实施“十四五”规划的重要之年，更是释放聚增办学活力、全面提升办学质量的关键之年。

今年工作的思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，聚焦高质量发展主题，坚定不移全面从严治党，巩固巡视整改成果，深化教育教学改革，提升科技创新能力，优化内部治理体系，着力补齐短板、提升质量，努力推进学校各项事业实现高质量跨越式发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、实施领航计划，全面提升党建工作内涵

**（一）实施党旗领航工程，加强党建体系建设。**深化党建领航攻坚行动，树立大抓党建大抓基层的鲜明导向，确保抓基层抓基础不松懈、规范化标准化不走样，定期督查议事决策程序、联系服务师生、异地党员管理等党建重点项目，提升基层党建工作质量。严肃党内政治生活，创新活动内容方式，推进“互联网+党建”“智慧党建”，开展“双创”（示范创建、质量创优）工作，落实“对标争先”计划，激发基层党建活力，培育一批特色亮点品牌。加强党外代表人士队伍建设，做好新形势下民族宗教工作。（责任单位：党委组

织部、党委统战部、各分党委)

**(二) 实施提能创优工程，加强干部队伍建设。**深化年轻干部成长工程，树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向，调整优化干部队伍结构。实施“一把手”政治能力提升计划，引导树立正确政绩观，带头转思想、转理念、转作风，当好干事创业“领头羊”、改革创新“开山斧”、为民解难“孺子牛”。优化干部职数和岗位设置，严格干部监督管理，加大培训轮训力度，增强履职尽责能力。优化党校培训体系，探讨“2+N”培训模式，不断提升党员干部教育质量。**(责任单位：党委组织部)**

**(三) 实施固本清源工程，加强政治生态建设。**把坚持“两个确立”、做到“两个维护”作为首要政治纪律，强化从严治党责任清单管理，推动“两个责任”同频共振。适时组织巡视整改“回头看”，巩固深化巡视整改成果，确保整改管长远见长效。充分运用监督执纪“第一种形态”，用纪律管好党员干部。扎实推进“清廉校园”“清廉机关”建设，持久整顿整治形式主义、官僚主义，弘扬优良师德师风，培育勤勉学风校风，营造风清气正的政治生态。**(责任单位：纪委、监察专员办公室；党委主体办、党委教师工作部)**

**(四) 实施铸魂育人工程，加强政治理论学习。**深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划、年轻干部理想信念教育计划，规范组织开展理论学习。抓好抓实党的二十大精神、党的十九届六中全会精神、全国全省“两会”精神等专题教育。深化对各领域统战成员的政治引领。全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，配

套建设系列思政课程群。深入实施“青马工程”，大力开展理想信念教育、社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育，引导学生赓续红色基因。

**（责任单位：党委宣传部、党委统战部、学生工作部、团委）**

**（五）实施举旗定向工程，加强思政教育力度。**完善思政课一体化建设体系，助推课程思政与思政课程、实践教育、专业教育等同向同行。构建系统化思政工作体系，探索融通“五个思政”、融合“十大育人体系”、深化“三全育人”的医学人才思政工作路径，配齐建强学生辅导员、思政课教师、心理健康教师队伍。加强共青团和学生会组织建设，组织庆祝中国共青团成立100周年系列活动，充分发挥其在校风学风建设中的正能量，打造一批学生工作示范团队、实践育人特色项目。夯实意识形态责任制，从严做好网络舆情、课堂教学、学术交流与校园活动管控。**（责任单位：党委宣传部、马克思主义学院、人事处、学生工作部（处）、团委、各二级学院）**

## **二、实施跃升计划，全面提高教育教学质量**

**（一）加速教学内涵建设。**以“新医科”建设为龙头，加强麻醉学、药学等专业建设，构建临床医学类、医学技术类、护理学、药学类、公共卫生与预防医学类等五大专业集群，提升新医科、工学类应用专业内涵，助推口腔医学、药学通过国家专业认证，争取获批1-2个国家级、3-5个省级一流专业。实施“一师一优课”计划，以“课堂革命”推进“质量革命”，全面提升课堂教学质量，开展特色优质课程培育，将全生命周期健康理念融入传统医学课程建设中，鼓

励多学科交叉融合，构建模块化课程体系，努力实现国家级、省级一流课程获批总量翻一番，所有课程实现信息化，并争取获批 1-2 门国家级课程思政示范课程。深入推进名师工程，打造“双师双能型”教师队伍，培育 2-3 支省级及以上教学团队，努力实现国家级名师的重大突破。（责任单位：教务处、各二级学院）

**（二）加快教学质量提升。**深化以岗位胜任力为导向、以提升毕业生学位授予率、高质量就业率、执业医师通过率为目标的教育教学综合改革。着力培养并推荐报送省级教学成果奖、高级别教学研究课题，努力实现国家教学成果获得重大突破。组建教学实验班，在基础医学课程中开展“互联网+PBL”教学模式改革。健全质量监控体系，充分发挥学生、教师、同行和专家的协同作用，高质量开展“三方”评价活动。以二级学院为主导，建立符合课程要求的考核形式，推进过程性评价与终结性评价相结合的全过程考核改革。加强教研室规范化建设，提升基层组织教学管理能力。强化实践教学管理，提升临床见习和生产实习质量，积极开拓临床医学、精神医学、儿科学、口腔医学、康复医学等专业实习基地。完善虚拟仿真实验共享平台，推进教务系统提档升级，提高智慧教室使用率。（责任单位：教务处、教师教学发展中心、招生就业工作处、各二级学院）

**（三）加强学生教育管理。**深化对新高考改革的研究，优化完善招生方案，加大招生宣传力度，提升优质生源比例，并提前做好独立学院转设后生源空档的补充。加强创新创业体系建设，健全“互联网+”大赛与各类创新创业赛事的联

动机制，推进省级创业培训基地、国家级职业技能鉴定中心和国家级职业技能培训基地提档升级。坚持德智体美劳“五育并举”，以书院制改革为抓手，推动“一站式”学生社区建设，健全“五位一体”心理健康教育工作格局，加强资助帮扶标准化建设，提高学生教育管理服务水平。加强主题班团会建设，深化第二课堂改革，提升辅导员队伍综合实力，探索兼职辅导员管理长效机制，全面加强和优化学风班风考风建设。加强国家安全和国防教育，改进学生军训工作，保质保量做好大学生征兵工作。（责任单位：招生就业工作处、学生工作部（处）、团委、武装部）

### 三、实施倍增计划，全面提升科技创新水平

**（一）着力打造学科优势。**聚焦“双一流”建设任务和要求，建立动态调整竞争机制，加强学科建设项目化管理，推进临床医学、基础医学和药学等学科提质增效，助力护理学、口腔医学、公共卫生等学科提档升级，鼓励医学与管理学、理学、工学等学科交叉创新发展，确保临床医学稳居ESI全球排名前3‰，并新增一个学科入围前1%。加大“申博”工作力度，做好现代医学、公共卫生与健康、生物与医药3个省级优势特色学科群的项目实施和绩效考核，推动基础医学和临床医学实力达到博士学位授权要求，实现立项建设目标。树立激励导向，强化绩效考核，确保省级优势特色学科群、综合奖补、“双一流”建设项目资金使用效益。（责任单位：学科建设办公室、财务处、各二级学院）

**（二）全力加强科学研究。**强化岗位目标与聘期绩效考核，顺应“揭榜挂帅”项目申报改革，汇聚合力提高项目申

报质量，力争国家级项目立项数量达到双位数，获批经费总量翻一番，并集中力量争取突破国家级科技奖励。抢抓“省部高校共建”机遇，争取建成1个高水平科研团队，且省部共建国家重点实验室建设取得实质性进展，积极参与湖北长江实验室，持续推进高等级生物安全实验室建设，完善四级科研平台体系，提升现有2个省重点实验室运行管理水平。加强对外学术合作与交流，举办或协办武当国际医学论坛等高端学术活动，营造浓郁的校园学术氛围。推进产学研深度融合，促进“钱变纸、纸变钱”良性循环，着力打造1-2项具有一定经济和社会效益的科技服务品牌项目。（责任单位：科技处、生物医药研究院、各二级学院）

**（三）大力推进研究生教育。**稳步扩大培养规模，争取招生增量不少于10%、总量突破500。不断优化培养方案课程体系，强化“学校-培养点-导师”三级管理，建好研究生工作站，增强导师“导学导研”的意识和能力，提升研究生教育培养质量。加强教学案例库建设，争取入选案例不少于20项，且1-2项入列国家案例库。适时组织专业学位研究生技能竞赛，定期举办学术学位研究生创新论坛。拓展和优化研究生基地布局，大力推进武汉、深圳等地合作基地建设。充实硕士学位点建设内涵，顺利完成4个硕士学位点合格评估和3个硕士学位点专项评估，力争在理学、工学、管理学、教育学等门类实现硕士点建设突破。（责任单位：研究生院、各研究生培养学院）

#### **四、实施提质计划，全面提升师资队伍实力**

**（一）海纳百川引进人才。**贯彻落实中央和省委人才工

作会议精神，紧盯医药大学建设目标，着力抓好高水平人才和急需紧缺人才的引进工作。以“才聚荆楚”活动为契机，充分用好“人才二十条”和武当人才支持计划，汇聚附属医院力量共同打造区域医学人才中心和创新高地。加强专业学院教师队伍建设，坚持全职引才与柔性引才相结合，探索推进协议工资制改革，宽口径引进海内外优秀高层次人才和创新团队，不拘一格聘用使用人才，确保高层次人才净增量不少于20人。持续做好人才项目申报和人才服务工作，力争国家级人才项目取得突破。（责任单位：人事处、各二级学院）

**（二）多措并举培育人才。**加大对优秀青年骨干教师的培养、支持力度，实施“青年教师导师制”计划，建设高素质专业化创新型教师队伍，形成符合高等医学教育需要的应用型创新人才培养教师梯队。选派2-5人赴海外知名高校访问交流，15-20人赴国内高水平大学和研究所进修学习，继续鼓励并支持教师提升学历层次。加强全职业周期师德师风建设，统筹人才荣誉与奖励制度，完善教师荣誉表彰体系，做好“荆楚好老师”“黄大年式教学团队”等先进典型的培育、选树和激励，营造爱才惜才和尊师重教的良好氛围。（责任单位：人事处、各二级学院）

**（三）优化机制服务人才。**实施人事制度改革创新计划，建立以创新价值、能力和贡献为导向的评价体系，落实“揭榜挂帅”“赛马选人”机制，强化聘期考核、期中考核和年度考核相结合，激发现有人才的活力和激情。加强新职工试用期满考核，做好本轮聘期内的空岗晋级、普通岗教师竞聘

工作。推进落实外聘教师管理制度，建立兼职教师数据库，加强附属医院临床师资队伍管理。规范教职工学历学位认定，稳步推进职称制度改革，顺应新形势平稳做好职称评审。深化绩效工资分配制度改革，落实社会保险改革措施，切实保障教职工合法权益，完成机关事业单位养老保险全面上线。（责任单位：人事处、各二级学院）

## 五、实施增效计划，全面提升办学治校能力

**（一）高效加强校园治理。**持续深化教育评价改革，加快现代大学治理体系建设，坚持依法治教、依法办学、依法治校一体推进，落实《高等学校法治工作测评指标》，完善重大决策合法性审查和风险评估机制。完善优化绩效考评体系，充分发挥考核的杠杆作用，助推“十四五”规划顺利实施。组建工作专班，定期研究解决推进升大工作。强化审计监督，完善内控体系，严肃财务管理，拓展收入渠道，积极化解债务，着力提升资金宏观调控能力，提高资金使用效益。坚持“放管服”不动摇，稳步扩大二级学院办学自主权，凸显二级学院办学主体地位；全面总结“双院融合”经验，探索构建临床学院、专业学院与附属医院的新型关系，进一步深化医教融合、促进教学相长。（责任单位：政策法规处、发展规划处、审计处、财务处、各二级学院）

**（二）加快推进融合发展。**加快推进学校和直属附属医院高质量融合，认真贯彻落实《进一步深化医教协同，推进学校和直属附属医院融合发展的若干意见》，立足于医教协同、教学相长，聚焦教学与科研、专业与学科，人才引进与人才培养等方面，商定出台配套实施办法。从文体活动、学

术交流等着手，逐步增强与直属附属医院的文化认同、情感认同、目标认同、责任认同，不断增进互信、扩大共识，增强共同体意识。大力支持附属医院深化协同创新驱动，健全医疗救治体系，提高技术服务能力，增强保障运行效益，完善现代治理体系，助力健康中国战略和地方医疗卫生事业发展，为人民健康保驾护航。（责任单位：发展规划处、教务处、科技处、学科建设办公室、人事处、党委组织部、工会）

**（三）深入开展合作交流。**积极融入共建“一带一路”教育行动，深化与国外友好单位的项目合作，力争申报1-2项教育部对外合作项目和1-2项世界著名科学家来鄂讲学计划，做好教师公派留学工作；加强留学生教育管理；承办好汉语水平考试，稳步扩大国际影响力。发挥各类教育联盟作用，继续推进京鄂对口协作项目，建立中央专项资金申报项目库，遴选一批成熟度较高的重大项目。加快推进药护学院转设，确保新校区如期开工建设。发挥湖北省全科医学和免费医学生人才培养基地的辐射效应。继续做好乡村振兴工作。加大基金募集力度。加强校友组织建设，汇聚力量推进学校事业发展。（责任单位：国际合作与交流处、发展规划处、药护学院、全科医学院、工会、校友工作办公室、教育发展基金会办公室）

**（四）打造优质保障服务。**加强机关作风建设，营造“拼抢实”氛围，坚持善谋善作善成，做到唯干唯实唯先，切实优化服务质量、提高行政效能。持续开展“我为师生办事”活动，加快推进公卫大楼建设，有序改善学生住宿条件，稳妥抓好校园水电管网及节能设施改造和维修工程。提升信息

化水平，完成智慧校园第三期建设。推进湖北省数字档案馆试点单位建设，着力提升档案数字化信息化水平。健全完善教职工代表大会制度，激发老协和关工委作用，调动师生参与学校民主治理的热情。坚持总体国家安全观，压实安全保密责任，广泛实施信息公开，妥善处理信访诉求，常态化做好疫情防控，加强“七防工程”建设，打造立体化治安防护体系，落实平安校园建设目标，努力构建和谐安定的发展环境。（责任单位：党委主体办、党政办公室、后勤处、信息网络中心、档案馆、工会、离退休工作处、保卫处、校疫情防控指挥部）