

不忘初心再出发 绿色发展谱新篇 开启新时代学校各项建设事业的新征程

——在第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议上的报告

李 和

(2019 年 1 月 19 日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校行政向大会作工作报告，请予审议。

2018 年主要工作回顾

2018 年是改革开放 40 周年，是学习贯彻十九大精神的开局之年，更是学校奋力逐梦的“开放发展年”。一年来，全校上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大精神，沐浴着改革开放 40 周年的春风，践行开放发展的理念，敞开开放合作的胸襟，绽放开放办学的智慧，结下开放发展的硕果，学校各项办学事业取得了显著进步。

一、深化教学改革，人才培养质量进一步提高

(一) 评估整改不断推进。制定《本科教学工作审核评估整改方案》。坚持以问题为导向，开展教育思想大讨论，形成《贯彻落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神暨振兴本科教育实施方案》；召开暑期教学工作会议，传达落实新时代高等学校本科教育工作会议精神，加快推进教学审核评估整改工作。

(二) 教学改革不断深入。推进人才培养模式改革，修订全科医学等人才培养方案。深入实施“一年一学院”和“一年一专业”计划，重点建设药学院和药学专业。充分发挥智

囊作用，为十堰市生物医药产业发展贡献力量。制定药学专业建设方案，新专业如期开班。获批省全科医学教育基地和免费医学生培养基地。

（三）专业特色不断加强。做好了临床医学专业认证整改落实工作。新增 2 个本科专业，申报 2 个新专业。加强在线开放课程建设，实现了 4 门校级课程在线开放，推动了 9 门校本慕课的应用与管理，基础护理学慕课获得首届人卫慕课微课评比一等奖，1 门课程获得全国优秀课程三等奖。

（四）质量工程不断深化。国家级基础医学实验教学示范中心项目获央财立项建设；扎实推进护理学院改革试点项目及临床学院、麻醉学“荆楚卓越人才协同育人计划”项目建设；国家级虚拟仿真实验项目申报获央财经费支持 1015 万元；获批省级以上教研项目 22 项；案例“乳腺癌术后”入选中国临床医学学位教学案例库。学生获全国解剖绘图比赛、大数据技能竞赛、大学生基础医学论坛暨实验设计大赛一等奖等多个奖项。在第九届全国高等医学院校大学生临床技能大赛华中分区赛获得团体二等奖，也是我校在该项赛事上取得的最好成绩。

（五）实践教学不断改善。附属医院入选首批国家临床教学培训示范中心。与浙江大学医学院附属第二医院等 5 家单位签订实习基地合作协议书。抓好第六、第八临床学院和药护学院临床学院承接教学的前期准备工作，第九临床学院（上海市普陀区人民医院）正式挂牌成立。

二、强化学科建设，科技创新能力进一步提升

（一）学科建设取得新突破。临床医学获批“国内一流

建设学科”，学校入选省“双一流”建设高校，制定出台了一流学科建设方案。临床医学学科 ESI 前 1% 排名进位 997 位。重点学科和一流学科建设先后获批省拨经费 4418 万元。新增 3 个硕士学位授权点。“一年一学科”重点建设的口腔医学学科成效显著。临床医学、护理学专业学位通过专项评估。完成了博士学位授权立项建设单位申报工作。制定了《学科建设奖励办法》。1 名教师获聘研究生国家级规划教材评审委员会常务委员和教材主编。

（二）科研平台取得新进展。武当特色中药研究湖北省重点实验室省级考核优良，依托胚胎干细胞湖北省重点实验室获批省科技厅重大平台建设项目。申报科研平台 2 个。建成生命科学馆，接待 5000 余人参观。协同创新中心建设成果得到省厅领导好评。

（三）科技成果取得新成绩。国家自然科学基金立项排名持续攀升，全国排名 520 位，省排名 16 位，较去年上升 9 位。国家级科研立项 14 项，其中参与国家卫计委重大专项 1 项。获批科研项目 104 项，较去年增加 19 项；科研总经费 1083.72 万元，增加 27.7%。首获省科技厅杰出青年人才项目和省社科基金重点项目各 1 项。发表三大检索论文 219 篇，获授权专利 25 项、省科技进步奖 5 项、市社会科学奖 26 项，1 项人文社科课题获省长亲笔批示。

（四）学术交流取得新进步。1 篇论文获省高教学会产学研合作三等奖。新增产学研合作企业 3 家，签订技术开发合同 2 项。学报稿件量质双提升。开展学术讲座 300 余场，成功举办第十三届全国基础医学教育研讨会、首届武当国际

医学论坛等多个大型会议。

三、实施人才战略，师资队伍实力进一步增强

（一）建设制度化。修订《教师专业技术职务任职资格申报评审条件》，出台《工勤技能岗位设置与聘用实施细则》《高层次人才引进管理暂行办法》《博士入职有关规定》等文件，为做好人事工作夯实制度根基。成立党委教师工作部，加强了我校教师思想政治及师德师风建设工作。

（二）结构合理化。25名博士、31名硕士加盟学校，其中全职引进首例第四层次人才1名。专任教师中具有博士学位人员占比26.3%；高级职称占比39.2%。申报国家级人才项目2项，省级人才项目16项。3名博士参加第七批“博士服务团”业绩显著。

（三）培训常态化。培训教师1308人次。7位博士获批国家留学基金委项目出国深造，23名教师参加教育部国培示范项目，2名教师参加中西部高等学校青年骨干教师国内访问学者项目，12名教师到武汉大学等高校培训。9名管理干部和24位专业负责人赴首都医科大学参加了为期一周的专业负责人培训。教师教育教学能力明显提升。1名教师获全国基础医学教师比赛荣获一等奖，1名教师获省第六届高校青年教师竞赛二等奖，2名教师参加中华医学会第八届全国医药院校青年教师教学基本功比赛分获二、三等奖。

（四）考核规范化。开展师德建设长效机制专项督查，修订教师系列专业技术职务任职资格评审条件。积极推进养老保险工作。加大各类人才聘期考核力度，考核楚天学者和神农学者9人次。完成了第三十四个教师节表彰工作，对倾

情投入教学三十年教师、校级教学名师、教学质量优秀奖和十佳辅导员进行了表彰。

四、创优团学工作，以生为本意识进一步强化

（一）思想引领不断深化。建立新青年传媒中心，打造五星级班团会和“思政 4S”团队品牌，实施“青马工程”和团校工作。出台《大学生思想政治教育活动实施方案》《大学生素质发展实施纲要》。举办春蕾社团、金秋科技文化节和改革开放 40 周年文艺晚会。校团委被评为“百生讲坛”活动优秀组织单位，首获全国大学生艺术节金奖，2 个团支部成为全国高校“活力团支部”。入选省教育厅学生工作特色项目和实践育人特色项目 8 项，大学生应征入伍工作首获省教育厅表彰。

（二）服务能力明显增强。建成大学生服务中心、大学生思想政治教育理论与实践协同创新中心，开展“六个一百”工程，不断提升服务学生水平。推进资助中心标准化建设，资助学生 14312 人次，金额达 1643.6 万元。大学生心理健康教育中心获国家级心理健康教育先进集体。开展辅导员沙龙 6 期，将解决学生实际困难纳入绩效考核指标。

（三）招生就业成绩喜人。生源数量充足，质量大幅提升，新生报到率达 96%。就业质量和就业率稳步提高。全方位开展创新创业教育，大学生创新创业训练计划立项 80 余项。38 个团队入驻创业孵化基地。12 个团队获“创青春·湖北省大学生创业大赛”铜奖。益母草保健产品项目获市创新创业大赛一等奖，省优秀奖。

五、注重内外协同，事业发展环境进一步优化

（一）积极交流合作，拓宽发展空间。多途径向省市报告推动“升大”工作，积极与省市政府和主管部门联系推进解决直属附属医院建设问题。新增5所友好单位，成为“中国湖北—南亚大学联盟”创始会员单位。留学生教育新增2个生源国，招录新生151名。29名学生赴国（境）外学习交流。获批市首个国家汉语水平考试考点。与首都医科大学、北京中医药大学深入开展合作共建。邀请国内外知名专家50余人来校，举办学术讲座300余场。由智利等8个国家的医疗卫生部门官员及当地医疗专家组成的2018年西班牙语国家医院管理研修班共计49人到我校参观学习。

（二）积极开展治理，打造美丽校园。成立我市首个高校警务室，建成消防总控制室。开展“校园交通安全月”、消防灭火逃生演练活动。加强校园综合治理，学校整体和谐稳定。校园基本建设有序推进，大学生创业孵化基地建成交付使用，药学院制药工程实训中心项目改造工程完成，科研平台采购安装工程到位。积极协调解决堰桥医院遗留问题，促进附属人民医院糖尿病协作医院挂牌。研究双院融合财务管理新体制，探索校内一级预算改革取得新进展。文明校园创建经验在全国高校文明校园创建座谈会上交流，学校荣获全省“生态园林式学校”称号。

（三）积极做好服务，推动民生改善。充分发挥工会桥梁纽带作用，通过慰问、体检、评优等活动维护职工合法权益。积极推进个人所得税改革、养老保险上线，全国文明单位、综合治理先进单位等奖励工资、退休人员养老金、职工

福利等均予以兑现。争取到智慧校园建设项目资金 2370 万元，实现无线网络用户接入校园网络的无感知认证，完成办公自动化系统和档案系统的对接。完成法治文化馆建设，档案馆顺利通过“省特级”考评。年初承诺的十件实事基本兑现完成。

（四）积极融入地方，更好服务社会。认真做好扶贫工作，为土台村提供药材种苗费 12.5 万元、电商平台建设费 6 万元。《湖医药产业扶贫让“空壳村”破壳重生》信息被多家媒体转载，获市领导批示。全力参与市创文工作，完成吉祥社区包联任务，网络文明传播志愿者工作考评全市领先。发挥高校智库作用，服务十堰经济社会发展，3 人入选 2019 年“三区”科技人员计划，选派 3 名博士参加第七批“博士服务团”。组织 27 支志愿服务队进行清扫马路、关爱老人等活动 300 余次。

六、加强党的建设，组织保障作用进一步彰显

（一）思想理论工作不断加强。全年召开党委常委会 28 次，校长办公会 17 次，举办校党委中心组学习 18 次，职工政治学习 26 次。举办讲座论坛报告会 42 场，开展民族宗教大型宣讲 1 次。开展纪念马克思诞辰 200 周年和庆祝改革开放 40 周年系列活动。严格落实意识形态责任制，召开 4 次意识形态联席会，开展月度意识形态与安全稳定风险点排查与分析研判 12 次，向上级报告师生思想动态情况 27 次。召开思想政治理论课教学改革推进会，出台《关于推进“五个思政”的实施方案》等制度，申报教育部“三全育人”综合改革示范点。以“五星级班团会”、“思政 4S”、“青马工程”

等为抓手，不断夯实大学生日常思想政治教育主阵地。获全国高校思想政治工作优秀案例 1 项。陈怡敏荣获“中国好人”，李丹、凌萍、贾乙乙荣获“十堰好人”称号。

（二）基层组织建设不断加强。精心组织校院两级领导班子民主生活会和党支部组织生活会。推进“两学一做”常态化制度化，组织“主题党日”活动 12 次。将全校党支部整建为 66 个，43 个支部、14 个分党委（党总支）完成换届。全年发展党员 280 人。开展年度“双十星”创建承诺和“一组织一品牌”创建，表彰优秀共产党员、党务工作者 81 人次，先进基层党组织 16 个，遴选校级党员示范岗、示范团队、示范单位 20 个。基础医学院分党委第一党支部在教育部评审中荣获“全国党建样板支部”称号。第三临床学院分党委学生支部入选教育部党建教育案例集。5 项统战理论成果获得省级以上荣誉，民进支部首获民进湖北省委“先进集体”。离退休直属党总支第一党支部获“省示范党支部”称号。

（三）干部选任培训不断加强。认真做好干部工作，全年选任学校编制正处级领导干部 6 人、副处级 9 人，科级 6 人。开展了处级干部轮岗，调整交流干部 67 人。平稳完成药护学院处科级干部分流。在 4 个学院率先推进领导班子“博士化”。出台《附属医院干部聘任管理暂行办法》。完成处级以上干部报告个人有关事项工作。为 102 名处级干部建立了廉政档案。完成校院两级领导班子和个人年度履职尽责考核，约谈排名后 10%的班子和个人。158 名支部书记和处级以上干部参加学习十九大精神专题培训班。选派 2 人挂职市

有关单位，1 人赴国家教育行政学院、2 人赴省委党校、2 人赴市委党校参训，组织 14 名教师党支部书记参加全国教师党支部书记培训班。

（四）全面从严治党不断加强。认真落实“两个责任”，发放《主体责任履责纪实手册》，并对各分党委（党总支）履责纪实情况开展检查和通报；根据省纪委“十进十建”要求，围绕“五进、五融入”开展系列宣教活动；扎实开展第十九个党风廉政建设宣教月，开展工作作风、会风会纪和重点工作大督查，通报 50 人次，对作风问卷调查排名后 3 家单位的负责人进行了提醒谈话；60 名处级以上干部前往看守所零距离接受警示体验；举办处级以上干部党规党纪培训班；进一步规范党员干部操办婚丧喜庆事宜，编发廉政短信，抓好节日反腐。认真做好巡视整改，先后迎接了省委第六巡视组的大起底大检查、省纪委调研督导督查和省委第十一巡视组的集中督察督办，制定了工作方案和整改方案，召开情况通报会，细化责任分工，对标完成整改任务。

2018 年，学校特色鲜明，发展势头强劲，成功拥有了四张亮丽的名片，那就是：“双一流”学科建设高校、博士学位授权立项建设单位、湖北省全科医学教育和免费医学生培养基地、国家临床教学培训示范中心。这些工作和成绩，是在上级主管部门的坚强领导和亲切关怀下取得的，是在全校广大党员干部和师生员工同心协力、奋力前进中创造的。全校上下对学校的事业发展给予了大力支持，形成了成在决心、贵在用心、功在齐心的良好局面。此刻的我们，既有“轻舟已过万重山”的欣喜，也有“雄关漫道真如铁”的困扰：

人才队伍不优与学校快速发展现状之间的矛盾日益突出；学科实力不强与实现学校“升大”目标之间的矛盾日益凸显；专业水平不高与本科教育质量要求之间的矛盾日益显现。缺乏高层次领军人才、缺少重大科研项目，没有大平台、没有大成果……这些发展的短板始终困扰着我们，都要求我们在未来办学过程中必须善作善为，精准发力，采取有力措施，积极化解矛盾，保持学校持续健康发展的良好势头。

2019 年主要任务

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会的关键之年。近年来，从国家战略到教育政策都提出要以绿色发展新风尚为教育事业健康、协调和可持续发展提供源源动力。把绿色发展作为重要战略支点，把绿色发展理念融入办学过程，融入学科建设、人才培养、校园建设与管理，是未来高校发展的生态图景和必由之路。放眼世界，绿色发展已成为新时代的主旋律和最强音。同志们，我们坚持绿色发展，就要释放改革创新绿色发展动力，我们要秉持绿色发展，就要坚持“以生为本”的绿色发展核心，我们要持续绿色发展，就要落实从严治党的绿色发展保障，我们要保持绿色发展，就要坚定科学持续的绿色发展指南。

在今后的建设发展中，学校要坚持大学建设的生态观，把绿色发展理念融入办学过程，融入人才培养环节，融入校园建设管理。形成绿色思维、设计绿色方案、激发绿色动力、构建绿色格局，让绿色成为普遍形态。基于此，校党委确定今年为“绿色发展年”。

2019 年的指导思想是：以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会和全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、新时代全国高校本科教育工作会议精神，以召开第二次党代会为契机，以“双一流”学科建设和教学科研能力提升为主线，动员全校师生员工同心同德、群策群力、开拓进取，全面深化改革，加快绿色发展，维护团结稳定，为建成高水平有特色的湖北医药大学而努力奋斗！

一、注重优势培育，打造高层次的绿色学科建设体系

（一）推进学科建设上水平。坚持“学科强则学校强”。继续实施“一年一学科”，重点建设临床医学学科，保障 ESI 前 1% 学科（临床医学）稳步进位，培育 1-2 个潜在 ESI 前 1% 学科，不断提升学科核心竞争力和可持续发展能力。制定临床医学和基础医学博士点立项建设方案，专项资助博士联合培养点建设。

（二）推进硕士培养上台阶。做好临床医学和基础医学硕士学位授权点的自评工作及药学学科的专项评估工作。稳步扩大研究生和留学研究生培养规模，全面修订 8 个学位点的研究生培养方案，制定各学位点建设和整改方案，实施研究生培养质量创新工程，加强导师培训和管理，全面优化研究生培养体系。

二、注重平台建设，打造高质量的绿色科技服务体系

（一）推进平台建设上质量。采取项目管理方式，着力推进高质量科研公共平台建设。确保完成 2 个省级重点实验

室建设，在此基础上规划省部共建国家级重点实验室。实行实验室主任和二级学院“双重责任”管理。畅通科辅与教辅人员互通的管理机制，提高科研平台管理运行水平。启动新一轮湖北省协同创新中心建设工作。

（二）推进科研工作上层次。继续扩大科研项目的总量和体量。积极谋划国家级科技成果奖项目申报，确保国家自然科学基金和国家社会科学基金的项目数、经费额稳步提升。全力做好重大科技成果挖掘、培育和整理工作，申报省科技奖，力争实现省科技进步一等奖或教育部人文社科奖方面的突破。确保第二届武当国际医学论坛在我校顺利召开。

三、注重内涵提升，打造高标准的绿色人才培养体系

（一）加强本科质量建设。进一步推进审核评估整改和临床医学专业认证整改。扎实推进护理学院试点学院及麻醉学和临床医学“荆楚卓越人才协同育人计划”项目建设。深入总结“卓越医师”人才培养工作，进一步优化“卓越医师”人才培养方案、整合课程教学大纲及教学团队，推进打造“卓越医师计划 2.0 版”。组织申报省级、国家级质量工程项目。启动金课建设行动计划，积极申报国家级、省级精品在线开放课程等，建设 3-5 门校级在线开放课程。积极改善教学条件，大力建设智慧教室、绿色教室。加强教师教学发展中心建设，争创省级示范中心。积极推广小班化教学、混合式教学、翻转课堂，深化病区见习教学改革。出台《课程考试和学生学业成绩管理规范》和《进一步加强教风建设的若干意见》，积极改善教风、学风、考风。

（二）加强专业内涵建设。坚持“专业好则学校好”。

继续实施“一年一学院”、“一年一专业”，重点建设生物医学工程学院和临床医学专业。以国家级特色专业、省级本科品牌专业、专业综合改革试点项目为基础，争取建成1个省级一流本科专业，力争获批2个本科专业。落实新专业建设规划，扎实做好健康服务与管理、精神医学、儿科学、中药学等新增专业建设。大力加强全科医学学院建设，制定《全科医学专业方向人才培养方案》，与附属医院协同开展全科医学教育。召开免费医学生人才培养十年总结暨全科医学院成立大会。做好麻醉专业30年、护理专业20年办学的经验总结工作。

（三）加强实践教学建设。加快推进附属安康市中心医院暨第六临床学院临床技能中心建设、师资培训等工作进度，确保2019年初接收第一批临床医学专业学生；加快推进第八临床学院、药护学院临床学院建设工作。优化实践教学课程体系，加强实习基地建设，建立实习基地准入制度和评估考核标准。建设儿科专业实训室，升级实验教学平台，施行“6S”管理。新（改）建一批智慧教室、虚拟仿真实验室，建设1项国家虚拟仿真实验教学项目，提高实验教学质量水平。积极申报大学生创新创业训练项目、大学生优秀科研成果等。

（四）加强团学品牌建设。筹建学生宿舍社区管委会，实现“网格化”管理。建设“掌上湖医药”学生办事服务及学工信息处理平台、宿舍出入门禁系统，完善校园监控系统，支撑校园安全管理。实行学生安全周例会机制，加强安全、生命主题教育，切实维护学生健康成长。继续实施“四位一

体”的阳光成长工程，依托“大数据”指导“精准资助”。开展二级学院心理辅导站示范点和达标点建设，创建“一站一品”。设立汉江流域大学联盟大学生心理健康教育分盟，成立市内高校心理协作组，推进“六位一体”心理帮扶。关注少数民族学生，妥善处理大学生信教问题。做好招生就业工作。对接新高考改革，做好招生工作。优化就业指导，完善考核体系，稳步提高就业率。筹建创新创业学院，整合校内创新、就业、创业教育教学资源，完善大学生孵化基地。

四、注重内培外引，打造高水平的绿色师资队伍体系

（一）完善有温度的人才政策。坚持“人才兴则学校兴”。实施“全员引才、干部引才、人才引才”战略，引进高水平人才和紧缺人才。以“我选湖北”为契机，与地方政府和主管部门密切配合，做好柔性引才和团队引进，深化学校与附属医院三方引进人才模式，出台人才引进奖励办法。积极开展职称评聘，修订实施《教师专业技术职务任职资格申报评审条件》，进一步优化评价体系，在科学分组、分类评审中进一步做细做实，不断增强人才队伍竞争力和可持续发展能力。

（二）营造有温度的人才环境。搭建事业大平台，实施政策大激励，搞活用人新体制，大力培养学科专业带头人队伍。推进新一轮岗位设置工作。科学规范做好各类岗位的设岗和聘任工作，实施全员聘用制。实施“分类定责、量化要求、分类管理、分类考核”，试点推行教师分类管理。出台试行《非事业单位编制人员管理暂行办法》，规范非事业单位编制人员管理。

（三）搭建有温度的成长舞台。在实践中挖掘典型，在媒体上宣传典型，在使用上推荐典型，持续加强师德师风建设，大力选树教师队伍先进典型。形成符合高等医学教育所需的应用型创新人才培养要求的教师梯队。继续实施“师资培养 111 计划”。重点实现青年教师“三个全覆盖”。积极做好各类人才项目申报与培育工作，进一步发挥高层次人才在学科建设中的引领作用。

五、注重统筹谋划，打造高效能的绿色内外协同体系

（一）加强国际国内合作交流。加强与国外高校、科研机构深度合作，争取再新增 1-2 所国际友好合作单位。聘请 2-3 名外籍文教类专家，邀请 2-3 名国外知名专家来校讲学。努力开拓中外合作办学项目，提高学生海外学习和交流比例；提高国际教育学生的层次，优化生源结构，提升国际教育质量。发挥好各类联盟的作用，积极推动与首医、武大、华科、地大开展对口协作。积极争取市委市政府和卫生主管部门的支持，加快推进解决直属附属医院问题，努力取得实质性进展。深化临床学院与附属医院“双院融合”改革，推广试点经验。

（二）加强内部治理社会服务。继续推进药护学院逐步回归融入本部。全面清理精简校级行政权力，积极稳妥下放办学自主权，放管结合，让二级学院成为真正的办学实体。不断提升法治校园建设水平，加大校园精神文明创建力度，争创“全国文明校园”。不断增强行政管理和后勤保障的能力，促进服务水平和管理效能的提升。做好校园综合治理和平安建设工作，构建群防群治的综合维稳格局。推进图书、

档案管理和“智慧校园”“节约型校园”建设的提档升级。加大精准扶贫和创文工作力度，积极服务十堰地方经济社会发展。

（三）大力实施绿色民生工程。以改革促发展，以发展惠民生，始终是我校工作的出发点和落脚点。2019 年学校将继续增强师生获得感与幸福感，做好以下惠民实事：完成“智慧校园”基础平台建设，启动“掌上校园”建设；建设教职工活动中心和教职工餐厅；完成 50 套高层次人才引进过渡房的装修和设施完善工作；继续推进部分老旧学生宿舍改造；实现空调安装；完成首批教职工养老保险上线；迁建改善大学生活动中心。

六、注重政治引领，打造高质量的绿色党建工作体系

（一）全面加强党的建设。不断强化全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任，提高学校党建和思想政治建设水平。持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。组织实施第二十个党风廉政建设宣教月，推进纪检监察宣传教育“十进十建”，开展建国 70 周年系列庆祝活动，扎实做好新闻宣传，营造校园舆论绿色的正气场。完善意识形态工作联席会议制度，抓好日常分析研判，推进意识形态责任清单全面落实。开展统战人士政治引领主题教育活动，扎实做好民族宗教工作。发挥群团优势，推进学校民主政治建设、维护职工合法权益。

（二）全面压实党建责任。狠抓基层党建，落实党建工作责任制，推动全面从严治党向基层延伸取得新成效；严格

落实“三会一课”，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，运用中心组学习、主题党日活动、“三会一课”、集中轮训、专题讲座等多种形式，引导党员干部悟初心、守初心、践初心。抓紧抓实学校第二次党代会精神学习，引导全体师生把践行初心使命与学校事业发展结合起来，坚决维护和服从学校党政决策部署。改进党建考核方式方法，促进基层党建再上新台阶。

（三）全面加强思政工作。加强马克思主义学院建设和思政课建设，充分发挥课堂教学的主渠道作用。大力推进“五个思政”，丰富“思政四人团”内涵。围绕“五四运动”100周年等历史节点，组织开展系列爱国主义教育，优化“五星级”班团会模式，加强学生思想引领。召开学风建设动员大会，出台《学风建设实施方案》，开启“学风建设年”活动。推进共青团和学生会组织改革，争取在“创青春”“挑战杯”等创新创业竞赛中取得突破。坚持以“健康中国”为主题，实施二级学院志愿服务、社会实践“一院一品”，提高团学工作影响力。

（四）全面加强干部建设。要坚持党管干部原则，坚持正确选人用人导向，进一步匡正选人用人风气，坚决落实好干部标准和“五个过硬”要求，完善素质培养机制、选拔任用机制、从严管理机制、双向激励机制，充分调动干部的积极性 and 能动性，真正让那些想干事、能干事、干成事的干部有平台有地位，彰显出党委的正确用人导向。抓好干部教育培训，筹备举办暑期正处级领导干部专题培训班。从严干部管理监督，组织处级以上干部填报领导干部个人有关事项报

告表，让党员干部强筋骨、明底线、知敬畏、守纪律。

各位代表，同志们。学校绿色发展的目标非常明确，绿色发展的任务异常艰巨，需要我们抓紧抓实抓好。“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”，让我们继续发扬“艰苦奋斗、自强不息、厚德济世、励学育人”的湖医药精神，不忘初心、牢记使命、敢于担当、锐意进取，奋力走好新时代学校“双一流”建设的新征程，为早日建成高水平有特色的湖北医药大学砥砺前行！以优异成绩迎接新中国成立 70 周年！

寒假在即，春节将至。值此机会，我代表学校党政向在座的各位代表，并通过你们向全校师生员工、向各附属医院和各实践教学基地的老师和职工们送去新春的祝福！祝大家新年快乐！

谢谢大家！