

中共湖北医药学院委员会文件

湖医药发〔2024〕5号

关于印发《湖北医药学院 2024年党政工作要点》的通知

药护学院党委，各分党委；校属各单位：

现将《湖北医药学院2024年党政工作要点》予以印发。
请认真学习，并抓好贯彻落实。

2024年2月24日

湖北医药学院党政办公室

2024年2月24日印发

湖北医药学院 2024 年党政工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是贯彻落实党的二十大精神的深化之年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是学校奋战“更名大学”目标的攻坚之年。今年的工作思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，落实立德树人根本任务，锚定高质量发展主题，以“更名”“申博”为牵引，坚持系统发展观念，巩固主题教育成果，深化教育教学改革，提升人才队伍质量，坚持科技自立自强，强化综合服务保障，增强社会服务能力，全面构建高水平有特色医药大学建设新格局。

一、始终坚持融合理念，在党的建设上定方向谋大局

1. 持之以恒抓思想强信念。聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，统筹推进宣传思想文化工作重点任务，持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持“思想引领、学习在先”、校院两级中心组学习制度，健全传达学习、调查研究、督促检查“三项机制”，加强党史学习教育。抓好主题党日、“三会一课”和政治学习，加强实战化训练、多途径锻炼、沉浸式历练，确保“一把手”示范培训、班子成员重点培训、党员干部全员培训覆盖到位。坚持师德师风第一标准，进一步压实师德师风建设主体责任，不断稳固师德师风持续向好的态势。拓

展富有医学特色的思政教育体系，推动党的创新理论深入一线、深入师生、深入人心。健全意识形态责任体系，完善舆情常态监测、预警应对处置机制，建设清朗网络空间，建强主流舆论阵地，讲好湖医药故事，提升宣传覆盖面、影响力。传承“好人文化”，办好传统活动，加强文化浸润。铸牢中华民族共同体意识，坚决防范和抵御宗教渗透、文化渗透，高举、高扬、高唱社会主义主旋律。

2. 凝心聚力抓党建固根本。巩固拓展主题教育成果，弘扬“四下基层”优良传统，推进“共同缔造”与“五亮五共”协同共建，持续激发“杏林红”“健康夜市”活力，强化党建引领基层治理。实施“赋能强基”工程，深化基层党建三级联创，选优配强党组织书记，强化“双带头人”培育，加强基层组织内涵建设，争创2-3个全国全省高校党建工作“标杆院系”“样板支部”，推动全面从严治党向纵深发展。坚持“内培外训”相结合，有计划组织开展党员干部培训，提升干部队伍政治素养和履职能力。抓好群团组织建设，深化共青团改革，开展富有特色的统战活动，推进建言资政与凝聚共识双向发力，汇聚事业发展的磅礴动能。

3. 坚持不懈抓纪律严作风。贯彻落实二十届中央纪委二次、三次全会精神，以坚定的自我革命精神，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。坚持涵养良好政治生态，规范开展校院两级党组织政治生态分析研判，共筑更高水平“清廉校园”。学习贯彻纪律处分条例，抓实党员干部集中性纪律教育。巩固高校重点领域突出问题专项整治成果，推进实施“一校一策”，强化各类监督贯通协调。落实中央八项规定精神

和省委实施意见要求，持续整治形式主义官僚主义，坚决整治“躺平”行为，切实为基层减压赋能。优化机构设置，厘清岗位职责，适时组织中层干部换届；推进年轻干部成长工程，激发干部队伍干事创业活力。坚持“外调内研”协同，深化能力作风建设，强化标杆意识、竞争意识、破局意识，锻造奋勇担当、敢为人先的高素质干部队伍。

二、始终坚持协同理念，在人才培养上促融汇应变局

4. 持续夯实育人基础。坚持破立并举、问题导向，以执业资格考试通过率为牵引，以本科教育教学审核评估整改与硕士点专项核验、周期评估为抓手，全面深化教育教学改革，完善人才培养方案，优化课程体系，调整专业结构，加强教材建设，强化 OBE 理念，厚植质量文化，全方位提升人才培养质量。深化卓越医师人才培养改革，积极创建卓越医师学院，力争入围教育部培养体系。聚焦教育教学新基建，推进药学、护理、口腔、临床医学专业认证，争创 3-5 门国家级一流课程，立项 5-8 门省级一流课程，参编 1-2 本国家级教材，用好智慧教室、网络平台，推进教育教学管理一体化信息平台建设。坚持规模、结构、质量协同发展，稳步扩大招生规模，优化生源结构，提高生源质量，推进高质量充分就业。

5. 接续优化育人生态。深化产教融合、科教融汇协同育人。实施国家教学成果奖培育计划，汇集资源、整合力量，有组织开展高级别教学研究，力争 2026 年实现重大突破。深入推进“新医科”发展，建设紧密对接创新链、人才链、产业链的应用型特色专业（群），推进生物与医药硕士点湖北省卓越工程师校企联合培养项目，积极融入全省“高校教

学科研平台培优行动”，争创 1-2 个省级现代产业学院。加强创新创业资源联动，共建一批富有集群效应的实践教学基地，将科技成果融入人才培养体系，力争获批 2-3 项国家级大学生竞赛奖励。深化研究生教育改革，进一步推进学术学位与专业学位分类发展，促进培养链条与行业产业的深度融合。

6. 赓续擦亮育人底色。实实施立德树人质量提升行动，加快实施“时代新人铸魂工程”，健全“大医品德”涵育体系，深化“三全育人”综合改革，推进“五个思政”协同贯通，建强马克思主义学院“第一学院”，推进思政课程与课程思政同向同行、高质量建设。以身心健康为突破点，推进五育并举，深化体教融合，强化心理健康教育，提升资助育人实效，创新实践育人模式，构建以体育人、以美化人、以劳增智新体系。汇集教育管理服务资源，充实“一站式”学生社区功能内涵。积极参与“高校马克思主义中青年理论家培育计划”，选优建强思政工作队伍，全面统筹“主渠道教学”“社会大课堂”“大资源平台”“成长大环境”“大师资体系”，构建思想政治工作新格局，巩固深化全国文明校园“金招牌”。

三、始终坚持集成理念，在人才资源上建矩阵开新局

7. 千方百计招引人才。牢固树立“人才是第一资源”理念，聚焦学校高质量发展的要求，坚持扩大存量与提高质量并重，打好“全职+柔性”组合拳，加大国家级人才、省级学科带头人（学科团队）、紧缺急需博士的引进力度，确保新增 1-2 名国字号人才、高层次人才增量不低于 50 人，并

建成 3-5 个高水平创新团队。丰富人才服务内涵，完善人才配偶就业、子女入学、医疗住房等保障服务机制，不折不扣落实好人才待遇，解决好人才发展后顾之忧。

8. 想方设法锻造队伍。坚持揭榜挂帅与聚势借力并举，构建内外并轨、梯次递进、能上能下、全程激励的可持续人才工作体系，全面提高人才质量，力争实现国家级人才项目突破。投身“荆楚卓越教师培育行动”，实施“13510”工程，推进“青年教师导师制”“青年人才培塑计划”，锻造“大先生”培育链条，确保青年教师 1 年站上讲台、3 年站稳讲台、5 年站好讲台、10 年成为名师；青年学者 1 年锁定领域、3 年增长经验、5 年堪当重任、10 年独当一面。强化教师继续教育，提升教师专业素质，推进教师培训进院系，选派 50-80 名教师外出学习，推荐 4-5 名人才挂职锻炼，强化专兼职临床教师技能培训，持续锻造“双师双能型”师资队伍。

9. 尽心竭力优化环境。坚持服务人才发展需求，优化资源配置机制，营造多维发展、多元评价的人才生态。秉持多劳多得、优劳优酬，绩效与公平并重原则，强化岗位价值与业绩贡献紧密关联，优化绩效分配体系，激发全员干事创业激情。建立教育家、科学家精神培育弘扬践行机制，完善教师荣誉体系，加大表彰奖励力度。加强教师分类管理，精准设定岗位类别，健全完善人才赛道，强化过程管理与聘期考核，汇聚人才竞相迸发活力。深化职称评审改革，优化临床兼职教师评审体系，有效汇聚临床教育教学资源。

四、始终坚持贯通理念，在学科建设上强内涵破困局

10. 推进学科竞进提质。积极参与“省属高校一流学科建设突破行动”，聚焦学校发展战略，紧盯关键核心指标，明确分类发展路径，实施学科晋位计划，确保临床医学、药理学与毒理学学科 ESI 排名稳中有进，力争新增 1 个 ESI 前 1% 学科，培育 2-3 个新兴交叉学科。实施学科翘楚计划，按学科有计划遴选 2-3 名拔尖人才，给予重点培育，力争通过 5 年时间实现人才项目和科技创新的重大突破。实施研究生教育提质计划，有序推进博士生导师队伍建设，加强硕士生导师绩效评价，提升导师队伍综合实力，强化研究生同质化管理，推进研究生教育创新发展。

11. 强化科研聚力攻坚。坚持“四个面向”，夯实科技自立自强根基，贯通开展有格局、有组织、有引领性的科技创新，按照发展新质生产力要求畅通教育、科技、人才的良性循环。坚持交叉融合、团队协作，着力提升项目申报质量，提增项目获批数量，确保省级以上项目数量和质量稳中快进、双提升。坚持对外合作、借势发力，有针对性选派 10-20 名博士外出参与国内知名高校重点实验室建设、深入国内知名专家学者团队研究，力争参与 5-8 项重大科研项目，努力在国家级奖励上取得突破。融入“基础研究珠峰计划”，在人口健康与医药、农业生物、资源与环境等战略性新兴领域，布局研究课题，推动基础研究与临床研究融合转化；依托胚胎干细胞研究湖北省重点实验室，深化基础研究创新，储备干细胞医疗产业化技术。

12. 深化产学研用贯通。着力推进科技创新平台提档升级，建好用好公共卫生与健康学院大楼科创平台，发挥好鄂西北医药与健康产业技术研究院的作用，深度参与湖北时珍实验室与“一带一路”国际中药材产业科技创新院建设，推进创新链与产业链融合贯通，形成多链融合良性循环的创新生态，助力地方生物医药产业高质量发展。优化升级动物实验中心，建成1-2个省部共建科研平台。支持科技人员参与区域性重大科学计划、科学工程，加强与生物医药、医学康养等产业对接，力争横向科研经费突破5000万元。

五、始终坚持共治理念，在治理体系上聚合力优布局

13. 健全民主管理机制。坚持以《章程》为引领，贯彻落实党委领导下的校长负责制和“三重一大”决策议事规则，健全治理体系，提升治理效能，充实依法治校示范校内涵。深化新时代教育评价改革，争取成为全省试点单位。坚持“学院办学”不动摇，深化“放管服”改革，逐步扩大二级学院在学科发展、专业建设、课程改革、人才引育、干部管理、经费使用等方面自主权。拧紧“过紧日子”开关，强化绩效管理意识，加强内控体系建设，提高资产使用效益。完善二级教代会制度，发挥议事协调机构职能，深化党务校务信息公开，提升科学决策、民主管理水平。

14. 优化开放办学格局。坚持“更名”目标不动摇，大力争取上级支持，压实责任、组建专班、全力推进，确保2025年成功申报更名大学。优化主校区功能布局，稳妥推进郧阳校区建设，以产教融合、科教融汇为支撑，加快第四、第五

临床学院校区建设，推进武汉江夏附属医院单独发展。全力配合市委政府推进独立学院转设。持续开展京鄂对口协作、省部高校共建，确保重大项目储备并取得新进展。积极发挥继续教育功能，助力地方卫生人才职业发展。完善校友服务体系，广泛汇聚社会资源。启动 60 周年校庆筹备工作。有效推进乡村振兴。扩大留学生招生规模，深化对外合作交流，积极融入“一带一路”教育行动。

15. 完善民生共享体系。坚持把民生关键小事作为学校头等大事，积极兑现职工福利，妥善清缴职工养老保险，加强困难职工慰问帮扶，用心用情做好老干部工作。深入推进新时代“枫桥经验”校园实践，统筹高质量发展与高水平安全，加强服务型机关建设，开展“教育数字化转型行动”，提升综合保障服务能力，压实安全保密责任，提升校史档案和图书信息服务能力，加强信访、维稳与校园周边环境治理，推进节水型、智慧化、平安校园建设，确保师生健康平安、校园安全稳定。

附件：湖北医药学院 2024 年党政工作要点任务分解表

附件：

湖北医药学院 2024 年党政工作要点任务分解表

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持融合理念，在党的建设上定方向谋大局	持之以恒抓思想强信念	聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，统筹推进宣传思想文化工作重点任务，持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。 坚持“思想引领、学习在先”、校院两级中心组学习制度，健全传达学习、调查研究、督促检查“三项机制”，加强党史学习教育。 拓展富有医学特色的思政教育体系，推动党的创新理论深入一线、深入师生、深入人心。 健全意识形态责任体系，完善舆情常态监测、预警应对处置机制，建设清朗网络空间，建强主流舆论阵地，讲好湖医药故事，提升宣传覆盖面、影响力。 传承“好人文化”，办好传统活动，加强文化浸润。	郑丹凤	党委宣传部
		抓好主题党日、“三会一课”和政治学习，加强实战化训练、多途径锻炼、沉浸式历练，确保“一把手”示范培训、班子成员重点培训、党员干部全员培训覆盖到位。	张海蛟	党委组织部
		铸牢中华民族共同体意识，坚决防范和抵御宗教渗透、文化渗透，高举、高扬、高唱社会主义主旋律。	谭 艳	党委统战部
		坚持师德师风第一标准，进一步压实师德师风建设主体责任，不断稳固师德师风持续向好的态势。		党委教师工作部

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持融合理念，在党的建设上定方向谋大局	凝心聚力抓党建固根本	巩固拓展主题教育成果，弘扬“四下基层”优良传统，推进“共同缔造”与“五亮五共”协同共建，持续激发“杏林红”“健康夜市”活力，强化党建引领基层治理。	张海蛟	党委组织部 各分党委
		实施“赋能强基”工程，深化基层党建三级联创，选优配强党组织书记，强化“双带头人”培育，加强基层组织内涵建设，争创2-3个全国全省高校党建工作“标杆院系”“样板支部”。		
		坚持“内培外训”相结合，有计划组织开展党员干部培训，提升干部队伍政治素养和履职能力。		
		开展富有特色的统战活动，推进建言资政与凝聚共识双向发力，汇聚事业发展的磅礴动能。	谭 艳	党委统战部
		抓好群团组织建设，深化共青团改革。	张海蛟	工会、妇委会 团委
	坚持不懈抓纪律严作风	贯彻落实二十届中央纪委二次、三次全会精神，以坚定的自我革命精神，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。	徐 荣	纪委、监察专员 办公室
		坚持涵养良好政治生态，规范开展校院两级党组织政治生态分析研判，共筑更高水平“清廉校园”。		
		学习贯彻纪律处分条例，抓实党员干部集中性纪律教育。		
		巩固高校重点领域突出问题专项整治成果，推进实施“一校一策”，强化各类监督贯通协调。		
		落实中央八项规定精神和省委实施意见要求，持续整治形式主义官僚主义，坚决整治“躺平”行为，切实为基层减压赋能。	郑丹凤	党委主体办
		优化机构设置，厘清岗位职责。	郑丹凤	党政办公室
		适时组织中层干部换届；推进年轻干部成长工程，激发干部队伍干事创业活力。	张海蛟	党委组织部
		坚持“外调内研”协同，深化能力作风建设，强化标杆意识、竞争意识、破局意识，锻造奋勇担当、敢为人先的高素质干部队伍。	郑丹凤	党委主体办 党委组织部

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持协同理念，在人才培养上促融汇应变局	持续夯实育人基础	以执业资格考试通过率为牵引，以本科教育教学审核评估整改与硕士点专项核验、周期评估为抓手，全面深化教育教学改革，完善人才培养方案，优化课程体系，调整专业结构，加强教材建设，强化OBE理念，厚植质量文化，全方位提升人才培养质量。	王云甫 谭艳	教务处 学科建设办公室
		深化卓越医师人才培养改革，积极创建卓越医师学院，力争入围教育部培养体系。	谭艳	教务处
		聚焦教育教学新基建，推进药学、护理、口腔、临床医学专业认证，争创3-5门国家级一流课程，立项5-8门省级一流课程，参编1-2本国家级教材，用好智慧教室、网络平台，推进教育教学管理一体化信息平台建设。	谭艳	教务处 信息网络中心
		坚持规模、结构、质量协同发展，稳步扩大招生规模，优化生源结构，提高生源质量，推进高质量充分就业。	王云甫 严世荣	招生就业处 研究生院 国际教育学院
	接续优化育人生态	实施国家教学成果奖培育计划，汇集资源、整合力量，有组织开展高级别教学研究，力争2026年实现重大突破。	谭艳	高教研究所
		深入推进“新医科”发展，建设紧密对接创新链、人才链、产业链的应用型特色专业（群），推进生物与医药硕士点湖北省卓越工程师校企联合培养项目，积极融入全省“高校教学科研平台培优行动”，争创1-2个省级现代产业学院。	王云甫 谭艳	教务处 研究生院
		加强创新创业资源联动，共建一批富有集群效应的实践教学基地，将科技成果融入人才培养体系，力争获批2-3项国家级大学生竞赛奖励。	严世荣	招生就业处 大学生创新创业学院
		深化研究生教育改革，进一步推进学术学位与专业学位分类发展，促进培养链条与行业产业的深度融合。	王云甫	研究生院

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持协同理念，在人才培养上促融汇 应变局	赓续擦亮育人底色	实施立德树人质量提升行动，加快实施“时代新人铸魂工程”，健全“大医品德”涵育体系，深化“三全育人”综合改革，推进“五个思政”协同贯通，建强马克思主义学院“第一学院”，推进思政课程与课程思政同向同行、高质量建设。	郑丹凤	党委宣传部 马克思主义学院
		以身心健康为突破点，推进五育并举，深化体教融合，强化心理健康教育，提升资助育人实效，创新实践育人模式，构建以体育人、以美化人、以劳增智新体系。	张海蛟	学生工作部 (处)、团委、 各二级学院
		汇集教育管理服务资源，充实“一站式”学生社区功能内涵。		
		积极参与“高校马克思主义中青年理论家培育计划”，选优建强思政工作队伍，全面统筹“主渠道教学”“社会大课堂”“大资源平台”“成长大环境”“大师资体系”，构建思想政治工作新格局，巩固深化全国文明校园“金招牌”。	郑丹凤	党委宣传部 马克思主义学院
始终坚持集成理念，在人才资源上建矩阵 开新局	千方百计招引人才	聚焦学校高质量发展的要求，坚持扩大存量与提高质量并重，打好“全职+柔性”组合拳，加大国家级人才、省级学科带头人（学科团队）、紧缺急需博士的引进力度，确保新增1-2名国字号人才、高层次人才增量不低于50人，并建成3-5个高水平创新团队。	谭 艳	人事处
		丰富人才服务内涵，完善人才配偶就业、子女入学、医疗住房等保障服务机制，不折不扣落实好人才待遇。		
	想方设法锻造队伍	坚持揭榜挂帅与聚势借力并举，构建内外并轨、梯次递进、能上能下、全程激励的可持续人才工作体系，全面提高人才质量，力争实现国家级人才项目突破。	谭 艳	人事处、教师教 学发展中心 各二级学院
		投身“荆楚卓越教师培育行动”，实施“13510”工程，推进“青年教师导师制”“青年人才培塑计划”，锻造“大先生”培育链条。		
		强化教师继续教育，提升教师专业素质，推进教师培训进院系，选派50-80名教师外出学习，推荐4-5名人才挂职锻炼，强化专兼职临床教师技能培训，持续锻造“双师双能型”师资队伍。		

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持集成理念，在人才资源上建矩阵开新局	尽心竭力优化环境	<p>坚持服务人才发展需求，优化资源配置机制，营造多维发展、多元评价的人才生态。</p> <p>秉持多劳多得、优劳优酬，绩效与公平并重原则，强化岗位价值与业绩贡献紧密关联，优化绩效分配体系，激发全员干事创业激情。</p> <p>建立教育家、科学家精神培育弘扬践行机制，完善教师荣誉体系，加大表彰奖励力度。</p> <p>加强教师分类管理，精准设定岗位类别，健全完善人才赛道，强化过程管理与聘期考核，汇聚人才竞相迸发活力。</p> <p>深化职称评审改革，优化临床兼职教师评审体系，有效汇聚临床教育教学资源。</p>	谭艳	人事处 各二级学院
始终坚持贯通理念，在学科建设上强内涵破困局	推进学科竞进提质	<p>参与“省属高校一流学科建设突破行动”，聚焦学校发展战略，紧盯关键核心指标，明确分类发展路径，实施学科晋位计划，确保临床医学、药理学与毒理学学科 ESI 排名稳中有进，力争新增 1 个 ESI 前 1% 学科，培育 2-3 个新兴交叉学科。</p> <p>实施学科翘楚计划，按学科有计划遴选 2-3 名拔尖人才，给予重点培育，力争通过 5 年时间实现人才项目和科技创新的重大突破。</p> <p>实施研究生教育提质计划，有序推进博士生导师队伍建设，加强硕士生导师绩效评价，提升导师队伍综合实力，强化研究生同质化管理，推进研究生教育创新发展。</p>	王云甫	学科建设办公室 研究生院 各二级学院
	强化科研聚力攻坚	<p>坚持“四个面向”，夯实科技自立自强根基，贯通开展有格局、有组织、有引领性的科技创新，按照发展新质生产力要求畅通教育、科技、人才的良性循环。</p> <p>坚持交叉融合、团队协作，着力提升项目申报质量，提增项目获批数量，确保省级以上项目数量和质量稳中快进、双提升。</p>	王云甫	科技处 各二级学院

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持贯通理念，在学科建设上强内涵破困局	强化科研聚力攻坚	<p>坚持对外合作、借势发力，有针对性选派 10-20 名博士外出参与国内知名高校重点实验室建设、深入国内知名专家学者团队研究，力争参与 5-8 项重大科研项目，努力在国家级奖励上取得突破。</p> <p>融入“基础研究珠峰计划”，在人口健康与医药、农业生物、资源与环境等战略性新兴领域，布局研究课题，推动基础研究与临床研究融合转化；依托胚胎干细胞研究湖北省重点实验室，深化基础研究创新，储备干细胞医疗产业化技术。</p>	王云甫	科技处 各二级学院
	深化产学研用贯通	<p>着力推进科技创新平台提档升级，建好用好公共卫生与健康学院大楼科创平台，发挥好鄂西北医药与健康产业技术研究院的作用，深度参与湖北时珍实验室与“一带一路”国际中药材产业技术创新院建设，推进创新链与产业链融合贯通，形成多链融合良性循环的创新生态，助力地方生物医药产业高质量发展。</p> <p>优化升级动物实验中心，建成 1-2 个省部共建科研平台。</p> <p>支持科技人员参与区域性重大科学计划、科学工程，加强与生物医药、医学康养等产业对接，力争横向科研经费突破 5000 万元。</p>	王云甫	科技处 生物医药研究院 各二级学院
始终坚持共治理念，在治理体系上聚合力优布局	健全民主管理机制	<p>坚持以《章程》为引领，贯彻落实党委领导下的校长负责制和“三重一大”决策议事规则，健全治理体系，提升治理效能，充实依法治校示范校内涵。</p> <p>深化新时代教育评价改革，争取成为全省试点单位。</p> <p>坚持“学院办学”不动摇，深化“放管服”改革，逐步扩大二级学院在学科发展、专业建设、课程改革、人才引育、干部管理、经费使用等方面自主权。</p> <p>拧紧“过紧日子”开关，强化绩效管理意识，加强内控体系建设，提高资产使用效益。</p> <p>完善二级教代会制度，发挥议事协调机构职能，深化党务校务信息公开，提升科学决策、民主管理水平。</p>	王云甫 王云甫 严世荣 严世荣 严世荣	政策法规处 党政办公室 发展规划处 发展规划处 财务处 资产管理处 工会 党政办公室

一级指标	二级指标	重点任务	牵头领导	责任单位
始终坚持共治理念，在治理体系上聚合力 优布局	优化开放办学格局	坚持“更名”目标不动摇，大力争取上级支持，压实责任、组建专班、全力推进，确保2025年成功申报更名大学。	郑丹凤 王云甫 张海蛟	发展规划处 药护学院
		优化主校区功能布局，稳妥推进郧阳校区建设，以产教融合、科教融汇为支撑，加快第四、第五临床学院校区建设，推进武汉江夏附属医院单独发展。		
		持续开展京鄂对口协作、省部高校共建，确保重大项目储备并取得新进展。		
		全力配合市委政府推进独立学院转设。		
		积极发挥继续教育功能，助力地方卫生人才职业发展。	张海蛟	继续教育学院
		完善校友服务体系，广泛汇聚社会资源。	严世荣	校友办、基金办
		启动60周年校庆筹备工作。	郑丹凤	党政办公室
		推进乡村振兴工作。	严世荣	工会
	完善民生共享体系	扩大留学生招生规模，深化对外合作交流，积极融入“一带一路”教育行动。	严世荣	国际合作与交流处
		坚持把民生关键小事作为学校头等大事，积极兑现职工福利，加强困难职工慰问帮扶；用心用情做好老干部工作。	严世荣	工会 离退休工作处
		妥善清缴职工养老保险。	谭艳	人事处
		深入推进新时代“枫桥经验”校园实践，统筹高质量发展与高水平安全，加强信访、维稳与校园周边环境治理。	张海蛟	保卫处 党政办公室
		加强服务型机关建设，开展“教育数字化转型行动”，提升综合保障服务能力，压实安全保密责任。	郑丹凤 谭艳	党政办公室 信息网络中心
		提升校史档案和图书信息服务能力。	张海蛟	档案馆、校史馆 图书馆
		推进节水型、智慧化、平安校园建设，确保师生健康平安、校园安全稳定。	谭艳 张海蛟	后勤管理处、信息 网络中心、保卫处