

中共湖北医药学院委员会文件

湖医药发〔2024〕5号



关于印发《湖北医药学院 2024年党政工作要点》的通知

药护学院党委，各分党委；校属各单位：

现将《湖北医药学院2024年党政工作要点》予以印发。
请认真组织学习，并抓好贯彻落实。

2024年2月24日

湖北医药学院党政办公室

2024年2月24日印发

湖北医药学院 2024 年党政工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是贯彻落实党的二十大精神深化之年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是学校奋战“更名大学”目标的攻坚之年。**今年的工作思路是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，落实立德树人根本任务，锚定高质量发展主题，以“更名”“申博”为牵引，坚持系统发展观念，巩固主题教育成果，深化教育教学改革，提升人才队伍质量，坚持科技自立自强，强化综合服务保障，增强社会服务能力，全面构建高水平有特色医药大学建设新格局。

一、始终坚持融合理念，在党的建设上定方向谋大局

1. 持之以恒抓思想强信念。聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，统筹推进宣传思想文化工作重点任务，持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持“思想引领、学习在先”、校院两级中心组学习制度，健全传达学习、调查研究、督促检查“三项机制”，加强党史学习教育。抓好主题党日、“三会一课”和政治学习，加强实战化训练、多途径锻炼、沉浸式历练，确保“一把手”示范培训、班子成员重点培训、党员干部全员培训覆盖到位。坚持师德师风第一标准，进一步压实师德师风建设主体责任，不断稳固师德师风持续向好的态势。拓

展富有医学特色的思政教育体系，推动党的创新理论深入一线、深入师生、深入人心。健全意识形态责任体系，完善舆情常态监测、预警应对处置机制，建设清朗网络空间，建强主流舆论阵地，讲好湖医药故事，提升宣传覆盖面、影响力。传承“好人文化”，办好传统活动，加强文化浸润。铸牢中华民族共同体意识，坚决防范和抵御宗教渗透、文化渗透，高举、高扬、高唱社会主义主旋律。

2. 凝心聚力抓党建固根本。巩固拓展主题教育成果，弘扬“四下基层”优良传统，推进“共同缔造”与“五亮五共”协同共建，持续激发“杏林红”“健康夜市”活力，强化党建引领基层治理。实施“赋能强基”工程，深化基层党建三级联创，选优配强党组织书记，强化“双带头人”培育，加强基层组织内涵建设，争创2-3个全国全省高校党建工作“标杆院系”“样板支部”，推动全面从严治党向纵深发展。坚持“内培外训”相结合，有计划组织开展党员干部培训，提升干部队伍政治素养和履职能力。抓好群团组织建设，深化共青团改革，开展富有特色的统战活动，推进建言资政与凝聚共识双向发力，汇聚事业发展的磅礴动能。

3. 坚持不懈抓纪律严作风。贯彻落实二十届中央纪委二次、三次全会精神，以坚定的自我革命精神，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。坚持涵养良好政治生态，规范开展校院两级党组织政治生态分析研判，共筑更高水平“清廉校园”。学习贯彻纪律处分条例，抓实党员干部集中性纪律教育。巩固高校重点领域突出问题专项整治成果，推进实施“一校一策”，强化各类监督贯通协调。落实中央八项规定精神

和省委实施意见要求，持续整治形式主义官僚主义，坚决整治“躺平”行为，切实为基层减压赋能。优化机构设置，厘清岗位职责，适时组织中层干部换届；推进年轻干部成长工程，激发干部队伍干事创业活力。坚持“外调内研”协同，深化能力作风建设，强化标杆意识、竞争意识、破局意识，锻造奋勇担当、敢为人先的高素质干部队伍。

二、始终坚持协同理念，在人才培养上促融汇应变局

4.持续夯实育人基础。坚持破立并举、问题导向，以执业资格考试通过率为牵引，以本科教育教学审核评估整改与硕士点专项核验、周期评估为抓手，全面深化教育教学改革，完善人才培养方案，优化课程体系，调整专业结构，加强教材建设，强化 OBE 理念，厚植质量文化，全方位提升人才培养质量。深化卓越医师人才培养改革，积极创建卓越医师学院，力争入围教育部培养体系。聚焦教育教学新基建，推进药学、护理、口腔、临床医学专业认证，争创 3-5 门国家级一流课程，立项 5-8 门省级一流课程，参编 1-2 本国家级教材，用好智慧教室、网络平台，推进教育教学管理一体化信息平台建设。坚持规模、结构、质量协同发展，稳步扩大招生规模，优化生源结构，提高生源质量，推进高质量充分就业。

5.接续优化育人生态。深化产教融合、科教融汇协同育人。实施国家教学成果奖培育计划，汇集资源、整合力量，有组织开展高级别教学研究，力争 2026 年实现重大突破。深入推进“新医科”发展，建设紧密对接创新链、人才链、产业链的应用型特色专业（群），推进生物与医药硕士点湖北省卓越工程师校企联合培养项目，积极融入全省“高校教

学科研平台培优行动”，争创 1-2 个省级现代产业学院。加强创新创业资源联动，共建一批富有集群效应的实践教学基地，将科技成果融入人才培养体系，力争获批 2-3 项国家级大学生竞赛奖励。深化研究生教育改革，进一步推进学术学位与专业学位分类发展，促进培养链条与行业产业的深度融合。

6. 赓续擦亮育人底色。实施立德树人质量提升行动，加快实施“时代新人铸魂工程”，健全“大医品德”涵育体系，深化“三全育人”综合改革，推进“五个思政”协同贯通，建强马克思主义学院“第一学院”，推进思政课程与课程思政同向同行、高质量建设。以身心健康为突破点，推进五育并举，深化体教融合，强化心理健康教育，提升资助育人实效，创新实践育人模式，构建以体育人、以美化人、以劳增智新体系。汇集教育管理服务资源，充实“一站式”学生社区功能内涵。积极参与“高校马克思主义中青年理论家培育计划”，择优建强思政工作队伍，全面统筹“主渠道教学”“社会大课堂”“大资源平台”“成长大环境”“大师资体系”，构建思想政治工作新格局，巩固深化全国文明校园“金招牌”。

三、始终坚持集成理念，在人才资源上建矩阵开新局

7. 千方百计招引人才。牢固树立“人才是第一资源”理念，聚焦学校高质量发展的要求，坚持扩大存量与提高质量并重，打好“全职+柔性”组合拳，加大国家级人才、省级学科带头人（学科团队）、紧缺急需博士的引进力度，确保新增 1-2 名国字号人才、高层次人才增量不低于 50 人，并

建成 3-5 个高水平创新团队。丰富人才服务内涵，完善人才配偶就业、子女入学、医疗住房等保障服务机制，不折不扣落实好人才待遇，解决好人才发展后顾之忧。

8. 想方设法锻造队伍。坚持揭榜挂帅与聚势借力并举，构建内外并轨、梯次递进、能上能下、全程激励的可持续人才工作体系，全面提高人才质量，力争实现国家级人才项目突破。投身“荆楚卓越教师培育行动”，实施“13510”工程，推进“青年教师导师制”“青年人才培塑计划”，锻造“大先生”培育链条，确保青年教师 1 年站上讲台、3 年站稳讲台、5 年站好讲台、10 年成为名师；青年学者 1 年锁定领域、3 年增长经验、5 年堪当重任、10 年独当一面。强化教师继续教育，提升教师专业素质，推进教师培训进院系，选派 50-80 名教师外出学习，推荐 4-5 名人才挂职锻炼，强化专兼职临床教师技能培训，持续锻造“双师双能型”师资队伍。

9. 尽心竭力优化环境。坚持服务人才发展需求，优化资源配置机制，营造多维发展、多元评价的人才生态。秉持多劳多得、优劳优酬，绩效与公平并重原则，强化岗位价值与业绩贡献紧密关联，优化绩效分配体系，激发全员干事创业激情。建立教育家、科学家精神培育弘扬践行机制，完善教师荣誉体系，加大表彰奖励力度。加强教师分类管理，精准设定岗位类别，健全完善人才赛道，强化过程管理与聘期考核，汇聚人才竞相迸发活力。深化职称评审改革，优化临床兼职教师评审体系，有效汇聚临床教育教学资源。

四、始终坚持贯通理念，在学科建设上强内涵破困局

10. 推进学科竞进提质。积极参与“省属高校一流学科建设突破行动”，聚焦学校发展战略，紧盯关键核心指标，明确分类发展路径，实施学科晋位计划，确保临床医学、药理学与毒理学学科 ESI 排名稳中有进，力争新增 1 个 ESI 前 1% 学科，培育 2-3 个新兴交叉学科。实施学科翘楚计划，按学科有计划遴选 2-3 名拔尖人才，给予重点培育，力争通过 5 年时间实现人才项目和科技创新的重大突破。实施研究生教育提质计划，有序推进博士生导师队伍建设，加强硕士生导师绩效评价，提升导师队伍综合实力，强化研究生同质化管理，推进研究生教育创新发展。

11. 强化科研聚力攻坚。坚持“四个面向”，夯实科技自立自强根基，贯通开展有格局、有组织、有引领性的科技创新，按照发展新质生产力要求畅通教育、科技、人才的良性循环。坚持交叉融合、团队协作，着力提升项目申报质量，提增项目获批数量，确保省级以上项目数量和质量稳中快进、双提升。坚持对外合作、借势发力，有针对性选派 10-20 名博士外出参与国内知名高校重点实验室建设、深入国内知名专家学者团队研究，力争参与 5-8 项重大科研项目，努力在国家级奖励上取得突破。融入“基础研究珠峰计划”，在人口健康与医药、农业生物、资源与环境等战略性新兴领域，布局研究课题，推动基础研究与临床研究融合转化；依托胚胎干细胞研究湖北省重点实验室，深化基础研究创新，储备干细胞医疗产业化技术。

12. 深化产学研用贯通。着力推进科技创新平台提档升级，建好用好公共卫生与健康学院大楼科创平台，发挥好鄂西北医药与健康产业技术研究院的作用，深度参与湖北时珍实验室与“一带一路”国际中药材产业科技创新院建设，推进创新链与产业链融合贯通，形成多链融合良性循环的创新生态，助力地方生物医药产业高质量发展。优化升级动物实验中心，建成1-2个省部共建科研平台。支持科技人员参与区域性重大科学计划、科学工程，加强与生物医药、医学康养等产业对接，力争横向科研经费突破5000万元。

五、始终坚持共治理念，在治理体系上聚合力优布局

13. 健全民主管理机制。坚持以《章程》为引领，贯彻落实党委领导下的校长负责制和“三重一大”决策议事规则，健全治理体系，提升治理效能，充实依法治校示范校内涵。深化新时代教育评价改革，争取成为全省试点单位。坚持“学院办学”不动摇，深化“放管服”改革，逐步扩大二级学院在学科发展、专业建设、课程改革、人才引育、干部管理、经费使用等方面自主权。拧紧“过紧日子”开关，强化绩效管理意识，加强内控体系建设，提高资产使用效益。完善二级教代会制度，发挥议事协调机构职能，深化党务校务信息公开，提升科学决策、民主管理水平。

14. 优化开放办学格局。坚持“更名”目标不动摇，大力争取上级支持，压实责任、组建专班、全力推进，确保2025年成功申报更名大学。优化主校区功能布局，稳妥推进鄖阳校区建设，以产教融合、科教融汇为支撑，加快第四、第五

临床学院校区建设，推进武汉江夏附属医院校区发展。全力配合市委市政府推进独立学院转设。持续开展京鄂对口协作、省部高校共建，确保重大项目储备并取得新进展。积极发挥继续教育功能，助力地方卫生人才职业发展。完善校友服务体系，广泛汇聚社会资源。启动 60 周年校庆筹备工作。有效推进乡村振兴。扩大留学生招生规模，深化对外合作交流，积极融入“一带一路”教育行动。

15. 完善民生共享体系。坚持把民生关键小事作为学校头等大事，积极兑现职工福利，妥善清缴职工养老保险，加强困难职工慰问帮扶，用心用情做好老干部工作。深入推进新时代“枫桥经验”校园实践，统筹高质量发展与高水平安全，加强服务型机关建设，开展“教育数字化转型行动”，提升综合保障服务能力，压实安全保密责任，提升校史档案和图书信息服务能力，加强信访、维稳与校园周边环境治理，推进节水型、智慧化、平安校园建设，确保师生健康平安、校园安全稳定。

附件：湖北医药学院 2024 年党政工作要点任务分解表

附件：

湖北医药学院 2024 年党政工作要点任务分解表

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持融合理念，在党的建设上定方向谋大局	持之以恒抓思想强信念	聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，统筹推进宣传思想文化工作重点任务，持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。	郑丹凤	党委宣传部
		坚持“思想引领、学习在先”、校院两级中心组学习制度，健全传达学习、调查研究、督促检查“三项机制”，加强党史学习教育。		
		拓展富有医学特色的思政教育体系，推动党的创新理论深入一线、深入师生、深入人心。		
		健全意识形态责任体系，完善舆情常态监测、预警应对处置机制，建设清朗网络空间，建强主流舆论阵地，讲好湖医药故事，提升宣传覆盖面、影响力。		
		传承“好人文化”，办好传统活动，加强文化浸润。	张海蛟	党委组织部
		抓好主题党日、“三会一课”和政治学习，加强实战化训练、多途径锻炼、沉浸式历练，确保“一把手”示范培训、班子成员重点培训、党员干部全员培训覆盖到位。		
		铸牢中华民族共同体意识，坚决防范和抵御宗教渗透、文化渗透，高举、高扬、高唱社会主义主旋律。	谭 艳	党委统战部
		坚持师德师风第一标准，进一步压实师德师风建设主体责任，不断稳固师德师风持续向好的态势。		党委教师工作部

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持融合理念，在党的建设上定方向谋大局	凝心聚力抓党建固根本	巩固拓展主题教育成果，弘扬“四下基层”优良传统，推进“共同缔造”与“五亮五共”协同共建，持续激发“杏林红”“健康夜市”活力，强化党建引领基层治理。	张海蛟	党委组织部 各分党委
		实施“赋能强基”工程，深化基层党建三级联创，选优配强党组织书记，强化“双带头人”培育，加强基层组织内涵建设，争创2-3个全国全省高校党建工作“标杆院系”“样板支部”。		
		坚持“内培外训”相结合，有计划组织开展党员干部培训，提升干部队伍政治素养和履职能力。		
		开展富有特色的统战活动，推进建言资政与凝聚共识双向发力，汇聚事业发展的磅礴动能。	谭 艳	党委统战部
		抓好群团组织建设和深化共青团改革。	张海蛟	工会、妇委会 团委
	坚持不懈抓纪律严作风	贯彻落实二十届中央纪委二次、三次全会精神，以坚定的自我革命精神，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。	徐 荣	纪委、监察专员 办公室
		坚持涵养良好政治生态，规范开展校院两级党组织政治生态分析研判，共筑更高水平“清廉校园”。		
		学习贯彻纪律处分条例，抓实党员干部集中性纪律教育。		
		巩固高校重点领域突出问题专项整治成果，推进实施“一校一策”，强化各类监督贯通协调。	郑丹凤	党委主体办
		落实中央八项规定精神和省委实施意见要求，持续整治形式主义官僚主义，坚决整治“躺平”行为，切实为基层减压赋能。		
		优化机构设置，厘清岗位职责。	郑丹凤	党政办公室
		适时组织中层干部换届；推进年轻干部成长工程，激发干部队伍干事创业活力。	郑丹凤 张海蛟	党委组织部
		坚持“外调内研”协同，深化能力作风建设，强化标杆意识、竞争意识、破局意识，锻造奋勇担当、敢为人先的高素质干部队伍。	郑丹凤	党委主体办 党委组织部

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持协同理念，在人才培养上促融汇应变局	持续夯实育人基础	以执业医师考试通过率为牵引，以本科教育教学审核评估整改与硕士点专项核验、周期评估为抓手，全面深化教育教学改革，完善人才培养方案，优化课程体系，调整专业结构，加强教材建设，强化 OBE 理念，厚植质量文化，全方位提升人才培养质量。	王云甫 谭 艳	教务处 学科建设办公室
		深化卓越医师人才培养改革，积极创建卓越医师学院，力争入围教育部培养体系。	谭 艳	教务处
		聚焦教育教学新基建，推进药学、护理、口腔、临床医学专业认证，争创 3-5 门国家级一流课程，立项 5-8 门省级一流课程，参编 1-2 本国家级教材，用好智慧教室、网络平台，推进教育教学管理一体化信息平台建设。	谭 艳	教务处 信息网络中心
		坚持规模、结构、质量协同发展，稳步扩大招生规模，优化生源结构，提高生源质量，推进高质量充分就业。	王云甫 严世荣	招生就业处 研究生院 国际教育学院
	接续优化育人生态	实施国家教学成果奖培育计划，汇集资源、整合力量，有组织开展高级别教学研究，力争 2026 年实现重大突破。	谭 艳	高教研究所
		深入推进“新医科”发展，建设紧密对接创新链、人才链、产业链的应用型特色专业（群），推进生物与医药硕士点湖北省卓越工程师校企联合培养项目，积极融入全省“高校教学科研平台培优行动”，争创 1-2 个省级现代产业学院。	王云甫 谭 艳	教务处 研究生院
		加强创新创业资源联动，共建一批富有集群效应的实践教学基地，将科技成果融入人才培养体系，力争获批 2-3 项国家级大学生竞赛奖励。	严世荣	招生就业处 大学生创新创业学院
		深化研究生教育改革，进一步推进学术学位与专业学位分类发展，促进培养链条与行业产业的深度融合。	王云甫	研究生院

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持协同理念，在人才培养上促融汇应变局	赓续擦亮育人底色	实施立德树人质量提升行动，加快实施“时代新人铸魂工程”，健全“大医品德”涵育体系，深化“三全育人”综合改革，推进“五个思政”协同贯通，建强马克思主义学院“第一学院”，推进思政课程与课程思政同向同行、高质量建设。	郑丹凤	党委宣传部 马克思主义学院
		以身心健康为突破点，推进五育并举，深化体教融合，强化心理健康教育，提升资助育人实效，创新实践育人模式，构建以体育人、以美化人、以劳增智新体系。	张海蛟	学生工作部（处）、团委、各二级学院
		汇集教育管理服务资源，充实“一站式”学生社区功能内涵。		
		积极参与“高校马克思主义中青年理论家培育计划”，选优建强思政工作队伍，全面统筹“主渠道教学”“社会大课堂”“大资源平台”“成长大环境”“大师资体系”，构建思想政治工作新格局，巩固深化全国文明校园“金招牌”。	郑丹凤	党委宣传部 马克思主义学院
始终坚持集成理念，在人才资源上建矩阵开新局	千方百计招引人才	聚焦学校高质量发展的要求，坚持扩大存量与提高质量并重，打好“全职+柔性”组合拳，加大国家级人才、省级学科带头人（学科团队）、紧缺急需博士的引进力度，确保新增1-2名国字号人才、高层次人才增量不低于50人，并建成3-5个高水平创新团队。	谭 艳	人事处
		丰富人才服务内涵，完善人才配偶就业、子女入学、医疗住房等保障服务机制，不折不扣落实好人才待遇。		
	想方设法锻造队伍	坚持揭榜挂帅与聚势借力并举，构建内外并轨、梯次递进、能上能下、全程激励的可持续人才工作体系，全面提高人才质量，力争实现国家级人才项目突破。	谭 艳	人事处、教师教学发展中心 各二级学院
		投身“荆楚卓越教师培育行动”，实施“13510”工程，推进“青年教师导师制”“青年人才培塑计划”，锻造“大先生”培育链条。		
		强化教师继续教育，提升教师专业素质，推进教师培训进院系，选派50-80名教师外出学习，推荐4-5名人才挂职锻炼，强化专兼职临床教师技能培训，持续锻造“双师双能型”师资队伍。		

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持集成理念，在人才资源上建矩阵开新局	尽心竭力 优化环境	坚持服务人才发展需求，优化资源配置机制，营造多维发展、多元评价的人才生态。	谭 艳	人事处 各二级学院
		秉持多劳多得、优劳优酬，绩效与公平并重原则，强化岗位价值与业绩贡献紧密关联，优化绩效分配体系，激发全员干事创业激情。		
		建立教育家、科学家精神培育弘扬践行机制，完善教师荣誉体系，加大表彰奖励力度。		
		加强教师分类管理，精准设定岗位类别，健全完善人才赛道，强化过程管理与聘期考核，汇聚人才竞相迸发活力。		
		深化职称评审改革，优化临床兼职教师评审体系，有效汇聚临床教育教学资源。		
始终坚持贯通理念，在学科建设上强内涵破困局	推进学科 竞进提质	参与“省属高校一流学科建设突破行动”，聚焦学校发展战略，紧盯关键核心指标，明确分类发展路径，实施学科晋位计划，确保临床医学、药理学与毒理学学科 ESI 排名稳中有进，力争新增 1 个 ESI 前 1% 学科，培育 2-3 个新兴交叉学科。	王云南	学科建设办公室 研究生院 各二级学院
		实施学科翘楚计划，按学科有计划遴选 2-3 名拔尖人才，给予重点培育，力争通过 5 年时间实现人才项目和科技创新的重大突破。		
		实施研究生教育提质计划，有序推进博士生导师队伍建设，加强硕士生导师绩效评价，提升导师队伍综合实力，强化研究生同质化管理，推进研究生教育创新发展。		
	强化科研 聚力攻坚	坚持“四个面向”，夯实科技自立自强根基，贯通开展有格局、有组织、有引领性的科技创新，按照发展新质生产力要求畅通教育、科技、人才的良性循环。	王云南	科技处 各二级学院
		坚持交叉融合、团队协作，着力提升项目申报质量，提增项目获批数量，确保省级以上项目数量和质量稳中快进、双提升。		

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持贯通理念，在学科建设上强内涵破困局	强化科研聚力攻坚	坚持对外合作、借势发力，有针对性选派 10-20 名博士外出参与国内知名高校重点实验室建设、深入国内知名专家学者团队研究，力争参与 5-8 项重大科研项目，努力在国家级奖励上取得突破。	王云甫	科技处 各二级学院
		融入“基础研究珠峰计划”，在人口健康与医药、农业生物、资源与环境等战略性新兴产业领域，布局研究课题，推动基础研究与临床研究融合转化；依托胚胎干细胞研究湖北省重点实验室，深化基础研究创新，储备干细胞医疗产业化技术。		
	深化产学研用贯通	着力推进科技创新平台提档升级，建好用好公共卫生与健康学院大楼科创平台，发挥好鄂西北医药与健康产业技术研究院的作用，深度参与湖北时珍实验室与“一带一路”国际中药材产业科技创新院建设，推进创新链与产业链融合贯通，形成多链融合良性循环的创新生态，助力地方生物医药产业高质量发展。	王云甫	科技处 生物医药研究院 各二级学院
		优化升级动物实验中心，建成 1-2 个省部共建科研平台。		
		支持科技人员参与区域性重大科学计划、科学工程，加强与生物医药、医学康养等产业对接，力争横向科研经费突破 5000 万元。		
始终坚持共治理念，在治理体系上聚合力优布局	健全民主管理机制	坚持以《章程》为引领，贯彻落实党委领导下的校长负责制和“三重一大”决策议事规则，健全治理体系，提升治理效能，充实依法治校示范校内涵。	王云甫	政策法规处 党政办公室
		深化新时代教育评价改革，争取成为全省试点单位。	王云甫	发展规划处
		坚持“学院办学”不动摇，深化“放管服”改革，逐步扩大二级学院在学科发展、专业建设、课程改革、人才引育、干部管理、经费使用等方面自主权。	严世荣	发展规划处
		拧紧“过紧日子”开关，强化绩效管理意识，加强内控体系建设，提高资产使用效益。	严世荣	财务处 资产管理处
		完善二级教代会制度，发挥议事协调机构职能，深化党务校务信息公开，提升科学决策、民主管理水平。	严世荣	工会 党政办公室

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持共治理念，在治理体系上聚合力 优布局	优化开放办学格局	坚持“更名”目标不动摇，大力争取上级支持，压实责任、组建专班、全力推进，确保 2025 年成功申报更名大学。	郑丹凤 王云甫 张海蛟	发展规划处
		优化主校区功能布局，稳妥推进鄖阳校区建设，以产教融合、科教融汇为支撑，加快第四、第五临床学院校区建设，推进武汉江夏附属医院校区发展。		
		持续开展京鄂对口协作、省部高校共建，确保重大项目储备并取得新进展。		
		全力配合市委市政府推进独立学院转设。		发展规划处 药护学院
		积极发挥继续教育功能，助力地方卫生人才职业发展。	张海蛟	继续教育学院
		完善校友服务体系，广泛汇聚社会资源。	严世荣	校友办、基金办
		启动 60 周年校庆筹备工作。	郑丹凤	党政办公室
		推进乡村振兴工作。	严世荣	工会
		扩大留学生招生规模，深化对外合作交流，积极融入“一带一路”教育行动。	严世荣	国际合作与交流处
	完善民生共享体系	坚持把民生关键小事作为学校头等大事，积极兑现职工福利，加强困难职工慰问帮扶；用心用情做好老干部工作。	严世荣	工会 离退休工作处
		妥善清缴职工养老保险。	谭 艳	人事处
		深入推进新时代“枫桥经验”校园实践，统筹高质量发展与高水平安全，加强信访、维稳与校园周边环境治理。	张海蛟	保卫处 党政办公室
		加强服务型机关建设，开展“教育数字化转型行动”，提升综合保障服务能力，压实安全保密责任。	郑丹凤 谭 艳	党政办公室 信息网络中心
		提升校史档案和图书信息服务能力。	张海蛟	档案馆、校史馆 图书馆
		推进节水型、智慧化、平安校园建设，确保师生健康平安、校园安全稳定。	谭 艳 张海蛟	后勤管理处、信息 网络中心、保卫处