

中共湖北医药学院委员会文件

湖医药发〔2019〕8号

关于印发《湖北医药学院 2019 年党政工作要点》的通知

各分党委（直属党总支）、药护学院党委，校属各单位：

《湖北医药学院 2019 年党政工作要点》已经校党委常委会审核通过，现予以印发，请认真组织学习并贯彻落实。

中共湖北医药学院委员会
2019 年 2 月 22 日



湖北医药学院党政办公室

2019 年 2 月 28 日印发

共印 45 份

湖北医药学院 2019 年党政工作要点

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会的关键之年。校党政 2019 年总的工作要求是：以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会和全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、新时代全国高校本科教育工作会议精神，以召开第二次党代会为契机，以“双一流”学科建设和教学科研能力提升为主线，动员全校师生员工同心同德、群策群力、开拓进取，全面深化改革，加快绿色发展，维护团结稳定，为建成高水平有特色的湖北医药大学而努力奋斗！

一、注重优势培育，打造高层次的绿色学科建设体系

（一）推进学科建设上水平。坚持“学科强则学校强”。继续实施“一年一学科”，重点建设临床医学学科，保障 ESI 前 1% 学科（临床医学）稳步进位，培育 1-2 个潜在 ESI 前 1% 学科，不断提升学科核心竞争力和可持续发展能力。制定临床医学和基础医学博士点立项建设方案，专项资助博士联合培养点建设。（责任单位：学科建设办公室、基础医学院、各临床学院、药学院）

（二）推进硕士培养上台阶。做好临床医学和基础医学硕士学位授权点的自评工作及药学学科的专项评估工作。稳步扩大研究生和留学研究生培养规模，全面修订 8 个学位点

的研究生培养方案，制定各学位点建设和整改方案，实施研究生培养质量创新工程，加强导师培训和管理，全面优化研究生培养体系。（责任单位：研究生院、基础医学院、各临床学院、药学院）

二、注重平台建设，打造高质量的绿色科技服务体系

（一）推进平台建设上质量。采取项目管理方式，着力推进高质量科研公共平台建设。确保完成2个省级重点实验室建设，在此基础上规划省部共建国家级重点实验室。实行实验室主任和二级学院“双重责任”管理。畅通科辅与教辅人员互通的管理机制，提高科研平台管理运行水平。启动新一轮湖北省协同创新中心建设工作。（责任单位：科技处、各二级学院、生物医药研究院）

（二）推进科研工作上层次。继续扩大科研项目的总量和体量。积极谋划国家级科技成果奖项目申报，确保国家自然科学基金和国家社会科学基金的项目数、经费额稳步提升。全力做好重大科技成果挖掘、培育和整理工作，申报省科技奖，力争实现省科技进步一等奖或教育部人文社科奖方面的突破。确保第二届武当国际医学论坛在我校顺利召开。（责任单位：科技处、各二级学院）

三、注重内涵提升，打造高标准的绿色人才培养体系

（一）加强本科质量建设。进一步推进审核评估整改和临床医学专业认证整改。扎实推进护理学院试点学院及麻醉学和临床医学“荆楚卓越人才协同育人计划”项目建设。深入总结“卓越医师”人才培养工作，进一步优化“卓越医师”人才培养方案、整合课程教学大纲及教学团队，推进打造“卓越医师计划2.0版”。组织申报省级、国家级质量工程项目。

启动金课建设行动计划，积极申报国家级、省级精品在线开放课程等，建设 3-5 门校级在线开放课程。积极改善教学条件，大力建设智慧教室、绿色教室。加强教师教学发展中心建设，争创省级示范中心。积极推广小班化教学、混合式教学、翻转课堂，深化病区见习教学改革。出台《课程考试和学生学业成绩管理规范》和《进一步加强教风建设的若干意见》，积极改善教风、学风、考风。（责任单位：教务处、各二级学院、教师教学发展中心）

（二）加强专业内涵建设。坚持“专业好则学校好”。继续实施“一年一学院”、“一年一专业”，重点建设生物医学工程学院和临床医学专业。以国家级特色专业、省级本科品牌专业、专业综合改革试点项目为基础，争取建成 1 个省级一流本科专业，力争获批 2 个本科专业。落实新专业建设规划，扎实做好健康服务与管理、精神医学、儿科学、中药学等新增专业建设。大力加强全科医学学院建设，制定《全科医学专业方向人才培养方案》，与附属医院协同开展全科医学教育。召开免费医学生人才培养十年总结暨全科医学院成立大会。做好麻醉专业 30 年、护理专业 20 年办学的经验总结工作。（责任单位：教务处、各临床学院、护理学院、药学院、生物医学工程学院）

（三）加强实践教学建设。加快推进附属安康市中心医院暨第六临床学院临床技能中心建设、师资培训等工作进度，确保 2019 年初接收第一批临床医学专业学生；加快推进第八临床学院、药护学院临床学院建设工作。优化实践教学课程体系，加强实习基地建设，建立实习基地准入制度和评估考核标准。建设儿科专业实训室，升级实验教学平台，施行

“6S”管理。新（改）建一批智慧教室、虚拟仿真实验室，建设1项国家虚拟仿真实验教学项目，提高实验教学质量 and 水平。积极申报大学生创新创业训练项目、大学生优秀科研成果等。（责任单位：教务处、人事处、财务处、资产管理处、临床技能教学培训中心、教师教学发展中心、药护学院）

（四）加强团学品牌建设。筹建学生宿舍社区管委会，实现“网格化”管理。建设“掌上湖医药”学生办事服务及学工信息处理平台、宿舍出入门禁系统，完善校园监控系统，支撑校园安全管理。实行学生安全周例会机制，加强安全、生命主题教育，切实维护学生健康成长。继续实施“四位一体”的阳光成长工程，依托“大数据”指导“精准资助”。开展二级学院心理辅导站示范点和达标点建设，创建“一站一品”。设立汉江流域大学联盟大学生心理健康教育分盟，成立市内高校心理协作组，推进“六位一体”心理帮扶。关注少数民族学生，妥善处理大学生信教问题。做好招生就业工作。对接新高考改革，做好招生工作。优化就业指导，完善考核体系，稳步提高就业率。筹建创新创业学院，整合校内创新、就业、创业教育教学资源，完善大学生孵化基地。

（责任单位：学工处、团委、保卫处、研究生院、财务处、招就处、国际教育学院、资产管理处、后勤处、各二级学院、信息网络中心）

四、注重内培外引，打造高水平的绿色师资队伍体系

（一）完善有温度的人才政策。坚持“人才兴则学校兴”。实施“全员引才、干部引才、人才引才”战略，引进高水平人才和紧缺人才。以“我选湖北”为契机，与地方政府和主管部门密切配合，做好柔性引才和团队引进，深化学校与附

属医院三方引进人才模式，出台人才引进奖励办法。积极开展职称评聘，修订实施《教师专业技术职务任职资格申报评审条件》，进一步优化评价体系，在科学分组、分类评审中进一步做细做实，不断增强人才队伍竞争力和可持续发展能力。（责任单位：人事处、各二级学院）

（二）营造有温度的人才环境。搭建事业大平台，实施政策大激励，搞活用人新体制，大力培养学科专业带头人队伍。推进新一轮岗位设置工作。科学规范做好各类岗位的设岗和聘任工作，实施全员聘用制。实施“分类定责、量化要求、分类管理、分类考核”，试点推行教师分类管理。出台试行《非事业单位编制人员管理暂行办法》，规范非事业单位编制人员管理。（责任单位：人事处、各二级学院）

（三）搭建有温度的成长舞台。在实践中挖掘典型，在媒体上宣传典型，在使用上推荐典型，持续加强师德师风建设，大力选树教师队伍先进典型。形成符合高等医学教育所需的应用型创新人才培养要求的教师梯队。继续实施“师资培养 111 计划”。重点实现青年教师“三个全覆盖”。积极做好各类人才项目申报与培育工作，进一步发挥高层次人才在学科建设中的引领作用。（责任单位：工会、人事处、各二级学院、教师教学发展中心）

五、注重统筹谋划，打造高效能的绿色内外协同体系

（一）加强国际国内合作交流。加强与国外高校、科研机构深度合作，争取再新增 1-2 所国际友好合作单位。聘请 2-3 名外籍文教类专家，邀请 2-3 名国外知名专家来校讲学。努力开拓中外合作办学项目，提高学生海外学习和交流比例；提高国际教育学生的层次，优化生源结构，提升国际教育质

量。发挥好各类联盟的作用，积极推动与首医、武大、华科、地大开展对口协作。积极争取市委市政府和卫生主管部门的支持，加快推进解决直属附属医院问题，努力取得实质性进展。深化临床学院与附属医院“双院融合”改革，推广试点经验。（责任单位：党政办、发展规划处、教务处、国际合作与交流处、国际教育学院）

（二）加强内部治理社会服务。继续推进药护学院逐步回归融入本部。全面清理精简校级行政权力，积极稳妥下放办学自主权，放管结合，让二级学院成为真正的办学实体。不断提升法治校园建设水平，加大校园精神文明创建力度，争创“全国文明校园”。不断增强行政管理和后勤保障的能力，促进服务水平和管理效能的提升。做好校园综合治理和平安建设工作，构建群防群治的综治维稳格局。推进图书、档案管理和“智慧校园”“节约型校园”建设的提档升级。加大精准扶贫和创文工作力度，积极服务十堰地方经济社会发展。（责任单位：文明办、综治办、工会、后勤处、政策法规处、各二级学院、图书馆、信息网络中心、档案馆、药护学院）

（三）大力实施绿色民生工程。以改革促发展，以发展惠民生，始终是我校工作的出发点和落脚点。2019年学校将继续增强师生获得感与幸福感，做好以下惠民实事：完成“智慧校园”基础平台建设，启动“掌上校园”建设；建设教职工活动中心和教职工餐厅；完成50套高层次人才引进过渡房的装修和设施完善工作；继续推进部分老旧学生宿舍改造；实现空调安装；完成首批教职工养老保险上线；迁建改善大学生活动中心。（责任单位：学工处、人事处、后勤处、信

息网络中心)

六、注重政治引领，打造高质量的绿色党建工作体系

(一) 全面加强党的建设。不断强化全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任，提高学校党建和思想政治建设水平。持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。组织实施第二十个党风廉政建设宣教月，推进纪检监察宣传教育“十进十建”，开展建国 70 周年系列庆祝活动，扎实做好新闻宣传，营造校园舆论绿色的正气场。完善意识形态工作联席会议制度，抓好日常分析研判，推进意识形态责任清单全面落实。开展统战人士政治引领主题教育活动，扎实做好民族宗教工作。发挥群团优势，推进学校民主政治建设、维护职工合法权益。**(责任单位：党政办、纪委、统战部、宣传部、工会、各分党委)**

(二) 全面压实党建责任。狠抓基层党建，落实党建工作责任制，推动全面从严治党向基层延伸取得新成效；严格落实“三会一课”，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，运用中心组学习、主题党日活动、“三会一课”、集中轮训、专题讲座等多种形式，引导党员干部悟初心、守初心、践初心。抓紧抓实学校第二次党代会精神学习，引导全体师生把践行初心使命与学校事业发展结合起来，坚决维护和服从学校党政决策部署。改进党建考核方式方法，促进基层党建再上新台阶。**(责任单位：组织部、宣传部、各分党委)**

(三) 全面加强思政工作。加强马克思主义学院建设和思政课建设，充分发挥课堂教学的主渠道作用。大力推进“五

个思政”，丰富“思政四人团”内涵。围绕“五四运动”100周年等历史节点，组织开展系列爱国主义教育，优化“五星级”班团会模式，加强学生思想引领。召开学风建设动员大会，出台《学风建设实施方案》，开启“学风建设年”活动。推进共青团和学生会组织改革，争取在“创青春”“挑战杯”等创新创业竞赛中取得突破。坚持以“健康中国”为主题，实施二级学院志愿服务、社会实践“一院一品”，提高团学工作影响力。（责任单位：宣传部、学工处、团委、各二级学院）

（四）全面加强干部建设。要坚持党管干部原则，坚持正确选人用人导向，进一步匡正选人用人风气，坚决落实好干部标准和“五个过硬”要求，完善素质培养机制、选拔任用机制、从严管理机制、双向激励机制，充分调动干部的积极性和能动性，真正让那些想干事、能干事、干成事的干部有平台有地位，彰显出党委的正确用人导向。抓好干部教育培训，筹备举办暑期正处级领导干部专题培训班。从严干部管理监督，组织处级以上干部填报领导干部个人有关事项报告表，让党员干部强筋骨、明底线、知敬畏、守纪律。（责任单位：组织部）

