

中共湖北医药学院委员会文件

湖医药发〔2023〕1号

★

关于印发《湖北医药学院 2023年党政工作要点》的通知

药护学院党委，各分党委；校属各单位：

现将《湖北医药学院2023年党政工作要点》予以印发，
请认真组织学习，并抓好贯彻落实。



湖北医药学院党政办公室

2023年2月9日印发

共印45份

湖北医药学院 2023 年党政工作要点

2023 年，是贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是学校积聚发展动能、全面提质增效的重要之年。全校上下要将贯彻落实党的二十大精神作为首要政治任务，以高质量发展为遵循，以提能增效为目标，为各项事业发展再添强劲动力。

今年的工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持稳中求进工作总基调，聚焦全面提质增效发展主题，推进新时代党的建设伟大工程，提高人才自主培养质量，加快积聚人才“第一资源”，推动高水平科技自立自强，稳步提升现代化治理水平，实现学校各项事业高质量跨越式发展。

一、实施铸魂强基攻坚行动，展现党建工程新业绩

（一）以坚定信念为重点，学好创新理论。坚持“思想引领、学习在先”，健全传达学习、调查研究、督促检查“三项机制”，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为一项长期首要政治任务，切实把习近平总书记重要指示批示和党中央、国务院重大决策部署，贯彻落实到学校事业发展的各方面。坚持校院两级中心组学习制度，持续抓好主题党日、“三会一课”和政治学习，并紧密结合党中央即将在全党开展的主题教育，组织多形式、

多层次、全覆盖的培训，增强党外人士政治意识，引导带动全校上下自觉把党的二十大精神贯彻落实到奋力推进学校高质量发展的全过程。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，加强各类阵地管理，强化意识形态领域风险常态化研判。铸牢中华民族共同体意识，防范宗教渗透、文化渗透。积极筹建融媒体中心，用好舆情监控系统，加强文化阵地、舆论阵地和网络阵地管理。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、党政办公室、党委统战部）

（二）以政治建设为统领，提升干部能力。深入贯彻落实新时代党的建设新的伟大工程新要求，坚持党委领导下的校长负责制，完善民主议事决策机制，秉持底线思维，保持战略定力，发扬斗争精神，不断提升依法民主治校水平。实施“领导干部能力提升”工程，分批选送各级干部到中央、省、市党校培训学习，选派优秀同志到地方挂职锻炼，不断提升干部队伍能力素质；动态优化后备干部队伍建设，稳步完善校院两级领导班子结构；完成中层干部换届，适时开展处科级干部培训轮训，不断提升领导干部政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力和勤勉务实能力。（责任单位：党委组织部）

（三）以组织体系为基础，夯实党建根基。开展党建工作“赋能强基”三级联创，增强各级党组织政治功能和组织功能，建成一批党建标杆院系和样板支部。优化党支部设置，将样板党支部的品牌效应内化于党支部提高党建功能、塑造党建形象、激发党建活力进程之中。深化“对标争先”工作，

完善基层党建保障体系，为支部书记授权赋能，推进教师党支部书记“双带头人”扩面提质。建设“互联网+党建”“智慧党建”，充实“一组织一品牌”内涵，培育一批党建特色亮点。持续开展“我为师生办实事”，推进“下察解暖”实践活动走深走实，不断提升基层组织动员服务群众能力。开展统战工作“育特色、树典型、促提升”活动，抓好统战人士队伍和群团组织建设，引导他们发挥优势建功立业。
(责任单位：党委组织部、党委统战部、各分党委)

(四) 以清廉建设为抓手，落实“两个责任”。完善全面从严治党体系，强化从严治党责任清单管理，落实“一把手”述责述廉考核，加强基层组织政治生态分析及其结果运用，推动“两个责任”同频共振。充分运用监督执纪“第一种形态”，用纪律管好党员干部。落实中央八项规定新精神，着力整顿形式主义官僚主义，整治违规吃喝问题，深化纠治“四风”。加强党员干部能力作风建设，落实“首问负责制”，强化服务理念，提高服务品质。支持纪检监察体制改革，不断完善监督体系，加强对基本建设、物资采购、职称评审、人才引进、招生考试等重点领域的专项监督。巩固深化省委巡视整改与成果运用，推进“清廉校园”“清廉机关”建设，营造风清气正的政治生态。(责任单位：党委主体办、纪委、监察专员办公室、党委组织部)

(五) 以思政铸魂为核心，培育时代新人。贯彻落实二十大报告中关于青年工作的重要论述，坚定不移地推进马克思主义学院、学科、课程和师资建设，全面完成习近平新时

代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。完善师德师风教育管理，引导教师争做新时代“大先生”。深入推进第二课堂与第一课堂互补促进，推进德智体美劳“五育并举”。扎实开展“五个思政”，合力推进“三全育人”，发挥“思政4S团”、青年理论专家作用，拓展富有医学特色的思想教育体系。加强“一站式”学生社区建设，优化大学生服务中心功能，持续充实书院内涵。推进共青团工作改革，落实全面从严治团三年行动计划。加强辅导员队伍建设，健全心理健康教育工作格局，完善学生服务支持帮扶体系，培育一批学生工作示范团队、实践育人特色项目。改进军训工作，保质保量完成大学生征兵任务。打造特色校园文化，优化网络育人、环境育人长效机制。（责任单位：党委宣传部、教务处、党委教师工作部、马克思主义学院、学生工作部（处）、团委、武装部、各二级学院）

二、实施才智集聚攻坚行动，构筑人才资源新高地

（一）谋划人才战略格局。深刻认识人才是“第一资源”，牢固确立人才引领发展的战略地位，坚持人才优先发展，完善人才工作格局，激励二级学院承担起教师队伍建设的重要责任，投入并运用好1000万元人才经费、500万元专项奖励。充实“人才服务月”内涵，做好“我为人才办实事”活动，调集资源、汇聚力量为人才创造后顾之忧的工作生活环境。加强常态化师德师风建设，做好“荆楚好老师”“黄大年式教学团队”等先进典型培育，引导教师争做新时代“大先生”。

（责任单位：人事处、各二级学院）

（二）储备战略人才力量。科学规划人才梯队，加快形成人才队伍雁阵格局，以实现国家级人才项目突破为目标，把引才重点放在国家级人才、学科带头人（学科团队）、紧缺急需的优秀博士等高层次人才上，确保引进博士不低于 30 人，并柔性引进 3-5 名海内外高水平人才，力争第一、二层次人才取得突破，急需紧缺人才实现质与量双提升。实施“教学名师”“青年学术拔尖人才”培养工程，培育国家或省级教学名师、学术大师，并择优申报 1-2 个高水平人才项目，打造创新型教师队伍。落实“揭榜挂帅”“赛马选人”机制，选聘 1-2 名具有较强影响力和聚合力的专家学者，组建 2-3 支高层次人才团队，选送 50 名优秀教师访学进修或提升学历。（责任单位：人事处、教师教学发展中心、各二级学院）

（三）深化人才机制改革。健全教师评价体系，优化岗位差异化评价标准，突出代表性显著成果的重要性。完善教师分类管理，加大对各类人才的聘期考核，注重过程管理和绩效评价，激发人才活力与动能。完善外聘教师管理制度，更新兼职教师师资库，加强附属医院临床师资队伍管理。探索学科带头人、拔尖高层次人才、紧缺专业和柔性引进人才协议工资制改革，实现对学术专业骨干的分配倾斜。推荐 4-5 名优秀人才到政府机关或国家部委挂职学习，做到各尽其才、人尽其用。（责任单位：人事处、党委组织部、各二级学院）

三、实施质量振兴攻坚行动，建构自主培养新体系

（一）提升教学内涵整体质量。以新医科建设为契机，持续深化教学内涵建设，推动医学教育创新发展，实施教育

教学质量革命。加强一流专业建设，培育 1 个国家级一流专业，建成 2-3 个省级一流专业。大力构建专业集群，提升新医科、工学类应用专业建设水平，助推口腔医学、药学达到国家专业认证标准或通过认证。打造高水平公共卫生与管理学院。强化一流课程建设，力争获批 1-2 门省级以上示范课程，提升思政课程和课程思政建设水平。开展高级别教学研究，力争获批 1 项国家级教学成果。（责任单位：教务处、高教研究所、各二级学院）

（二）聚焦人才培养根本质量。久久为功深化以岗位胜任力为导向、以提升毕业生学位授予率、高质量就业率、执业医师通过率为目标的教育教学综合改革，规范过程管理，强化整改提高，确保一次性通过本科教育教学审核评估。以二级学院为主体、以同质教育为主导，推进过程性与终结性相结合的全过程考核改革。推动“新工科”建设，实行校企“双导师制”，加强双创战略团队建设，支持学生高质量创新创业。构建研究生教育复合培养模式，助力拔尖创新人才早发现早选拔早培养。构建国家-省-校-院四级学生科研体系，提升学生科研能力与水平。稳步扩大本科生招生规模，确保增量不低于 20%，力争 5 年实现翻一番。健全完善就业指导服务体系，争创省级创新创业学院、创新创业教育实践基地。（责任单位：教务处、研究生院、招生就业工作处、各二级学院）

（三）优化教学生态服务质量。完善本科教学质量监控体系，逐步形成全员参与、共同促进的本科质量文化。统筹

专业教学与临床教学，打造“双师型”教师队伍，培育 1-2 名省级教学名师。制订教研室管理办法，进一步发挥教研室管理职能。加强优秀教材和创新教材选用力度，完善教材选用审查机制。强化实习教学的规范化、过程化管理，并新增 2-3 个实践教学基地。深化智慧教室、在线课堂、虚拟课堂建设，促进智能技术与教育教学深度融合。（责任单位：教务处、人事处、各二级学院）

四、实施创新赋能攻坚行动，打造自立自强新优势

（一）加速培育学科优势。聚焦 2026 年成功获批博士学位授权单位目标不动摇，全力加强学科内涵建设，努力实现学科实力和人才培养质量的双提升。实施一流学科培优行动，确保临床医学学科达到博士学位授权标准；基础医学学科基本达到博士学位授权标准；药理学与毒理学力争进入 ESI 全球排名前 1%；积极培育生物学和生物化学学科成为 ESI 潜力学科；助力护理学、口腔医学、公共卫生等学科提档升级。以学科群建设和自主设置交叉学科建设为抓手，布局培育 2-3 个新兴交叉学科。稳步扩大研究生培养规模，保持年均增量不低于 10%。打造高水平导师队伍，推动研究生基地建设和培养质量不断提升。（责任单位：学科建设办公室、研究生院、各二级学院）

（二）加快科技自立自强。坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，围绕产业链布局创新链。以取得国家级科技奖励为目标，修订《科技成果认定办法》，加强项目申报培训指导，提高项目获批率，引导成果产出由数量向质量转变，

产出更多高质量标志性成果，为大项目、大成果夯实基础。聚焦病毒研究、中药材综合利用、预防医学和智能医学等领域，开展关键核心技术攻关，促进基础与临床转化，力争获批 20 项左右国家级项目。推进科技体制机制改革，积极参与省属高校科技成果赋权改革、评价改革和负面清单改革试点工作。大力弘扬科学家精神，培养更多战略科学家、科技领军人才和创新团队。（责任单位：科技处、生物医药研究院、各二级学院）

（三）加强有组织科研能力。组织大任务、建设大平台、组建大团队，支撑高水平科技自立自强。组织跨学院、跨学科团队协同作战，力争获批 1-2 项国家重大（重点）项目或重点研发计划，产出 1-2 项高水平有影响的科技成果。集中力量推进湖北武当实验室、高等级生物安全实验室建设，确保南水北调水源地环境与健康省部共建国家重点实验室建设取得实质性进展。实施科技创新服务区域经济发展行动，设立科技成果转化基金，加强科技成果转化机构、技术经纪人队伍建设。出台《关于进一步推进科技创新服务地方高质量发展的若干措施》，加强与生物医药、医养康养等产业的深度对接，以企校联合创新中心、省级协同创新中心为依托，产出一批助力地方经济发展的运用科技成果。（责任单位：科技处、生物医药研究院、各二级学院）

五、实施机制破冰攻坚行动，提升现代化治理新效能

（一）持续加强校园治理。全面启动更名大学工作，推动形成省、地、校共建湖北医药大学的良好局面，针对薄弱

环节集中发力，争取更名大学取得成功。完善法人治理结构，健全章程制度体系，推进依法治校持续深入；健全完善教职工代表大会制度，激发老协和关工委作用，调动师生参与民主治理；以教育评价改革为牵引，统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。坚持优绩优酬，完善考评体系、内控体系，强化审计监督。坚持“过紧日子”，拓展收入渠道，稳妥化解资金债务风险。坚持深化校院两级管理体制改革，做到“重心下移、权责统一、压力传递”，扩大二级学院办学自主权。坚持附属医院临床教学地位不动摇，尽快构建与临床学院、专业学院的新型协同关系。（责任单位：发展规划处、政策法规处、工会、离退休工作处、科技处、审计处、财务处、各二级学院）

（二）持续拓展开放合作。积极参与共建“一带一路”教育行动，参加高水平国际合作平台建设，探索与国际知名大学合作办学新模式，推动课程对接、联培联授创新项目。做好教师公派留学工作，加强留学生教育管理。发挥各类教育联盟作用，推进京鄂对口协作，建立中央专项资金申报项目库。发挥湖北省全科医学和免费医学生人才培养基地的辐射效应。践行共同缔造理念，有效推进乡村振兴，推动帮扶项目落地实施。加强校友会和基金会建设，汇聚各方力量推进学校事业发展。（责任单位：国际合作与交流处、发展规划处、全科医学院、工会、校友工作办公室、教育发展基金会办公室）

（三）持续优化民生保障。积极推进药护学院转设，妥善做好人财物转接，争取 2025 年首批招生。加快公共卫生与健康大楼后续建设，力争 10 月份全面竣工。有序改善学生生活和住宿条件。着力提升档案数字化水平。加强智慧校园建设，集合管理服务平台，提升信息化水平。充实图书、文献资源，保障教学科研资源供给。落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，推进校地共建健康驿站，确保师生健康安全。坚持总体国家安全观，压实安全保密责任，落实平安建设目标，加大信息公开力度，强化信访维稳、实验室安全、校园周边综合治理，努力构建和谐安定的发展环境。（责任单位：药护学院、后勤管理处、资产管理处、档案馆、信息网络中心、图书馆、保卫处）

